

# Globaalne kolmandate isikute käitumiskodeks

*Aprill 2020*



# Sisukord

---

## 2

### Sissejuhatus

Mõisted	3
Julge rääkida	4
Koodeksist ja muudest õigusnormidest kinnipidamine	4
Hoolsusmeetmed ja seire	4

---

## 5

### Loo usaldust meie äritegevuse vastu

Sõltumatus	5
Huvide konfliktid ja tundlikud olukorrad	5
Õiglane konkurents	6
Võitlus korrupsiooni ja altkäemaksuga	6
Majanduskuriteod ja rahapesu	7
Sisetehingud	7
Sanktsioonid ja ekspordipiirangud	7

---

## 8

### Loo usaldust üksteise vastu

Töölevõtmine ja töösuhted	8
Töötasu ja -aeg	8
PwC töötajate suhtlus kolmandate isikutega	9
Lapstööjõud	9
Inimkaubandus ja tänapäevane orjapidamine	9
Töötervishoid ja -ohutus	9
Ühinemisvabadus	9

---

## 10

### Loo usaldust oma kogukonnas

Keskkonnast hoolimine	10
-----------------------	----

---

## 11

### Loo usaldust selle vastu, kuidas me teavet kasutame

Konfidentsiaalsus ja andmekaitse	11
Intellektuaalomand	11
IT-turvalisus	11
Sotsiaalmeedia	12

---

## 12

### Käitumiskoodeksi tunnustamine

# Sissejuhatus

*PwC on globaalne juhtiv äriteenuste pakkuja, mis teeb koostööd paljude maailmas hästi tuntud organisatsioonidega. PwC eesmärk on luua ühiskonnas usaldust ja lahendada olulisi probleeme.*

*PwC on pühendunud tegutsemisele vastavalt eetiliste ja kutsealaste standardite, seaduste, määruste, sisereeglite ja allpool toodud põhiväärtuste raames:*



## Käitu ausalt

- Seisa selle eest, mida pead õigeaks, eriti, kui see tundub keeruline
- Nõua ja paku parima kvaliteediga tulemusi
- Tee otsuseid ja käitu nagu oleks kaalul isiklik maine



## Muuda maailma

- Hoia end kursis ja küsi küsimusi meid ümbritseva maailma kohta
- Mõjuta oma tegevuse kaudu kolleege, kliente ja ühiskonda
- Reageeri kiiresti pidevalt muutuvale keskkonnale, milles me tegutseme



## Hooli

- Püüa mõista iga inimest ja seda, mis on tema jaoks oluline
- Tunnusta igapäev poolt loodavat väärtust
- Toeta teiste arengut ja töötamist viisil, mis võimaldab neil anda endast parim



## Tee koostööd

- Tee võimalikult laialdast koostööd ja jaga suhteid, ideid ja teadmisi
- Otsi ja integreeri omavahel erinevaid vaatekohti, inimesi ja ideid
- Anna ja küsi tagasisidet, et muuta ennast ja teisi paremaks



## Otsi uusi võimalusi

- Julge eirata kehtivaid tavasid ja proovida uusi asju
- Uuenda, katseta ja õpi kogemustest
- Ole avatud igas idees peituvatele võimalustele

*PwC on alla kirjutanud ÜRO globaalsele kokkuleppele (UNGC) ja on pühendunud kümnele põhimõttele, mis on selle kokkuleppe aluseks. Käesolev koodeks kajastatab neid põhimõtteid.*

*PwC globaalne kolmandate isikute käitumiskodeks ("Kodeks") selgitab lahti usaldusväärse ja ärikäitumise miinimumnõuded, mida PwC eeldab kolmandatelt isikutelt, kellega tal on ärisuhe. PwC eeldab, et kolmandad isikud nõuavad samal tasemel usaldusväärset ja ärikäitumist oma töötajatelt ja kõigilt, kes väljaspool nende organisatsiooni pakuvad teenuseid PwC-le või koos PwC-ga.*

*PwC mõistab, et ükski juhend ei saa katta kõiki olukordi, millega kolmandad isikud võivad kokku puutuda. Seetõttu ei asenda Kodeks kolmandate isikute endi vastutust heade otsuste tegemisel ja asjakohaste äriliste käitumisjuhiste hankimisel. Kolmandaid isikuid julgustatakse küsima täiendavaid juhtnööre ja tuge neilt PwC töötajatelt, kes vastutavad teenuste eest, mida nad PwC-le või koos PwC-ga osutavad.*

---

## Mõisted

### ***Kolmas isik/kolmandad isikud***

Ühingud ja organisatsioonid (sealhulgas nende töötajad\*) või üksikisikud, kes töötavad allhankelepingu alusel PwC heaks või koos PwC-ga või kes tarnivad PwC-le kaupu või teenuseid.

