

CFA

Aceleradora de Financiamiento Climático



El futuro
es de todos

DNP
Departamento
Nacional de Planeación



Comité de
Gestión Financiera
del SISCLIMA



Ecología, Economía y Ética
ASESORÍAS

**IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL
(GENDER EQUALITY AND SOCIAL INCLUSION – GESI)
GESI en el cambio climático**

Teresa Durand Mazza (CFA GLOBAL)

Teresa tiene una experiencia profesional de más de 25 años en temáticas relacionadas a la igualdad de género y la inclusión social en proyectos sociales, medioambientales, políticos, financieros y económicos con organizaciones de la sociedad civil, entidades del sector privado, y agencias gubernamentales. Teresa fue asesora en desarrollo social y género para el Ministerio de Relaciones Exteriores del gobierno británico durante 10 años antes de trasladarse a Chile en el 2012. Actualmente es asesora en igualdad de género / inclusión financiera para la Unión Europea, Francia y el Reino Unido en las Américas.



Agenda

1. GESI en el cambio climático
2. GESI en los sectores de bajo carbono



Objetivos

1.

Presentar argumentos centrales para la integración de la igualdad de género y la inclusión social en proyectos de mitigación del cambio climático.

2.

Describir aspectos centrales de la inversión en proyectos de cambio climático con perspectiva de género e inclusión.

3.

Identificar puntos de entradas para transversalizar el género y la inclusión en sectores de bajo carbono.

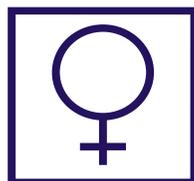


1

Igualdad de
género e
inclusión social
en el cambio
climático

GESI en el cambio climático

Los impactos del cambio climático afectan desproporcionadamente a ciertos grupos de la sociedad, como las mujeres, las personas con discapacidad, los adultos mayores, los/as migrantes, los/as refugiados, las poblaciones indígenas y los/as que trabajan en el sector informal. El 80% de las personas desplazadas por desastres climáticos son mujeres.



Mujeres constituyen el 70% de los dos mil millones de personas más pobres del mundo



Las personas con discapacidad tienen necesidades especiales en caso de evacuaciones durante los desastres naturales.



Mujeres y otros grupos vulnerables y/o marginados desempeñan un papel crucial en la mitigación y adaptación al cambio climático



Riesgos del cambio climático para mujeres (1)

- Las mujeres, los niños y las niñas tienen 14 veces más probabilidad que los hombres de morir durante un desastre natural.
- Las mujeres en zonas rurales tienden a ser las principales responsables de obtener agua y combustible y de procesar los alimentos. Estas tareas se intensifican en contextos de crisis económica, degradación medioambiental y desastres naturales.
- Las mujeres siguen siendo discriminadas en el acceso, uso, transferencia y herencia de la tierra. Esta situación reduce su poder de decisión, inclusive para postular a ayudas que mejoren y protejan sus tierras o para implementar medidas de mitigación climática como la plantación de árboles, incrementando su vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria, desastres naturales e inestabilidad económica.



Riesgos del cambio climático para mujeres (2)

- El cambio climático presiona al incremento en el tiempo y las distancias requeridas para la recolección de leña, una actividad principalmente realizada por mujeres, niñas y niños en las zonas rurales que aún dependen de este combustible para cocinar alimentos y calentar los hogares.
- Para las mujeres, esta situación no solo limita su disponibilidad de tiempo para dedicarse a actividades más productivas, sino que también incrementa su exposición al riesgo de violencia en la medida que su desplazamiento para encontrar leña es mayor.
- Las relaciones y roles tradicionales de género vigentes al interior de comunidades exacerban los riesgos del cambio climático para las mujeres indígenas.



Riesgos del cambio climático para grupos vulnerables

- El aumento de la escasez de agua, el incremento de las temperaturas y las alteraciones de los ritmos estacionales afectan a la producción agrícola y ganadera y a la disponibilidad de alimentos recolectados en la naturaleza por los pueblos indígenas y pueblos afrodescendientes rurales de América Latina y el Caribe.

