



COVID-19

Казахстанский  
юридический справочник  
Основные вопросы

3 апреля 2020



## Содержание

Правовые меры Правительства, связанные с COVID-19.....	2
Основные вопросы трудовых отношений.....	5
Защита персональных данных сотрудников.....	8
Исполнение контрактных обязательств.....	9
Сроки административных и судебных разбирательств.....	12
Какие юридические действия можно совершать дистанционно?.....	13



## Правовые меры Правительства, связанные с COVID-19

### Какие ключевые ограничения действуют в Казахстане?

- Приказом министра здравоохранения и социального развития от **31 января 2020 года** коронавирусная инфекция (т.е. COVID-19) была внесена в Перечень заболеваний, представляющих опасность для окружающих.
- **15 марта 2020 года** Президент подписал Указ о введении чрезвычайного положения (“Указ”) на всей территории страны на период с 8 часов утра 16 марта 2020 года до 7 часов утра 15 апреля 2020 года.

На период действия чрезвычайного положения вводятся следующие меры и временные ограничения:

- усилена охрана общественного порядка, охрана особо важных государственных и стратегических, особорежимных и особо охраняемых объектов, а также объектов, обеспечивающих жизнедеятельность населения и функционирование транспорта;
  - ограничено функционирование крупных объектов торговли;
  - приостановлена деятельность торгово-развлекательных центров, кинотеатров, театров, выставок и других объектов с массовым скоплением людей;
  - введен карантин, осуществлены масштабные санитарно-противоэпидемические мероприятия, в том числе с участием структурных подразделений Министерства обороны и органов внутренних дел, осуществляющих деятельность в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
  - запрещены развлекательные, спортивные и другие массовые мероприятия, в том числе семейные и мемориальные;
  - установлены ограничения на въезд на территорию страны, а также на выезд с ее территории всеми видами транспорта, за исключением персонала дипломатической службы и иностранных государств, а также членов делегаций международных организаций, направляющихся в Казахстан по приглашению Министерства иностранных дел.
- Государственная комиссия, созданная в целях обеспечения режима чрезвычайного положения, ввела дополнительные ограничительные, превентивные, анти-эпидемиологические меры путем введения режима карантина в городах Нур-Султан и Алматы с **19 марта 2020 года**, включая:
    - введение карантина и осуществление масштабных санитарно-противоэпидемических мероприятий;
    - установление периметра карантинной зоны и определение пунктов въезда/выезда из нее;
    - ограничение на передвижение людей, а также въезд/выезд транспортных средств;
    - обеспечение бесперебойной работы специальных лечебных учреждений по трем категориям: для зараженных, подозреваемых на инфекцию, карантинных;
    - определение секторов территории городов и их границ для ограничения перемещения граждан, оптимальные для организации снабжения населения продовольствием и функционирования системы жизнеобеспечения;
    - приостановление либо ограничение в дневное и прекращение в ночное время движения общественного транспорта;
    - приостановление работы непродовольственных торговых рынков, крупных ТРЦ и торговых домов за исключением

- находящихся в них объектов по реализации продуктов питания и лекарственных средств;
  - установление нового режима работы объектов общественного питания по принципу «доставки до клиентов», с усилением санитарно-противоэпидемиологических мер;
  - реорганизация режима работы ЦОНов.
- Государственная комиссия в целях ограничения распространения коронавирусной инфекции утвердила решение о приостановлении **с 30 марта по 5 апреля 2020 года** в городах Нур-Султан и Алматы деятельности всех предприятий и организаций вне зависимости от форм собственности, за исключением центральных государственных органов, акиматов, правоохранительных органов, организаций здравоохранения, СМИ, продуктовых магазинов, аптек и организаций жизнеобеспечения. Мера продлена до **13 апреля 2020 года**.
  - **С 30 марта 2020 года** карантин введен в городах Атырау и Караганда. Власти ограничивают въезд/выезд, а также время работы общественного транспорта.
  - **С 31 марта 2020 года** карантин введен в Западно-Казахстанской Области, включая город Уральск, а также в городе Шымкент.
  - **Со 2 апреля 2020 года**, карантин введен в городах Усть-Каменогорск и Семей.
  - **С 3 апреля 2020 года**, карантин введен в Мангистауской области, а также в городе Кокшетау.

