

# Política de Diversidad e Inclusión



Código: ADM-RC-PO-001  
Fecha de aprobación: 05 de mayo de 2021  
Versión: 01



## 1. Objetivo

Establecer los lineamientos y la posición de la Firma en relación con la promoción de una cultura de respeto a la diversidad, igualdad, no discriminación e inclusión laboral; garantizando la igualdad de oportunidades para todos los colaboradores.

## 2. Descripción de la política

En PwC Colombia valoramos la diversidad en seis aristas: etnia, género, generación, discapacidad, LGBTI+ y religión, de nuestra fuerza laboral, brindando igualdad de trato, derechos y oportunidades. Cada uno de los miembros de PwC Colombia permite fortalecer las relaciones con nuestros clientes y potencializar el rendimiento de la organización, bajo nuestro propósito de construir confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. Adicionalmente, reiteramos el compromiso inquebrantable con los Derechos Humanos a través de nuestras acciones, enmarcadas en nuestro Código de Conducta.

Reconocemos que un ambiente inclusivo es clave para observar y desarrollar el potencial de nuestros colaboradores y generar mayores espacios de innovación, al contar con diferentes puntos de vista y un amplio espectro de ideas.

Los compromisos de PwC Colombia son:

1. Ofrecer un clima de trabajo agradable, estimulante, incluyente y participativo para todos nuestros colaboradores.
2. Promover el respeto y la tolerancia en nuestra convivencia diaria, rechazando cualquier tipo de discriminación o violencia de género.
3. Desarrollar procesos de selección con base en parámetros de desempeño y potencial, sin importar las características de diversidad del aspirante.
4. Compartir experiencias, ideas y pensamientos para mejorar a diario el valor que ofrecemos a nuestros colaboradores y clientes.
5. Garantizar el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato a los colaboradores, ofreciendo espacios de crecimiento y desarrollo personal y profesional, afianzando sus capacidades, competencias y conocimientos.
6. Crear planes de integración para grupos colectivos específicos, que incluyan programas de concientización y buenas prácticas al interior de la organización.
7. Facilitar la colaboración de personas con diversas características en nuestras aristas, enriqueciendo el trabajo en equipo.
8. Fomentar políticas de flexibilidad fortaleciendo nuestra propuesta de valor, encontrando un balance vida/trabajo de nuestra gente y la productividad. Los lineamientos detallados pueden ser consultados en la respectiva Política de Flexibilidad.

# Política de Diversidad e Inclusión



Código: ADM-RC-PO-001  
Fecha de aprobación: 05 de mayo de 2021  
Versión: 01



9. Promover comunicaciones internas y externas no discriminatorias, no sexistas, libre de expresiones de prejuicios.
10. Promover la diversidad e inclusión entre los grupos de interés de la Firma.
11. Incentivar el uso de la línea ética y el Comité de Ética y Convivencia Laboral para consultar o reportar de manera anónima o personal cualquier tipo de discriminación, conducta inapropiada o violaciones a la política.
12. Asegurar los más altos estándares de confidencialidad respecto a cualquier información sensible sobre los colaboradores, en especial aquellos pertenecientes a una población en riesgo de mayor vulnerabilidad.
13. Comprometer con la diversidad e inclusión a toda la Firma, informando a todos los colaboradores sobre la política y su respectivo compromiso con esta materia.

PwC Colombia insta a la Alta Dirección y a las demás personas responsables de gestionar equipos de trabajo, a aplicar estos principios, ser un ejemplo en materia de diversidad, igualdad, no discriminación e inclusión laboral, y emprender las acciones necesarias para garantizar su cumplimiento.

Asimismo, la Alta Dirección se compromete a revisar la Política de Diversidad e Inclusión periódicamente, adaptándola a nuevas exigencias del entorno o del mercado que puedan surgir, así como a comunicarla a la Firma y a que esté a disposición de las partes interesadas en todo momento.

Fecha: 12 de mayo de 2021.

Eliana Bernal  
Socia de Diversidad e Inclusión