\*Töötajad: Kolmandate isikute töötajad või alltöövõtjad.

# Julge rääkida

## **Meie standard**

PwC on pühendunud võimalike rikkumiste käsitlemisele ning kaitseb tagajärgede eest partnereid/juhte ja töötajaid, kes on heas usus julgenud murekohtadest rääkida.

## **Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub**

PwC eeldab, et kolmandad isikud teatavad heauskselt kõikidest muredest, mis võivad tekkida ärisuhtes PwC-ga (sealhulgas kaupade või teenuste pakkumisest PwC-le), ning Koodeksi, seaduste, määruste ja eetiliste või kutsenõuete võimalikust rikkumisest.

Kui seadused või määrused seda ei keela, eeldab PwC, et kolmandad isikud teavitavad selle Koodeksiga seotud probleemist mis tahes järgmise kanali kaudu:

- pöördudes töötajate poole, kes on määratud vastutavaks kolmanda isiku teenuse eest, mida viimane osutab PwC-le või koos PwC-ga;
- läbi sobivate kanalite PwC -s;
- kontakteerudes läbi PwC globaalsele eetika ja vastavustagamise abiliinile aadressil [pwc.com/ethics](https://pwc.com/ethics).

Murekohtadest on võimalik teatada anonüümselt.

PwC loodab, et kolmandad isikud teavitavad oma personali sellest, et probleemist heauskse teavitamise tõttu ei karistata neid.

PwC vaatab hoolikalt üle talle teatavaks tehtud probleemid ja edastab need vajadusel kolmandatele isikutele, et probleemi edasi hallataks ning uuritaks.

---

## Koodeksist ja muudest õigusnormidest kinnipidamine

Kolmandad isikud on kohustatud järgima asjakohaseid kohalikke ja rahvusvahelisi õigusnorme ning neilt eeldatakse, et nad järgivad käesolevat Koodeksit. Kui mõni õigusnorm on käesolevast Koodeksist rangem, siis lähtutakse antud õigusnormist.

PwC eeldab, et käesoleva Koodeksiga vastavuse tagamiseks kohaldavad kolmandad isikud põhimõtteid, protseduure ja koolitusi, mis aitavad neil antud Koodeksiga kohaneda.

---

## Hoolsusmeetmed ja seire

### **Meie standard**

PwC on pühendunud oma sisestandardite ja põhimõtetega vastavuses olemise jälgimisele. Meie standardite ja põhimõtete täitmine on PwC edu oluline komponent.

### **Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub**

PwC eeldab, et kolmandatel isikutel on kasutuses protsessid ja kontrollmehhanismid, mis on tagavad Koodeksi nõuete täitmise.

Vajadusel viib PwC kolmandate osapoolte juures läbi riskipõhise hoolsuskontrolli, et hinnata oma suhteid kolmandate isikutega. PwC eeldab, et kolmandad isikud annavad täielikku ja täpset teavet, et hõlbustada PwC nõudmisel rakendatud hoolsusmeetmete elluviimist.

Kui PwC tuvastab, et kolmas isik on Koodeksi nõudeid rikkunud, võib ta nõuda, et antud isiku poolt rakendataks parandusmeetmete kava, või võib teatud tingimustel peatada või lõpetada suhte antud isikuga.



# Loo usaldust meie äritegevuse vastu

## Sõltumatus

### *Meie standard*

PwC on tegutseb reguleeritud kutsealal ning meist eeldatakse, et järgime kehtivaid seaduseid ning kohalikke ja rahvusvahelisi standardeid ning kohustusi, mille eesmärgiks on oma klientide osas sõltumatuse säilitamine. PwC väldib ennetavalt asjaolusid, mis tekitavad või võivad tekitada ohtu tema sõltumatusele. Kõikide äriteenuste osutamisel on oluline järgida usaldusväarsuse ja objektiivsuse aluspõhimõtteid. Sõltumatuse säilitamine toetab põhimõtete järgimist ajal, mil PwC pakub oma klientidele nõustamisteenuseid.