### **Существует ли специальный план по стимулированию экономики?**

- **16 марта 2020 года** Президент подписал Указ № 286 о мерах по поддержанию социально-экономической стабильности и Указ № 287 о дальнейших мерах по стабилизации экономики.

Указы предусматривают определенные процедуры, которые Правительство и уполномоченные органы должны осуществлять в связи с кризисом. Например, ставки налога для определенных налогоплательщиков должны быть пересмотрены; рассматривается специальный порядок формирования государственного бюджета, государственных закупок; устанавливаются максимальные тарифы и цены на продукты питания и другие продукты, необходимые для жизнедеятельности населения; определяется ввоз / вывоз товаров, необходимых для продолжения жизнеобеспечения населения; и т.п.

### **Какова ответственность предусмотрена за нарушение режима чрезвычайного положения?**

Во время режима чрезвычайного положения предусмотрена административная и уголовная ответственность, в частности, за нарушение режима, распространение ложной информации, неповиновение предписаниям государственных органов.

Лица, избегающие лечения заболевания, опасного для окружающих, скрывающие информацию об опасности или источнике инфекции, а также о лицах, контактировавших с зараженным лицом, подлежат административной ответственности.

Заражение вирусом во время работы может рассматриваться как несчастный случай на производстве. Непредставление работодателем сообщения о несчастном случае на производстве может повлечь наложение административного штрафа.

Нарушение санитарно-эпидемиологических требований юридическим лицом может повлечь за собой штраф в размере до 5,3 млн. тенге с приостановлением деятельности.

Нарушение юридическим лицом санитарных правил или гигиенических норм, повлекшее по неосторожности массовое заболевание или инфекцию, может повлечь лишение свободы его исполнительного органа (например, генерального директора) на срок до 2 лет.

Нарушение, повлекшее смерть, может повлечь за собой лишение свободы на срок до 5 лет.





# Основные вопросы трудовых отношений

## Каковы основные обязательства работодателей по охране труда и технике безопасности?

Работодатели должны обеспечивать здоровье и безопасность работников. Принятие достаточно обширных противоэпидемиологических мер предусмотрено Указом.

В условиях чрезвычайного положения все меры по охране труда и безопасности, принятые работодателями, должны соответствовать временным мерам и ограничениям согласно Указа и государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям, включая следующее:

- за свой счет осуществлять санитарно-дезинфекционные меры на основании инструкций санитарно-эпидемиологической службы;
- приостановить предпринимательскую деятельность в случае угрозы жизни или здоровью работников;
- информировать работников и санитарно-эпидемиологические службы о случаях заражения в организации;
- не позволять сотрудникам, выезжавшим за пределы страны или имеющим симптомы вируса, присутствовать на рабочем месте;
- реализовать политику «дистанционной работы».

Работодатели за свой счет вправе направлять работников на профилактические медицинские осмотры, направленные на выявление и предупреждение распространения заболеваний.

## Каковы основные обязанности работников по охране труда и безопасности?

Работники обязаны:

- принять меры предосторожности для обеспечения защиты своего здоровья и здоровья окружающих;
- информировать о симптомах инфекции и проходить обследование и лечение по запросу медицинских организаций;
- информировать работодателя о состоянии своего здоровья, которое мешает выполнению трудовых обязанностей и о ситуации, которая угрожает жизни и здоровью других людей, например о риске заражения.

## Кого работодатель должен информировать при выявлении инфекции?

Работодатель обязан незамедлительно информировать Государственную санитарно-эпидемиологическую службу, а также своих работников о случаях возникновения инфекционных заболеваний в организации.

По уведомлению Государственная санитарно-эпидемиологическая служба может (i) проводить медицинское освидетельствование инфицированных лиц, а также лиц, контактировавших с инфекционными больными и (ii) госпитализировать таких лиц в случае необходимости.

## Обязан ли работодатель выплачивать заработную плату лицу (с диагнозом COVID-19), находящемуся в больнице или на домашнем карантине?

Период пребывания в больнице или на домашнем карантине считается временной нетрудоспособностью, что подлежит оплате в соответствии с условиями трудового договора и внутренней политикой.