Los pueblos indígenas figuran entre los grupos más vulnerables en el contexto del cambio climático debido, entre otros factores, a:

1. Altos niveles de pobreza;
2. Tendencia a asentarse en zonas más vulnerables al cambio climático;
3. Alta dependencia en la calidad y cantidad de recursos naturales para sus actividades económicas y subsistencia; y
4. Marginación política que reduce representación y participación en la toma de decisiones clave para la estabilidad de sus ecosistemas y bienestar social.



2

Igualdad de género e inclusión social en el financiamiento para el cambio climático

Tendencias globales de inversión en GESI

- Igualdad de género e inclusión social dentro del financiamiento para proyectos de mitigación o adaptación es un concepto relativamente nuevo.
- Integración de GESI y cambio climático en las estrategias de financiación o inversión era inusual - solo se aplicaban a proyectos de adaptación a pequeña escala y no a proyectos de mitigación más grandes.
- Creciente interés en la inversión sensible al género y el reconocimiento de que abordar la mitigación del cambio climático y la igualdad de género producen en conjunto resultados mutuamente beneficiosos.
- Tendencia al alza entre bancos e instituciones financieras que adhieren a los principios de inversión responsable, o banca responsable, y a la inversión con "perspectiva de género".

Beneficios comerciales

- La integración de GESI dentro de proyectos de cambio climático puede tener un impacto comercial indirecto en las empresas al crear nuevos mercados de consumo, cadenas de suministro eficientes y acceso a mano de obra capacitada.
- Se estima que se podrían agregar US\$12 mil millones al PIB mundial para 2025 mediante el avance en la igualdad entre mujeres y hombres. Esto da una clara indicación de la subvaloración que la capacidad productiva de las mujeres presenta en la economía mundial actual.
- Una perspectiva GESI puede ayudar a evitar, mitigar y gestionar riesgos sociales que a menudo conducen a impactos adversos en la implementación de proyectos que resultan en: retrasos; aumento de los costes; daño reputacional; desconfianza pública; vandalismo; y/o protesta social.

Instituciones financieras

- Políticas de instituciones financieras internacionales como el BID, Banco Mundial, IFC, EBRD y el EIB, y en proyectos de mitigación público-privados a gran escala en la mayoría de los países.
- Inversión ambiental, social y de gobernanza (ESG por sus siglas en inglés) se ha vuelto extremadamente popular entre los bancos, los intermediarios financieros y los inversores en los últimos años.

Áreas particulares de interés comunes a las instituciones financieras internacionales (IFIs) incluyen:

1. Prevención y respuesta a la violencia de género (en comunidades y entre trabajadores/as)
2. Condiciones de trabajo seguras y justas para las mujeres y los grupos vulnerables
Recolección de datos desglosados por sexo y otras características de la identidad
3. Reconocimiento a los derechos de los pueblos indígenas y al consentimiento libre, previo e informado de las comunidades afectadas

Oportunidades a través de la gestión de riesgos

Las instituciones internacionales financieras están utilizando cada vez más los procesos de gestión de riesgos como una vía para explorar los beneficios sociales potenciales de un proyecto.

El proceso de evaluación de riesgos se puede utilizar para identificar no solo los riesgos, sino también los beneficios sociales.

Las Normas de Desempeño de la IFC son una referencia internacional para la detección y la gestión del riesgo ambiental y social y han sido adoptadas por las organizaciones como un componente clave de su gestión del riesgo ambiental y social.

Los siguientes estándares son algunos puntos de entrada por los cuales explorar tanto los riesgos como las oportunidades en proyectos de cambio climático.



Norma de Desempeño 1 : Evaluación y Gestión de Impactos y Riesgos Ambientales y Sociales - Consultar a una variedad de hogares vulnerables y/o marginados, empresas, empresarios/as, trabajadores/as informales y formales y usuarios/as de servicios en el área de influencia del proyecto sobre sus necesidades y limitaciones.



Norma de Desempeño 4 : Seguridad y Protección de la Comunidad - Violencia de género y acoso: utilice las medidas de gestión de riesgos como punto de entrada para promover la igualdad de género en el lugar de trabajo. Por ejemplo, en la capacitación sobre acoso sexual se destaca los beneficios más amplios de una fuerza laboral inclusiva y diversa.