PwC määratleb sõltumatust kui vabadust huvidest ja suhetest, mis kahjustavad või võivad kahjustada PwC objektiivsust nõustamisteenuste osutamisel.

### *Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub*

Võib esineda olukordi, kus kolmandad isikud peavad täitma mõnda PwC suhtes kehtivat sõltumatuskohustust. See sõltub PwC suhtest nendega, sealhulgas kolmandate osapooltega, kes toetavad PwC-d äriteenuste osutamisel, ja kolmandate isikutega, kellega PwC teeb turul koostööd. PwC teavitab kolmandaid isikuid nende kohustustest.

PwC nõudmisel peavad kolmandad osapooled järgima sõltumatusega seotud kohustusi ja teavitama oma töötajaid nende vastutusest sõltumatusega seotud kohustuste täitmisel.

## Huvide konfliktid ja tundlikud olukorrad

### *Meie standard*

PwC tuvastab ja lahendab tegelikke ja võimalikke huvide konflikte ja tundlikke olukordi, mis võivad tekkida äritegevuses enne teenuste vastuvõtmist, alustamist või jätkamist.

PwC määratleb huvide konflikti kui mis tahes asjaolu, mis võib seada kahtluse alla PwC äritegevuse või PwC võime tegutseda objektiivselt teenuse osutamisel. PwC määratleb tundlikku olukorda kui mistahes asjaolu, mis võib PwC-le põhjustada tõsiseid äri-, maine- või kliendisuhete probleeme.

### *Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub*

Kui kolmas isik saab teada tegelikust või võimalikust huvide konfliktist või tundlikust olukorrast, mis võib mõjutada tööd, mida ta teeb PwC-le, koostöös PwC-ga või muul viisil, teavitab ta PwC-d sellest viivitamatult.

Sõltuvalt asjaoludest võidakse kolmandatelt isikutelt nõuda huvide konflikti või tundliku olukorra lahendamisel vajalike meetmete kohaldamist.

---

# Õiglane konkurents

## ***Meie standard***

PwC tagab õiglase konkurentsi ega aktsepteeri mistahes konkurentsivastast tegevust.

## ***Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub***

Kolmandad isikud on eeldatud hoiduma mistahes ebaausast konkurentsist vastavalt asjaomastele monopolidevastastele ja konkurentsiseadustele ning määrustele, kas üksi, koos teiste üksuste või üksikisikutega. Kolmandad isikud ei sõlmi ametlikult ega mitteametlikult kokkuleppeid, et piirata ebaseaduslikul viisil konkurentsi; määrata hindu, hüvitisi või soodustusi; jaotada kliente, turge, inimesi või teenuseid PwC-le, PwC nimel või muul viisil PwC-ga seotult.

---

# Võitlus korruptsiooni ja altkäemaksuga

## ***Meie standard***

PwC ei aktspeteeri mistahes kujul korruptsiooni ega altkäemaksu. Altkäemaksu küsimine, aktsepteerimine, pakkumine, lubamine, maksmine või muude ebaseaduslike maksete, sealhulgas hõlbustusmaksete, tegemine on rangelt keelatud nii otse või mis tahes kolmanda isiku kaudu.

PwC määratleb korruptsiooni kui ebaõigete maksete või muude peibutiste tegemist, ebaseaduslikku või kriminaalset käitumist ning usaldatud võimu kuritarvitamist isikliku kasu saavutamiseks või väära eelise andmiseks. PwC määratleb altkäemaksu võtmist kui raha, kingituse või muu väärtuse (sh mitterahalise väärtuse, nt praktika või koolituse kujul) pakkumist, lubamist, andmist, vastuvõtmist või küsimist mõjutusvahendina või preemiana tegutsemise eest, mis on ebaseaduslik, ebaeetiline, sobimatu, usaldust rikkuv või mille eesmärk on mõjutada saaja otsustusvõimet või otsuste langetamist. PwC määratleb hõlbustusmakset kui mistahes väärtusega (olenemata väärtuse suuruselt) rahalist või mitterahalist makset, mida tehakse tegev- või endistele valitsusametnikele nende tavapärase funktsioonide täitmiseks, mida nad on muidu kohustatud täitma (nt lubade, litsentside, viisade, posti või teenuste saamise kiirendamiseks).

