

*AS PricewaterhouseCoopers  
maksuosakond aitab  
klientidel leida toimivaid  
maksusäästlikke ärilahendusi  
ning ennetada maksuriske.*

Parima tulemuse saavutamisele aitavad kaasa maksunõustajate erialane spetsialiseerumine, pikaajaline kogemus Eesti turul ning hea ligipääs rahvusvahelisele oskusteabele. Täiendavat informatsiooni saab alltoodud kontaktandmete kaudu.

---

Kontaktandmed:

Hannes Lentsius

E-mail: [hannes.lentsius@ee.pwc.com](mailto:hannes.lentsius@ee.pwc.com)

AS PricewaterhouseCoopers  
Maksuosakond

Pärnu mnt 15, 10141 Tallinn

Tel: 614 1800

E-mail: [tallinn@ee.pwc.com](mailto:tallinn@ee.pwc.com)

[www.pwc.ee](http://www.pwc.ee)

---

# Maksuteade

Eesti, nr 22, oktoober 2016



### Infokiri oktoober 2016

#### **Tulu- ja sotsiaalmaksuseaduse muutmise eelnõu (302 SE) võeti menetlusse**

29. septembril võttis Riigikogu menetlusse Vabariigi Valitsuse poolt algatatud tulu- ja sotsiaalmaksuseaduse muutmise seaduse eelnõu (302 SE). Kuna võrreldes kooskõlastusringile saadetud eelnõu kavandiga on menetlusse võetud eelnõus tehtud täiendusi ja muudatusi, siis teeme eelnõust värske ülevaate.

#### **Spordi- ja tervisekulud osaliselt maksuvabaks**

Eelnõu kohaselt vabastatakse töötaja spordi- ja tervisekulud 100 euro ulatuses kvartalis tulu- ja sotsiaalmaksust. Kui tööandja teeb praegu selliseid kulusid ilma seadusest tuleneva kohustusega, käsitatakse kulusid tulumaksuseaduse § 48 alusel erisoodustusena ja maksustatakse tulu- ja sotsiaalmaksuga.

Muudetakse tulumaksuseaduse § 48 (erisoodustused), et võimaldada tööandjal tulu- ja sotsiaalmaksu tasumata kanda või hüvitada töötajale alljärgnevat kulusid:

1. avaliku rahvaspordiürituse osavõtutasu;
2. sportimis- või liikumispäeva regulaarse kasutamisega otseselt seotud kulutusi;
3. tööandja olemasolevate spordirajatiste ülalpidamiseks tehtavaid kulutusi;
4. kulutusi tervishoiutöötajate riiklikusse registrisse kantud või vastavat kutsetunnistust omava taastusarsti, füsio- või tegevusterapeudi, kliinilise logopeedi või kliinilise psühholoogi teenustele.

Kulude maksuvaba piirmäär ühe töötaja kohta on kuni 100

eurot kvartalis ehk 400 eurot aastas. Tööandjatel tekib kohustus kord aastas esitada maksusoodustuse kasutamise kohta vastav maksudeklaratsioon (1. veebruariks). Kui kvartali jooksul kulutusi ei tehtud, siis konkreetse töötaja kasutamata maksuvaba piirmäär järgmisse kvartalis üle ei kandu ja see ei ole üle kantav ka muudele töötajatele. Võrreldes eelnõu kavandiga on loobutud piirangust, mis võimaldas maksusoodustust kasutada vaid ühel tööandjal. Seega, kui töötajal on mitu tööandjat, saab iga tööandja teha maksuvabalt kulutusi kuni 100 euro ulatuses kvartalis töötaja kohta.

Avaliku rahvaspordiüritusena (p 1) ei käsitleta ettevõttesisest spordipäeva või sellega sarnaseid kitsamale sihtrühmale suunatud üritusi. Sportimis- või liikumispäeva kasutamise seotud kuludeks (p 2) ei loeta kulutusi, mida tehakse, et osta (või rentida) vahendid, riided ja jalanõud. Spordirajatiste ülalpidamiseks tehtud kulutuseks (p 3) ei loeta rajatiste loomiseks tehtavaid investeeringuid, vaid üksnes jooksvad kulutusi nagu näiteks elekter ja vesi, koristamine, kuid samuti ka ruumi ja seadmete remont.

Muudatus on kavandatud jõustuma alles alates 1. jaanuarist 2018 ja see kehtiks tähtajalisena - 5 aastat, võimalusega pärast maksusoodustuse mõju hindamist pikendada tähtaega.

#### **Sotsiaalmaksuvabastuse laiendamine**

Sama eelnõuga kavandatakse muuta sotsiaalmaksuseaduse § 3 p-i 3, et anda tööandjale võimalus maksta töötajale haiguslehe alusel sotsiaalmaksuga mittemaksustatavat haigus hüvitist ka teise ja kolmanda haiguspäeva eest, sarnaselt neljanda kuni kaheksanda haiguspäevaga. Praegu maksustatakse sotsiaalmaksuga haigus hüvitis siis, kui see on makstud näiteks kas haigestumise või vigastuse esimese kuni kolmanda kalendripäeva eest või on kõrgem kui 100% töötaja keskmisest töötasust.

