# Odoo
# İR üzrə mütəxəssislər üçün alət

İyun 2024

# System overview

Our **HR Toolkit** is a SaaS (**software as a service**) web-application based on ODOO technology which supports our **international HR Admin processes** within Client's organization. From the recruitment process, to storing employee data, monitoring contracts and recording working time.
Everything in one place, dedicated for both**: one-country and multi-territory Clients**.

**Service types**

1. Technology solution for HR delivered by PwC
2. Client's self-service technology solution for HR services

HR Admin

odoo

**Fully Automated** HR Admin processes

Over **8 million users** all over the world, over 100 000 companies,000

100% **Law and Regulatory compliant**

**Fully Digital and Global** solution

Intuitive **local and central reporting dashboards**

**Standard solution** for all BUs

There are various **system roles and supported areas available in the system**.
If needed, we can also simply adjust our system to the Client's specific requirements.

**HR Admin (HRToolkit)**

Customized tool for a full hire to retire **HR processes of personnel administration** - employee lifecycle workflow, registering personal & contract data, absence management with time-tracking, employee self-service and reporting

**Including Project management:** Customized tool that supports project management, building project plans, distributing and monitoring tasks

# İR prosesləri və sistem funksiyalarının dəstəklənməsi

**İşə qəbul və işdən azad olunma prosesinin tam əhatə olunması**

- İxtisaslı namizədlərin axtarışı
- İşə qəbul prosesi
- İşçilərin şəxsi məlumatlarının və şirkət məlumatlarının idarə edilməsi
- Əmək müqaviləsi şablonları
- Şəxsi məlumatlar/əmək müqaviləsi şərtlərində dəyişikliklər

- İş yerində olmama hallarının idarə edilməsi
- Sorğuların idarə edilməsi (yardım masası)
- Əmək müqaviləsinə xitam verilmə prosesi
- Xərclərin ödənilməsi

- İR məqsədləri üçün hesabatların yaradılması
- Müştəri tələblərinə əsasən digər proseslər, məsələn, işçilərin performansı (qiymətləndirmə) – konfiqurasiya edilməlidir.

İR resursları layihələri üzrə **xərclərin azaldılması**

Müştəri tələblərinə əsasən **tam uyğunlaşa bilən** və fərdiləşdirilmiş sistem

Təşkilat daxilində İR proseslərinin **optimallaşdırılması** və **standartlaşdırılması**

Məşğulluq prosesləri üçün **rəqəmsal müqavilələrin idarə edilməsi**

**Müxtəlif sistemlərin inteqrasiyası** imkanı

İşçi məlumatlarına və xüsusi hesabatlara **məsafəli giriş**

**Qeyri-avtomatik şəkildə icra olunan** və inzibati tapşırıqlara sərf olunan vaxtın azaldılması

**Məlumat təhlükəsizliyi** və qanunvericilik tələblərinə uyğunluq

Rəqəmsal texnologiyalara əsaslanan həllər təqdim etməklə **işçi təcrübəsinin artırılması**

# Sistem icmalı

**İR inzibatçılığı proseslərinin avtomatlaşdırılması**

**Tam konfiqurasiya imkanı**

**Xərc səmərəliliyi**

Bu alət PwC Azərbaycan tərəfindən PwC Polşa komandası ilə birlikdə Azərbaycan üçün hazırlanmış və fərdiləşdirilmişdir.

# Təklif olunan yanaşma

Tətbiq etdiyimiz yanaşmanın əsas məqsədi İR İnzibatçılığı (HR Admin) proseslərinin tam standartlaşdırılması və rəqəmsallaşdırılması ilə yüksək keyfiyyətli İR sisteminin təmin edilməsindən ibarətdir.