## ***Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub***

Kolmandad isikud ei tohi PwC heaks või koos PwC-ga töötades tegeleda korruptsiooni, altkäemaksu andmise ega ühegi teise tegevusega, seal hulgas teha ebaõiged makseid, mida võib seostada korruptsiooni või altkäemaksu võtmisega. See hõlmab hõlbustusmakseid või sooduskohtlemise võimaldamist või saamist, mida võidakse käsitada pistisena PwC-le või PwC nimel.

Kolmandad isikud ei võta vastu ega anna kingitusi ega teeneid aktiivsetele ega endistele valitsusametnikele ning kaubanduslikele osapooltele, ei PwC eest ega nimel, ilma PwC eelneva nõusolekuta.

---

# Majanduskuriteod ja rahapesu

## ***Meie standard***

PwC ei aktsepteeri majanduskuritegusid, sealhulgas rahapesu ja terrorismi rahastamist.

PwC määratleb majanduskuritegevusi kui ebaseaduslikke tegevusi, mis on toime pandud rahalise või majandusliku kasu saamiseks. PwC määratleb rahapesu kui protsessi, mille käigus varjatakse ebaseaduslikust tegevusest tulenevat tulu nii, et see näib pärinevat seaduslikest allikatest. See hõlmab selliste tulude varjamist, omandamist, kasutamist ja valdamist või selliste tulude omandamise, kasutamise, säilitamise või juhtimise hõlbustamist.

## ***Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub***

Kolmandad isikud ei tohi osutada ühtegi teenust ega sõlmida kokkuleppeid, mis hõlbustavad või võivad kaasa tuua PwC otsese või kaudse osalemise majanduskuritegudes, sealhulgas rahapesus. Kolmandad isikud ei tohi suunata raha ebaseaduslikule tegevusele (nt terrorism, maksudest kõrvalehoidumine, pettused).

---

# Sisetehingud

## ***Meie standard***

PwC ei aktsepteeri siseteabega kauplemist ega selle ebaseaduslikku avalikustamist.

PwC määratleb siseteavet kui teavet majandusüksuse kohta (nt finantsprognoosid, ühinemis- ja ülevõtmisettepanekud ning muutused võtmeisikutes), mida ei ole avalikkusega jagatud. Siseteave võib pärineda mis tahes allikast, mitte ainult PwC-lt.

## ***Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub***

Kolmandad isikud ei vii ellu siseringitehinguid, ei hangi ebakohaselt siseteavet ega avalikusta seda, sõltumata sellest, kas teave saadi töö käigus, mida tehti PwC-le või koos PwC-ga.

Kolmas isik, kellel on ettevõtte kohta siseteavet, ei tohi selle ettevõtte väärtpabereid osta ega müüa.

---

# Sanktsioonid ja ekspordipiirangud

## ***Meie standard***

PwC ei vii läbi ega aita ka ühelgi teisel osapoolel viia läbi tegevusi, mis rikuvad kehtivaid majandussanktsioone või ekspordipiirangute seaduseid ja määruseid.

## ***Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub***

Kolmandad isikud peavad järgima kehtivaid majandussanktsioone ja ekspordipiirangute seaduseid ja määruseid ning hoiduma sellistest toimingutest, mis asetaksid teda või PwC-d nendega vastuollu.





# Loo usaldust üksteise vastu

*PwC eeldab, et kolmandate isikute poolt loodud töötingimused vastavad rahvusvaheliselt deklareeritud inimõigustele ja normidele, sealhulgas rahvusvahelises inimõiguste seaduse eelnõus toodud tingimustele ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhiõiguste ja tööõiguste deklaratsiooni aluspõhimõtetele.*

---

## Töölevõtmine ja töösuhted

### **Meie standard**

PwC pakub kõigile võrdseid töövõimalusi.