## Õigusaktid

Juhime muudatusega seoses tähelepanu kahele asjaolule. Esiteks, tööandjal ei teki kohustust vigastuse või haigestumise teise ja kolmanda kalendripäeva eest haigushüvitist maksta, vaid eeltoodud muudatus lihtsalt soodustab seda, sest annab võimaluse maksta haigushüvitist sotsiaalmaksuvabalt. Teiseks, tööandjal ei ole teise ja kolmanda kalendripäeva eest hüvitise maksmisel kohustust maksta seda vähemalt 70% töötaja keskmisest töötasust nagu neljanda kuni kaheksanda haiguspäeva puhul, vaid haigushüvitise määr on tööandja enda otsustada ja igal juhul on see kuni 100% keskmisest palgast sotsiaalmaksuvaba. Kui tööandja otsustab maksta ka esimese haiguspäeva eest haigushüvitist, siis see maksustatakse sotsiaalmaksuga.

Muudatus jõustub alates 1. jaanuarist 2017.

### **Pensionide täiendav maksuvaba tulu suureneb**

Sama eelnõuga suurendatakse pensionide täiendavat maksuvaba tulu 2700 eurolt 2832 euroni aastas (225 eurolt 236 euroni kuus). Koos üldise maksuvaba tulu tõusuga 180 eurole annab see maksuvabalt saadava pensioni suuruseks 416 eurot kuus, mis tagab keskmise vanaduspensioni tulumaksuvabastuse ka 2017. aastaks.

Muudatus jõustub alates 1. jaanuarist 2017.

### **Ettepanek osalusoptsioonide maksustamist puudutavate sätete muutmiseks**

Rahandusministeerium on teinud ettepaneku muuta tulumaksuseadust, et osalusoptsioonide maksuvabastust puudutavad sätted ei takistaks eduka ettevõtte müüki. Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt ei loeta optsioonide

realiseerimist erisoodustuseks, kui töötaja on hoidnud optsoone vähemalt kolm aastat. Ettepanek puudutab erisoodustuse käsitlemist juhul, kui mõni muu investor omandab täisosaluse tööandja ettevõttes (*full-exit*) ja optioonid realiseeritakse seetõttu ennetähtaegselt.

Lisaks plaanitakse täiendada tulumaksuseadust selliselt, et tekiks võimalus muuta optiooni alusvara ilma kolmeaastase hoidmisperioodi katkemiseta - olukorras, kus algselt antud optioonilepingus määratud alusvara vahetatakse ettevõtte ostnud investori aktsiate vastu.

Ettepaneku elluviimiseks on Rahandusministeerium alustanud eelnõu koostamist.

### **Käibemaksuseaduse muutmise seaduse eelnõu menethuses**

Esimese lugemise on Riigikogus läbinud käibemaksuseaduse muutmise seadus (276 SE). Eelnõuga kavandatakse tõsta käibemaksukohustuslasena registreerimise piirmäära ja täiendada kaupade loetelu, millele rakendatakse käibemaksuarvestuses erikorda – pöördmaksustamist.

Pöördmaksustamist puudutavad sätted on planeeritud jõustada 1. jaanuarist 2017, käibemaksukohustuslasena registreerimise uus piirmäär 1. jaanuarist 2018.

Käibemaksukohustuslasena registreerimise piirmäära kavandatakse tõsta 16 000 eurolt **40 000 euroni**. Meetme eesmärk on suurendada ettevõtjate hulka, kes ei pea end registreerima käibemaksukohustuslasena.

Pöördmaksustamisele kuuluvate kaupade loetellu lisatakse teatud metallitooted (KMS § 41<sup>1</sup> punkt 5), mida kasutatakse peamiselt ehitusteenuse osutamisel ja masinatööstuses, näiteks ehitusarmatuur, lehtmetsall nii kerades kui ka lehtedena, vee ja gaasitorud, nelikanttorud,

## Õigusaktid

talad. Muudatuse eesmärk on tagada ettevõtjatele võrdne konkurents metallisektoris ja vähendada käibemaksupettusi.

Tähelepanu: käesolev "Maksuteade" sisaldab ainult üldistatud tasemel lühikokkuvõtet muudatustest õigusaktides ning seda ei saa kasutada nõuandena konkreetses olukorras käitumiseks. Igasugune nõuande peab lähtuma maksumaksja konkreetselt faktilisest olukorrast ja õigusakti täistekstist. AS PricewaterhouseCoopers ei vastuta ühegi tagajärje eest, mis tekib seoses käesoleva informatsiooni kasutamisega.

©2016 AS PricewaterhouseCoopers.

Kõik autoriõigused kaitstud.

"PricewaterhouseCoopers" viitab Eesti seaduste alusel asutatud ja tegutsevale äriühingule AS PricewaterhouseCoopers või kontekstist lähtuvalt teistele PricewaterhouseCoopers International Limited rahvusvahelise võrgustiku liikmetele, kellest igaüks on eraldiseisev ja sõltumatu juriidiline isik.