Norma de Desempeño 7 : Pueblos Indígenas - Consultar a los pueblos indígenas sobre las barreras al empleo y emprendimiento, las necesidades de subsistencia de los hogares y utilizar los datos para informar el diseño de proyectos.



Norma de Desempeño 2 : Trabajo y condiciones de trabajo - Utilizar las evaluaciones laborales y de mercado para identificar las limitaciones en la participación económica, la retención y la progresión laboral de mujeres y otros grupos excluidos de la fuerza laboral.



Norma de Desempeño 5 : Adquisición de Tierras y Reasentamiento Involuntario - Planes de Acción de Reasentamiento (PAR): Involucran a los grupos excluidos en las decisiones sobre la ubicación y el diseño de las viviendas, espacios circundantes, instalaciones comunales, etc.

3

Igualdad de género e inclusión social en sectores de bajo carbono



Aspectos claves de igualdad de género e inclusión social en sectores con baja emisión de carbono

Agricultura

Altos niveles de informalidad en la fuerza laboral, particularmente entre los/as trabajadores migrantes y estacionales.

Mujeres en el sector agrícola informal.

Segregación ocupacional en muchas industrias dentro del sector. Por ejemplo, en la pesca, las mujeres dominan los nodos de postcosecha y comercialización dentro de las cadenas de valor.

Mujeres tienen conocimientos tradicionales más sólidos sobre variedades, razas y prácticas agrícolas autóctonas que los hombres.

Bosques y tierra

Gran cantidad de carbono presente en bosques se almacena en territorios de pueblos indígenas y tribales.

Bosques desempeñan un papel fundamental en la estabilización del clima a nivel local, regional y mundial, especialmente en la cuenca del Amazonas.

A pesar de su gran riqueza cultural y activos naturales, los pueblos indígenas y tribales que habitan estos territorios se encuentran entre los grupos más marginados y vulnerables de las sociedades y economías.

Energía renovable

Mujeres representan solo el 35% de la fuerza laboral en el sector mundial de las energías renovables.

Empresas con más mujeres en las juntas directivas tienen más probabilidades de invertir en energía renovable.

Sin embargo, las mujeres solo ocupan el 16% de los puestos en las juntas directivas de las empresas de servicios públicos de energía.

Un estudio en Nicaragua mostró que la propensión de las mujeres a trabajar fuera del hogar aumentó en aproximadamente un 23% debido a la realización más eficiente del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado después de la provisión de iluminación y electricidad.

Transporte

Patrones de movilidad de los/as usuarios del transporte están fuertemente influenciados por el género.

Mujeres utilizan opciones de transporte más ecológicas (transporte no motorizado y transporte público) y viajan en forma fragmentada (que combinan tareas domésticas y generadoras de ingresos).

Emisiones del transporte disminuirían en un 29% si la población en general viajara como lo hacen las mujeres.

Transporte es un importante empleador en todo el mundo, pero sigue siendo una industria dominada por los hombres.

Gestión de residuos

A nivel mundial, hay muy poca información sobre la participación de las mujeres en el sector de los residuos y el reciclaje.

Comunidades marginadas y vulnerables a menudo viven en asentamientos informales, por lo que es más probable que estos hogares carezcan de acceso a servicios de recolección de basura.

Debido a que carecen de oportunidades económicas, los grupos minoritarios étnicos y raciales trabajan en el sector informal de recolección y venta de basura.

Gestión de residuos sigue siendo un sector de empleo profundamente masculinizado.

GESI y minería

- En Colombia, como en otros países del mundo, la minería es un sector altamente masculinizado.
- Gran Encuesta Integrada de Hogares (2016): la participación de los hombres es del 83%. El censo minero señala que el 95 % de los mineros son hombres.
- Generar políticas o estrategias que apunten a promover una transformación cultural, que valore el trabajo de hombres y mujeres por igual, reconozca su aporte en beneficio al crecimiento y desarrollo económico e inclusivo del país para maximizar sus beneficios y mitigar sus riesgos.
- Censo Minero Departamental : 10,6% de la población sobre la cual recaen las operaciones del sector corresponde a comunidades étnicas, entre las que se destacan los afrocolombianos, raizales, indígenas y ROM.