### **Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub**

Kolmandad isikud ei tohi kedagi diskrimineerida töösuhte või töölevõtmise osas. See hõlmab diskrimineerimist rassi, etnilise kuuluvuse, nahavärvi, vanuse, soo, soolise identiteedi või soolise kuuluvuse, väljendusviisi, seksuaalse orientatsiooni, poliitiliste veendumuste, kodakondsuse, rahvusliku päritolu, religiooni, puude, vanemliku staatuse, majandusliku/klassistaatuse, ea või mis tahes muu seisundi või tunnuse põhjal, mis ei ole seotud töökohale kandideeriva inimese sobivuse või positsiooni nõuetega.

---

## Töötasu ja -aeg

### **Meie standard**

PwC täidab asjaomaseid töötasu, tööaega ja ületunnitööd käsitlevaid seaduseid ja määruseid.

### **Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub**

Kolmandad isikud kehtestavad tööaja, töötasu ja ületunnitasu vastavalt seadustele ja määrustele, mis kehtivad riigis või riikides, kus nad tegutsevad.

Töö eest maksavad kolmandad isikud vähemalt miinimumpalka. Kuigi on mõistetav, et ületunnitöö võib olla vajalik, eeldab PwC, et kolmandad isikud tegutsevad viisil, mis vähendab vajadust ületunnitöö järele ning soodustab inimlikke ja produktiivseid töötingimusi.

---

## PwC töötajate suhtlemine kolmandate isikutega

### **Meie standard**

PwC tagab turvalist ja mittediskrimineerivat töökeskkonda.

### **Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub**

Kolmandad isikud peavad tagama töökeskkonna, kus ei esine solvavat, vägivaldset, ähvardavat, häirivat ja muud sobimatut käitumist. PwC-s ei aktsepteerita ahistamist ja muud lugupidamatut käitumist, sealhulgas seksuaalset ahistamist, diskrimineerimist ja kiusamist.

---

## Lapstööjõud

### **Meie standard**

PwC on lapstööjõu kasutamise vastu ning ei aktsepteeri seda.

### **Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub**

Kolmandad isikud ei tohi kasutada lapstööjõudu ning palkavad vaid töötajaid, kelle vanused vastavad kehtivale seaduslikule vanuse alampiirile, mida nõutakse töötamisel riigis või riikides, kus kolmandad isikud tegutsevad.

---

## Inimkaubandus ja tänapäevane orjapidamine

### **Meie standard**

PwC on mistahes inimkaubanduse või kaasaegse orjapidamise vastu ega aktsepteeri seda.

### **Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub**

Kolmandad isikud ei tegele inimkaubanduse ega kaasaegse orjapidamisega, sealhulgas võlaorjuse ega sunniviisilise või tahtevastaste tööülesannete määramisega.

---

## Töetervishoid ja tööohutus

### **Meie standard**

PwC tagab tervisliku ja ohutu töökeskkonna, mis on kooskõlas rahvusvaheliselt deklareeritud inimõigustega.

### **Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub**

Kolmandad isikud tagavad tervisliku ja ohutu töökeskkonna, mis on kooskõlas rahvusvaheliselt deklareeritud inimõigustega. Kolmandad osapooled viivad miinimumini ning reageerivad töetervishoiu- ja ohutusjuhtumitele ning töökohal juhtunud õnnetustele ning tagavad piisavate isikukaitsevahendite olemasolu.

---

## Ühinemisvabadus

### **Meie standard**

PwC partneritel/juhtidel ja töötajatel on õigus luua seadusjärgseid organisatsioone ning liituda nende endi valitud organisatsioonidega.

### **Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub**

PwC eeldab, et kolmandad isikud lubavad oma personalil seadusjärgseid organisatsioone moodustada ning nendega rahumeelselt liituda.



# Loo usaldust oma kogukonnas

---

## Keskkonnast hoolimine

### ***Meie standard***

PwC viib miinimumini mõju, mida tema tegevus osutab otseselt ja kaudselt keskkonnale, ja parandab pidevalt oma keskkonnategevuse tulemuslikkust.

### ***Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub***

PwC eeldab, et kolmandad isikud tuvastavad ja juhivad oma organisatsiooni mõju keskkonnale. PwC eeldab, et kolmandad isikud viivad kasvuhoonegaaside heitkogused miinimumini ja edendavad keskkonnavastutust, tõhusat jäätmekäitlust ja loodusvarade tõhusat kasutamist.



