

Samil PwC Governance Center Online Library

기업지배구조 :

기업지배구조 보고서

(2023년 개정 '기업지배구조 보고서 가이드라인' 반영)

삼일 PwC 거버넌스센터



삼일회계법인

기업지배구조 보고서 공시제도는 2017년 3월에 유가증권시장 상장법인을 대상으로 자율공시 형태로 도입되었다. 기업지배구조 보고서는 거래소가 선정한 10가지 핵심원칙에 대해 기업이 준수 여부 및 미준수 사항에 대한 사유를 설명하는 CoE(Comply or Explain: 원칙준수, 미준수시 사유 설명) 방식으로 작성된다. 여기서 10가지 핵심원칙은 국내외 기업지배구조 모범규준의 공통된 요소 중 투자정보로서 가치가 있는 항목들을 선별하여 포함한 것이다.

기업지배구조 핵심원칙 (유가증권시장 공시규정 별표)

구분		핵심원칙
주주	주주의 권리	① 주주는 권리행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공받고, 적절한 절차에 의해 자신의 권리를 행사할 수 있어야 한다.
	주주의 공평한 대우	② 주주는 보유주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여받아야 하고, 주주에게 기업정보를 공평하게 제공하는 시스템을 갖추는 노력을 해야 한다.
이사회	이사회 기능	③ 이사회는 기업과 주주이익을 위하여 기업의 경영목표와 전략을 결정하고, 경영진을 효과적으로 감독하여야 한다.
	이사회 구성	④ 이사회는 효율적으로 의사를 결정하고 경영진을 감독할 수 있도록 구성하여야 하며, 이사는 다양한 주주의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임되어야 한다.
	사외이사의 책임	⑤ 사외이사는 독립적으로 중요한 기업경영정책의 결정에 참여하고 이사회의 구성원으로서 경영진을 감독 지원할 수 있어야 한다.
	사외이사 활동의 평가	⑥ 사외이사의 적극적인 직무수행을 유도하기 위하여 이들의 활동내용은 공정하게 평가되어야 하고, 그 결과에 따라 보수지급 및 재선임 여부가 결정되어야 한다.
	이사회 운영	⑦ 이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영의사를 결정할 수 있도록 효율적이고 합리적으로 운영되어야 한다.
	이사회 내 위원회	⑧ 이사회는 효율적인 운영을 위하여 그 내부에 특정 기능과 역할을 수행하는 위원회를 설치하여야 한다.
감사기구	내부감사기구	⑨ 감사위원회, 감사 등 내부감사기구는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 성실하게 감사업무를 수행하여야 하며, 내부감사기구의 주요 활동내역은 공시되어야 한다.
	외부감사인	⑩ 기업의 회계정보가 주주 등 그 이용자들로부터 신뢰를 받을 수 있도록 외부감사인은 감사대상기업과 그 경영진 및 지배주주 등으로부터 독립적인 입장에서 공정하게 감사업무를 수행하여야 한다.

그러나 자율공시 제도는 참여하는 회사 수가 저조하다는 한계점을 보였다. 이러한 한계점을 극복하고 기업지배구조 보고서의 유용성을 높이고자 금융위원회는 2019년부터 지배구조 보고서의 공시를 의무화하였다. 기업의 작성 부담을 고려하여 연결재무제표 기준 자산총액 2조원 이상인 기업부터 단계적으로 적용 범위를 확대하고 있다. 기업지배구조 보고서 공시와 관련하여 유가증권시장 공시규정 및 동 규정 시행세칙에서 정하고 있으며 주요 내용은 다음과 같다.

유가증권시장 공시규정	유가증권시장 공시규정 시행세칙
<p>1. 기업지배구조 공시 의무화 (제24조의2제1항 및 제2항)</p> <ul style="list-style-type: none"> 시행세칙에서 정하는 유가증권시장 상장법인은 기업지배구조 보고서를 매년 5월 31일까지 신고. 금융회사의 경우 관련 법규에 따른 지배구조 연차보고서로 신고 기업지배구조 보고서가 잘못 기재되거나 중요사항이 미기재된 경우 거래소는 정정신고를 요구 별표에 명기된 기업지배구조 핵심원칙의 준수 여부를 기업지배구조 보고서에 기재 (유가증권시장 공시규정 시행세칙에서 이관) <p>2. 기업지배구조 공시의무 위반에 대한 제재 근거 마련 (제29조제1호~제4호, 제35조)</p> <ul style="list-style-type: none"> (제재대상) (1) 기업지배구조 보고서가 기한 내 신고되지 않은 경우, (2) 공시항목 오기재, 누락에 대한 거래소의 정정공시 요구에 불응한 경우, (3) 거짓으로 신고한 경우 (제재수단) 1. 공시불이행으로 인한 불성실공시법인 지정 2. 공시불이행 벌점 제재(벌점 수준에 따라 매매거래 정지(10점 이상), 관리종목 지정(15점 이상) 등의 후속조치 가능) 	<p>1. 기업지배구조 보고서의 공시 의무화 대상</p> <ul style="list-style-type: none"> 연결재무제표 기준 자산총액 1조원 이상 * 2024년부터 연결 기준 자산총액 5천억원 이상으로 확대 예정 <p>2. 기업지배구조 보고서의 기재 및 신고 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> 기업지배구조 보고서 신고서*를 포함하여 신고 (제7조의2제1항 등) * 기재사항에 거짓의 내용이나 중요사항 누락이 없다는 사실을 확인하는 대표이사(대표집행임원)의 신고서(별지 제8호 서식) 기업지배구조 보고서의 필수 기재 사항*을 거래소가 제시할 수 있는 근거 마련 (제7조의2제2항) * 기업지배구조 보고서 작성 가이드라인 등 정정공시 요구와 관련한 중요사항 미기재*의 판단 (제7조의2제3항) * 기업지배구조 보고서 신고서 미포함, 기업지배구조 보고서 작성 가이드라인에서 제시한 사항 등을 충실히 기재하지 아니한 경우 등