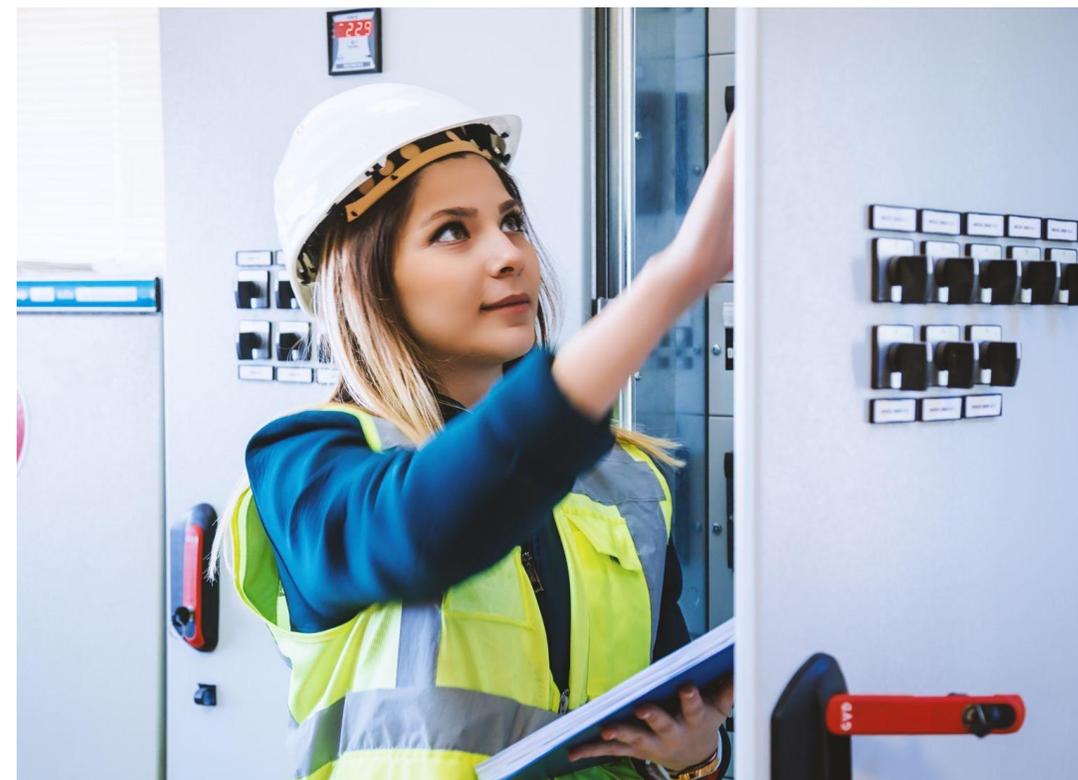


GESI y energía

- Unión Europea: 20 % de empleadas en la industria energética en campos no técnicos, como la administración y las relaciones públicas. La participación de las mujeres en puestos de toma de decisiones en el sector energético es mucho menor.
- En Colombia, lineamientos de género para el sector minero-energético formulan objetivos y acciones para promover la vinculación de mujeres en empleos directos, cargos de decisión, escenarios de participación comunitarios y en la cadena de valor del sector.
- En las zonas rurales, la falta de acceso a la energía afecta principalmente a las mujeres en su rol doméstico y de cuidado, porque habitualmente son responsables de proporcionar energía para el hogar.
- Sin acceso a combustibles convenientes y asequibles, las mujeres gastan grandes cantidades de tiempo y energía física para obtener combustibles tradicionales (como madera, carbón, estiércol y desechos agrícolas) para calentar agua y cocinar comidas.
- La contaminación del aire interior por quema de biomasa para la energía afecta la salud de las mujeres en los países en desarrollo. A escala mundial, más de 4,3 millones de muertes por año, en su mayoría mujeres y niños/as, son causadas por la contaminación del aire al interior de los hogares.

