

Legal

Flash

Ιανουάριος 2024

Εφαρμογή ψηφιακής κάρτας εργασίας στους κλάδους της βιομηχανίας και του λιανικού εμπορίου

Δημοσιεύθηκε πρόσφατα η Υπουργική Απόφαση 113169/2023 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχετικά με την επέκταση της εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας σε επιχειρήσεις βιομηχανίας και λιανικού εμπορίου.

Η νέα Υπουργική Απόφαση τροποποιεί επίσης τα κριτήρια για τον χαρακτηρισμό εργαζομένων ως διευθυντικών στελεχών, καθώς και εισάγει αλλαγές στα έντυπα που υποβάλλουν οι εργοδότες στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.

Οι σημαντικότερες ρυθμίσεις της Υπουργικής Απόφασης είναι οι εξής:

Επέκταση της εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας

Από την 01.01.2024, η ψηφιακή κάρτα εργασίας εφαρμόζεται υποχρεωτικά και στις επιχειρήσεις που ανήκουν, κατά την κύρια δραστηριότητά τους, στους κλάδους της βιομηχανίας και του λιανικού εμπορίου, σύμφωνα με τον πίνακα ΚΑΔ που παρατίθεται στην Υπουργική Απόφαση.

Προβλέπεται μεταβατική περίοδος εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας, κατά τη διάρκεια της οποίας δεν θα επιβληθούν σχετικές διοικητικές κυρώσεις, ως εξής:

- Έως 01.04.2024 για τις επιχειρήσεις βιομηχανίας,
- Έως 02.05.2024 για τις επιχειρήσεις λιανικού εμπορίου,
- Έως 13.05.2024 για επιχειρήσεις και των δύο κλάδων, εφόσον ο αριθμός εργαζομένων που απασχολούν δεν υπερβαίνει τους δέκα.

Προσαρμογή των κριτηρίων για διευθυντικά στελέχη

Η Υπουργική Απόφαση τροποποιεί τα κριτήρια υπαγωγής εργαζομένων στην ιδιότητα του διευθυντικού στελέχους, σε μία από τις υφιστάμενες κατηγορίες, ως εξής:

Κατηγορία Α: Προστίθεται η περίπτωση εργαζομένων που είναι εξουσιοδοτημένοι να λαμβάνουν αποφάσεις αυτόνομα.

Κατηγορία Β: Μειώνεται το όριο αποδοχών για τον χαρακτηρισμό ως διευθυντικών στελεχών των εργαζομένων που προΐστανται διευθύνσεων,

μονάδων ή τμημάτων ή άλλων αυτοτελών οργανικών μονάδων, στο τετραπλάσιο του εκάστοτε κατώτατου μισθού (δηλαδή, με βάση τον τρέχων κατώτατο μισθό, μηνιαίες αποδοχές ύψους τουλάχιστον 3.120 ευρώ) - αντί του εξαπλάσιου του εκάστοτε κατώτατου μισθού.

Κατηγορία Γ: Μειώνεται το όριο αποδοχών για τον χαρακτηρισμό ως διευθυντικών στελεχών των υψηλόμισθων εργαζόμενων, στο εξαπλάσιο του εκάστοτε κατώτατου νομοθετημένου μισθού (δηλαδή, με βάση τον τρέχων κατώτατο μισθό, μηνιαίες αποδοχές ύψους τουλάχιστον 4.680 ευρώ) - αντί του οκταπλάσιου του εκάστοτε κατώτατου μισθού.

Η ισχύς των ανωτέρω αλλαγών αρχίζει από 01.03.2024.

Αναθεώρηση των εντύπων Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ

Η Υπουργική Απόφαση εισάγει νέα έντυπα που υποχρεούνται οι εργοδότες να υποβάλλουν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, σε εφαρμογή των διατάξεων του ν. 5053/2023, καθώς και τροποποιεί υφιστάμενα έντυπα. Ενδεικτικά:

- Ενοποιούνται τα έντυπα πρόσληψης και υποβάλλονται μαζί με το νέο έντυπο της Δήλωσης Βασικών Όρων Εργασίας,
- Προβλέπεται ενιαίο έντυπο Ψηφιακής Αναγγελίας λύσης/ λήξης σύμβασης εργασίας - στις περιπτώσεις λύσης της σύμβασης εργασίας προβλέπονται μεταξύ άλλων η αυτοδίκαιη λύση σύμβασης εργασίας υπό δοκιμή, καθώς και η μεταβίβαση σε άλλη επιχείρηση,
- Ενεργοποιείται η δυνατότητα των εργοδοτών που έχουν ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας να δηλώνουν απολογιστικά τις αλλαγές ωραρίου εργασίας, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωρίες, εντός του επόμενου μήνα,
- Οι επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας ή με δυνατότητα συνεχούς λειτουργίας στις οποίες επιτρέπεται η απασχόληση την έκτη ημέρα, υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση ότι ανήκουν σε μία από τις παραπάνω κατηγορίες.

Η ισχύς των ανωτέρω αλλαγών αρχίζει από 01.03.2024.

Ελάτε να μιλήσουμε

Για μια συζήτηση αναφορικά με το πώς η επιχείρησή σας μπορεί να επηρεαστεί από τις διατάξεις της Υπουργικής Απόφασης 113169/2023, παρακαλώ επικοινωνήστε:



Άρτεμις Καραθανάση

Διευθύντρια Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Ασφάλισης, PwC Ελλάδα

T : +30 694 8212784

E : artemis.karathanassi@pwc.com



www.pwc.gr

Το κείμενο αποσκοπεί μόνο σε γενική ενημέρωση των ενδιαφερομένων και δεν πρέπει να χρησιμοποιείται ως βάση για λήψη αποφάσεων. Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στην PwC: Λεωφ. Κηφισίας 260, 15232 Χαλάνδρι. Τηλ. +30 210 6874400

© 2024 PricewaterhouseCoopers Business Solutions AE. Με επιφύλαξη όλων των νομίμων δικαιωμάτων. Η επωνυμία 'PwC' αναφέρεται στην εταιρεία μέλος του δικτύου στην Ελλάδα, και σε μερικές περιπτώσεις μπορεί να αναφέρεται στο δίκτυο των εταιρειών μελών της PwC. Κάθε εταιρεία μέλος αποτελεί μια ξεχωριστή νομική οντότητα. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλούμε επισκεφθείτε το www.pwc.com/structure.