또한, 한국거래소는 기업지배구조 보고서의 작성에 참고할 수 있는 구체적인 지침으로서 '기업지배구조 보고서 가이드라인'을 제공한다. 동 가이드라인은 2019년 4월에 제정된 이후, 점검 결과를 토대로 2020년부터 2023년에 걸쳐 총 3차례 개정되었다.

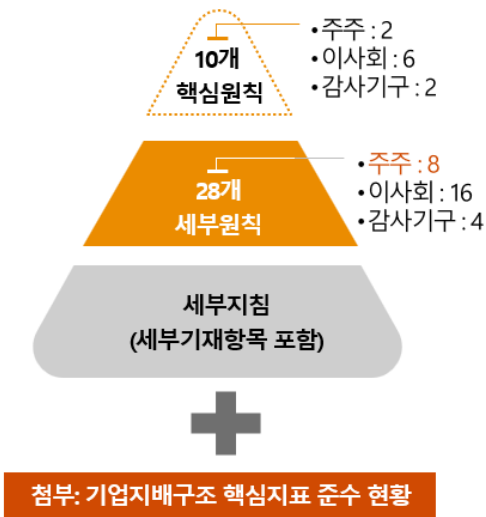
구분	주요 개정내용
2017(최초 도입)	· 기업지배구조 보고서 도입(자율 공시 원칙)
2019(의무화)	· 기업지배구조 보고서 의무화(연결재무제표 기준 자산총액 2조원 이상) · 기업지배구조 보고서 가이드라인 최초 제정
2020(1차 개정)	· 10개 핵심원칙과 세부원칙에 대한 구체적, 세분화된 작성 기준 제시 · 세부원칙 증가(23개 > 27개), 필수기재사항 증가(30개 > 60개)

2022(2 차 개정)	<ul style="list-style-type: none"> · 기업지배구조 보고서 제출 기한 일원화(매년 5 월 31 일까지) · 물적분할 관련 주주보호 원칙 신설(세부원칙 27 개>28 개) · 핵심지표 준수현황표에 전년도 대비 개선 여부 추가
2023(3 차 개정)	<ul style="list-style-type: none"> · 세부원칙 추가 및 보완¹ · 핵심지표 2 개 변경 · 보고서 형식 개편: 원칙 '준수여부'(간략 기술) 및 정책 시행여부(○/× 기재)를 별도 항목으로 공시

가이드라인에 따르면, 지배구조 보고서를 작성하는 기업은 유가증권시장 공시규정 별표에서 정하는 기업지배구조 핵심원칙에 대해 CoE 방식으로 기재하여야 한다. 10 가지 핵심원칙은 주주, 이사회, 감사기구에 관한 사항으로 구성된다.

¹ 주요 내용

구분	주요 개정내용	원칙 번호
배당예측 가능성 제공	<ul style="list-style-type: none"> · 배당 관련 표준정관 개정에 따른 정관 개정여부 · 현금배당 관련 배당액 예측가능성 제공여부 추가 	1-4
소액주주, 기관투자자 소통 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 소액 주주들과 따로 소통한 내역, 해외투자자 소통 위한 행사, 외국인 주주를 위한 소통채널 확대 등 신설 · 주주총회 의결사항 중 반대비율이 높거나 부결안건 있는 경우 주주와의 소통노력 및 그 내용을 공시 	1-2 1-4 2-1
메자닌채권 등을 통한 자금조달	<ul style="list-style-type: none"> · 주주간 이해관계를 달리하는 자본조달* 현황 · * CB, BW, EB 등 주식 전환가능채권, 조건부 자본증권 등 · 조달과정에서의 주주의견 수렴정책 공시 의무화 	2-3
이사회의 다양성	<ul style="list-style-type: none"> · 성별 뿐 아니라 연령, 경력 등으로 다양성 확대 · 이사회 내 동일 성별 구성여부 및 미준수시 사유 기술 	4-2
보수정책 및 임원배상 책임보험	<ul style="list-style-type: none"> · 이사 개별평가에 연동한 보수정책 마련 여부 · * 보수 관련 정책의 공개 여부 · 임원배상책임보험 가입여부 및 남용방지 정책 공시 	7-1
부적격임원 선임 방지	<ul style="list-style-type: none"> · 사익편취/부당지원, 회계처리기준 위반까지 확대 · 1차적인 당국의 판단(기소 및 행정처분)을 기점으로'형의 집행이 종료되거나 면제된 후 5년'까지 공시 	44