Biz aşağıdakıları təmin edirik:

- Xidmət kimi Proqram Təminatı
- Sistem sənədləri
- Müştəri / PwC Biznes-vahidi üçün sistemin tətbiqi və texniki xidmət
- Funksionallıqların və avtomatlaşdırmaların müştərinin ehtiyaclarına uyğun olaraq inkişaf etdirilməsi imkanı
- Sistem versiyalarının yenilənməsi
- Layihə idarəetmə fəaliyyətləri və müştəri xidmətləri üçün vahid əlaqə nöqtəsi
- Tətbiq üzrə yardım masası (helpdesk) dəstək xidmətindən istifadə imkanı
- PwC Biznes-Vahidi ilə əməkdaşlıq etməklə, sistemin mövcud qanunvericilik qaydalarına uyğunlaşdırılması

# Sistemdəki İR modulları

Tətbiq etdiyimiz yanaşmanın əsas məqsədi tam standartlaşdırılma və rəqəmsallaşdırılma ilə yüksək keyfiyyətli İR sisteminin təmin edilməsindən ibarətdir.

Biz aşağıdakıları təmin edirik:

| Modulun adı | Təsvir |
|---|---|
| İşçilər | Bu modulun məqsədi yeni işçilərin işə qəbulu, işdən azad olunma və əmək müqaviləsi şərtlərinin dəyişməsi prosesləri daxil olmaqla, işçinin şəxsi məlumatları və müqavilələrin idarə edilməsindən ibarətdir. |
| Overtaym sorğusu | Overtaym modulu gün və saat sayına əsasən overtaym sorğularının yaradılması üçün nəzərdə tutulub. Bu overtaym məzuniyyət günlərinin ayrılması və ya ödəniş kimi istifadə edilə bilər. Overtaym modulu istifadəçiyə iş saatlarından artıq görülən işə nəzarət etməyə kömək edir. |
| Sənəd meneceri | Doc Manager (sənəd meneceri) modulu işçilərin şəxsi məlumatlarını yeniləməyə imkan verir. Opsiyalardan biri İR koordinatoru tərəfindən təsdiqlənməklə, işçiyə şəxsi məlumatlarının dəyişdirilməsinə imkan verir. |
| Yardım masası | Yardım masası (helpdesk) modulu kommunikasiya kanalı təqdim edir ki, bu da işçi tərəfindən sualın yönləndirilməsinə və müxtəlif İR məsələlərinin həll edilməsinə imkan verir. |
| İşdən azad olunma | Bu modul işçinin işdən azad olunması ilə bağlı bütün əməliyyatların icrasını dəstəkləyir. |
| Layihə | Layihə modulu əlavə moduldur və Vaxt cədvəli (Timesheet) modulu ilə birgə işləyir. Layihə modulu şirkətlərin bütün layihələrinin səmərəli icmalını təmin edir. |
| Vaxt cədvəlləri | Vaxt cədvəli (Timesheet) modulu Layihə modulu ilə birgə işləyən əlavə moduldur. Vaxt cədvəli modulu istifadəçiyə gün / layihə üzrə iş vaxtını qeyd etməyə imkan verir. |
| İşə qəbul | Bu modulun məqsədi işçinin şirkətdə işə başlaması ilə bağlı bütün fəaliyyətlərin yerinə yetirilməsinə dəstək verməkdən ibarətdir. |
| İş yerinə olmama | Bu modulun məqsədi iş yerində olmama hallarının qeydiyyata alınması, məzuniyyətlərin verilməsi və məzuniyyətlərin və limitlərin konfiqurasiya edilməsindən ibarətdir. |
| Xərclər | Xərclər modulu səyahət, ofis ləvazimatları və ya işçilərə aid hər hansı digər xərcləri idarə etməyə, bütün qəbzlərə və xərc hesabatlarına daxil olmağa imkan verir. |
| Digər | Digər modullar Müştəri və ya PwC Biznes-Vahidinin tələblərinə əsasən konfiqurasiya edilə bilər. |

# Təşəkkür edirik!

© 2024 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. “PwC” refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm’s professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.