Acceso y uso de energía según género

- Diferencias en la producción, uso y acceso a la energía, así como en la participación en la planificación y la toma de decisiones relacionadas con la energía por género.
- Estudios de varios países europeos indican que las mujeres consumen menos energía que los hombres –en diferentes grupos de ingresos y generaciones.
- En cuanto a medidas de ahorro de energía, los hombres tienden a preferir soluciones técnicas, mientras que las mujeres tienden a optar por cambios de comportamiento o estilo de vida.



Empleo y liderazgo inclusivo en todos los sectores

- Crear un entorno de trabajo inclusivo para facilitar una mayor participación y retención femenina en la fuerza laboral. Por ejemplo, crear una política clara de diversidad, equidad e inclusión; política contra el acoso sexual; igualdad de remuneración por igual trabajo; licencia parental remunerada; políticas de trabajo flexible y acceso a servicios de cuidado infantil.
- Invertir en el desarrollo de habilidades y mejorar el acceso a información, capacitación, finanzas y tecnología para apoyar la retención y la progresión profesional dentro de las empresas. Por ejemplo, iniciativas de incorporación de mujeres a trabajos STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics, por sus siglas en inglés).
- Fomentar una mayor representación de grupos excluidos en puestos de alto nivel, toma de decisiones y liderazgo incremental. En el sector agrícola y forestal, esto también se aplica a la toma de decisiones a través de cooperativas de agricultores, asociaciones forestales y liderazgos comunitarios.
- Ampliar oportunidades de empleo para los grupos excluidos y permitirles progresar hacia empleos de mayores ingresos a través de comercialización agrícola, instalaciones de energía renovable e infraestructura de transporte.

Participación de las partes interesadas

Los pequeños/as agricultores, las comunidades, los pueblos indígenas y las mujeres a menudo quedan fuera de los procesos de consulta, planificación y toma de decisiones en proyectos, programas y políticas de cambio climático.

Como resultado, los proyectos financiados con fondos públicos y/o privados exacerban las desigualdades de género y llegan a perjudicar la situación de los grupos vulnerables y/o excluidos.

Los proyectos a menudo no planifican los servicios de extensión e información teniendo en cuenta las necesidades de los grupos vulnerables y/o excluidos como población objetivo – por ejemplo, pequeños/as agricultores rurales y mujeres indígenas- debido a la ubicación geográfica, los niveles de alfabetización y las tradiciones y normas culturales que limitan la participación de las mujeres en la toma de decisiones comunitarias.

4

Conclusiones y
cierre



Financiamiento verde, equitativo e inclusivo

- Para que el financiamiento verde llegue a quienes más lo necesitan, debe invertirse de una manera que responda a las necesidades de las mujeres, los hombres y las comunidades locales afectadas. Oxfam (2020) estima que solo alrededor de un tercio de los proyectos de financiación climática en 2017-18 fueron diseñados para responder a las diferentes necesidades grupos vulnerables y/o marginados.
- Las medidas de adaptación y mitigación que no sean inclusivas corren el riesgo de ser ineficientes o ineficaces y exacerbar las desigualdades de género y sociales. Los informes bianuales que los países desarrollados presentan a la CMNUCC no incluyen datos desglosados por género.
- La igualdad de género y la inclusión social deben ser un principio del financiamiento verde, como se establece en el Plan de Acción de Género acordado por todas las partes de la CMNUCC.
- Las mujeres y los hombres experimentan los impactos del cambio climático de manera diferente, porque la vulnerabilidad de las mujeres se ve aumentada por su situación socioeconómica y su acceso desigual a los recursos y los procesos de toma de decisiones. Como principales productoras de alimentos, administradoras de los recursos naturales y domésticos, y actores importantes en sus comunidades, las mujeres también son agentes clave de cambio en los sectores de bajo carbono como energías renovables, transporte verde, agroindustria, y manejo de bosques.

This document is an output from a project funded by the UK government. However, the views expressed, and information contained in it are not necessarily those of or endorsed by the UK government who can accept no responsibility for such views or information or for any reliance placed on them.

This publication has been prepared for general guidance on matters of interest only and does not constitute professional advice. The information contained in this publication should not be acted upon without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, no organisation or person involved in producing this document accepts or assumes any liability, responsibility or duty of care for any consequences of anyone acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