기업지배구조 보고서는 제시된 원칙에 대해 CoE 방식에 따라 준수 여부와 그 근거를 이용자들이 이해할 수 있도록 충분히 기재한다. 따라서 모든 원칙을 반드시 준수해야 하는 것은 아니다. 그러나 각 세부원칙 중 준수하지 못하고 있는 내용이 있는 경우 그 사유 및 향후 계획(각 기업의 개별 사정에 비추어 준수하지 않는 것이 더 적절하다고 생각하는 내용이 있다면 그 사유) 등에 대하여 충분히 설명해야 한다. 가이드라인은 미준수 사항에 관해 ① 기업이 원칙을 준수하지 않는 것이 더 적절하다고 판단한 이유를 투자자가 이해할 수 있도록 합리적이고 자세하게 설명하고, ② 원칙에서 제시하고 있는 내용 대신 채택한 사항이 있다면 이것이 원칙을 준수하는 것보다 기업에 더 적절하

다고 판단한 이유를 설명할 것을 명시하고 있다.

또한, 기업지배구조 보고서에는 '기업지배구조 핵심지표 준수 현황'을 필수적으로 첨부해야 한다. 이는 기업지배구조 확립을 위해 준수를 장려할 필요가 있는 핵심적인 지표 15가지를 추린 것으로 반드시 작성해야 하는 표이다. 준수 여부를 O, X로 표시하고 부가적인 설명이 필요한 사항이 있는 경우 해당 설명을 기재한다. 보고서 이용자는 핵심지표 준수 현황을 기초로 기업간 지배구조 차이를 손쉽게 비교하여 의사결정에 반영할 수 있다.

3 차 가이드라인 개정으로 법령 개정으로 의미가 없어지거나 실효성이 낮은 항목은 삭제하고, 정책 개편 및 글로벌 추세 등을 반영하도록 일부 핵심 지표를 정비하였으며, 변경된 사항은 다음과 같다.

신설	삭제
<ul style="list-style-type: none"> 현금배당 관련 예측가능성 제공 이사회 구성원 모두 단일성(性)이 아님 	<ul style="list-style-type: none"> 6년 초과 장기재직 사외이사 부존재 내부감사기구에 대한 연 1회 이상 교육 제공

지배구조 핵심지표 준수 현황²

준수율³: %

핵심지표	(공시대상기간)	(직전 공시대상기간)	비고
	준수여부	준수여부	
주주총회 4주 전에 소집공고 실시 ⁴			
전자투표 실시 ⁴			
주주총회의 집중일 이외 개최 ⁴			
현금배당 관련 예측가능성 제공 ⁵			
배당정책 및 배당실시 계획을 연 1회 이상 주주에게 통지 ⁵			
최고경영자 승계정책 마련 및 운영			
위험관리 등 내부통제정책 마련 및 운영			
사외이사가 이사회 의장인지 여부			
집중투표제 채택			
기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부			
이사회 구성원 모두 단일성(性)이 아님			
독립적인 내부감사부서 (내부감사업무 지원 조직)의 설치			
내부감사기구에 회계 또는 재무 전문가 존재 여부			
내부감사기구가 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과 회의 개최			
경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차 마련 여부			

² 지배구조 핵심지표는 별도 정함이 없는 경우 보고서 제출일 현재 「Ⅱ. 기업지배구조 현황」 가이드라인에서 제시된 기준에 따라 준수여부를 판단하며, 보고서 본문에 판단에 대한 근거가 명확히 기재되어야 함

³ 공시대상기간 중 전체 핵심지표 15 개 항목 중 준수항목의 비율

⁴ 보고서 제출일 직전 정기 주주총회를 기준으로 판단

⁵ 공시대상 기간 내에 해당 내용을 이행하였는지 여부를 판단

삼일PwC 거버넌스센터

장 온 균 Partner

on-gyun.chang@pwc.com

하 미 혜 Managing Director

mihye.ha@pwc.com

류 주 연 Senior-Manager

joo-yeon.ryu@pwc.com

선 준 Manager

joon.sun@pwc.com

손 현 정 Senior-Associate

hyunjung.son@pwc.com

이 솔 지 Senior-Associate

solji.lee@pwc.com

Contact



02-709-0709



kr_sgc@pwc.com