# Loo usaldust selle vastu, kuidas me andmeid kasutame

---

## Konfidentsiaalsus ja andmekaitse

### *Meie standard*

PwC hoiab privaatselt ja konfidentsiaalselt teavet, mis on seotud tema klientidega või kuulub tema klientidele, tema partneritele/juhtidele ja töötajatele ning teistele, kellega ta on ärisuhtes. PwC kaitseb mistahes kujul olevat isiklikku ja muud konfidentsiaalset teavet.

### *Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub*

Kolmandad isikud võivad käsitleda ning avalikustada isikuandmeid ja konfidentsiaalset teavet, mida nad saavad PwC-ga koostöö käigus, ainult PwC loal ja vastavalt PwC juhiste ning vastavalt kehtivatele seadustele ja määrustele.

Kolmandad isikud kaitsevad isikuandmeid ja konfidentsiaalset teavet välistades selle loata ja ebaseadusliku kasutamise, avalikustamise, juurdepääsu, kaotsimineku, muutmise, kahjustamise ja hävimise.

---

## Intellektuaalomand

### *Meie standard*

PwC kaitseb oma intellektuaalomandit ja austab teistele kuuluvat intellektuaalomandit.

### *Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub*

PwC eeldab, et kolmandad isikud austavad PwC-le ja teistele kuuluvate intellektuaalomanditega kaasnevaid õigusi. Seejuures ei tohi kolmandad isikud kasutada PwC intellektuaalomandit viisil, mis pole lubatud PwC poolt, ega teiste isikute litsentsita tarkvara või tehnoloogiat, toetamaks töötegemist või tehes tööd PwC-le või koos PwC-ga.

---

## IT-turvalisus

### *Meie standard*

PwC kaitseb talle usaldatud informatsiooni, sealhulgas füüsilisi ja IT-varasid, arendades ja rakendades selleks infoturbe kontrole.

### *Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub*

Kolmandad isikud on kohustatud kasutama PwC-lt, PwC klientidelt ja muudelt kolmandatelt isikutelt saadud teabe, sealhulgas füüsiliste ja elektrooniliste varade, säilitamiseks ja kaitsmiseks infoturbe kontrole, mis vastavad PwC nõuetele.

---

# Sotsiaalmeedia

## *Meie standard*

PwC kasutab sotsiaalmeedia platvorme vastutustundlikult ning suhtleb veebis viisakalt ja lugupidavalt.

## *Kuidas see kolmandatele isikutele kohaldub*

PwC eeldab, et kolmandad isikud hoiduvad lugupidamatust, ebaprofessionaalsest, ahistavast, laimavast, diskrimineerivast ja keelatud tegevusest sotsiaalmeedia platvormidel. Kolmandad isikud ei tegutse ega räägi PwC nimel, ei esitle end kui PwC esindajat ega väljenda ühtegi seisukohta, mida võib omistada PwC-le, kui teda ei ole PwC poolt selleks selgesõnaliselt volitatud.

# Käitumiskodeksi tunnustamine

Kolmandad isikud, kes osutavad teenust PwC-le, tema klientidele või koos PwC-ga või tema klientidega ja kellele antakse käesolev Koodeks, nõustuvad:

- järgima Koodeksis toodud nõudeid ja ootuseid;
- edastama täielikku ja täpset teavet, et hõlbustada PwC hooldusmeetmete kohaldamist kolmandate isikute suhtes; ja
- täitma oma tegevuskohaks olevas riigis või riikides kehtivaid seadusi ja määrusi.

**<https://www.pwc.com/ee/et/pwc-eestis/kolmandate-isikute-kaitumiskoodeks.html>**

**<https://www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct>**

© 2020 PwC. Kõik õigused kaitstud.

Selles koodeksis tähistatakse termineid "PwC", "meie" ja "meie" ühiselt või vaheldumisi järgmiselt: (i) PwC Professional, sealhulgas partnerid/juhid ja töötajad, või (ii) liikmesettevõtete võrk PricewaterhouseCoopers International Limited, mis on eraldi ja iseseisev juriidiline isik. Lisateavet leiate jaotisest [www.pwc.com/struktuur](http://www.pwc.com/struktuur).

336647-2017 JP