18 и 20 марта 2020 года главный государственный санитарный врач города Алматы обратился к работодателям с просьбой обеспечения оплачиваемых отпусков на период изоляции и сохранения рабочих мест в период пандемии.

### **Может ли работник отказаться от выполнения своих обязанностей ввиду обеспокоенности стать зараженным?**

Работник может отказаться от выполнения своих обязанностей, если это создает угрозу его здоровью или жизни с уведомлением непосредственного руководителя или представителя работодателя.

В отношении риска заражения коронавирусом работник может отказаться приходить на работу, выполнять трудовые обязанности, также, как и от командировок, если работодатель не предпринимает надлежащих профилактических мер. Любой такой отказ работника должен рассматриваться в индивидуальном порядке.

### **Каковы последствия ограничений на въезд в /выезд из зон, находящихся под карантином?**

Ограничения распространяются на въезд/выезд из Казахстана. Деловые поездки в города, для которых установлен режим карантина, должны быть отменены ввиду ограничений на перемещение внутри страны.

Работодатель может рассмотреть возможность выплаты минимальной заработной платы (42 500 тенге в месяц) за время простоя, если работник не смог пересечь границу или въехать в города, для которых установлен режим карантина.

### **Как компании следует внедрять политику дистанционной работы?**

«Дистанционная работа» может быть введена на основании соглашения между работодателем и работником.

В этом случае работодатель должен обеспечить работников необходимыми коммуникационными и технологическими средствами, необходимыми для выполнения рабочих обязанностей.

Работодатель обязан вести учет рабочего времени или другие записи рабочего времени сотрудников.

Дистанционная работа из-за эпидемии или пандемии не регулируется отдельно трудовым кодексом. Применяются общие требования трудового законодательства. Для этого требуется уведомление об изменении условий труда, которое работник имеет право рассмотреть в течение 5-ти рабочих дней, и дополнение к трудовому договору.

Работодатель может рассмотреть вопрос о подготовке и принятии политики дистанционной работы в организации.

### **Если дистанционная работа невозможна, каковы другие варианты?**

Неполный рабочий график может быть реализован как:

- неполный рабочий день, то есть уменьшение продолжительности ежедневной работы (рабочей смены);

- неполная рабочая неделя, то есть сокращение рабочих дней в рабочей неделе;
- одновременное сокращение продолжительности рабочего дня (рабочей смены) и рабочих дней в рабочей неделе.

Если работники работают в помещениях работодателя, последний должен осуществить защитные и дезинфицирующие мероприятия.

Подобно дистанционной работе, режим неполного рабочего дня рассматривается как изменение условий труда и также требует уведомления об изменении условий труда и дополнения к трудовому договору.

Введение неполного рабочего дня обычно приводит к изменению месячной заработной платы.

### **Что делать, если деятельность бизнеса временно прекращена из-за санитарно-эпидемиологических требований?**

Некоторые из профилактических мер, принятых правительством, требуют временного приостановления деятельности различных предприятий, например, рынков непродовольственных товаров, торговых и развлекательных центров, торговых центров, кинотеатров.

Это можно рассматривать как время простоя работников, что дает им право получать минимальную заработную плату, если не согласован более высокий размер зарплаты.

Работодатель должен издать приказ, который определяет условия оплаты на период простоя.

### **Может ли работодатель сократить персонал из-за COVID-19?**

Работодатель имеет право по своему усмотрению сокращать штат. Однако это должно быть произведено в соответствии с требованиями Трудового кодекса (например, уведомление работника, местного центра занятости, выплата компенсации и т.д.).

Необходимо учитывать ограничения по сокращению работников предпенсионного возраста, беременных женщин, женщин с детьми в возрасте до 3 лет, одиноких матерей, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов до 18 лет и т.д.

Инструкции Премьер-министра от 20 марта 2020 года о сохранении рабочих мест в период пандемии должны также быть учтены при принятии решения о сокращении штата.







## Защита персональных данных сотрудников

### Какие личные данные могут обрабатываться работодателем в случае COVID-19?

В связи с обязательствами по охране труда работодатель должен принять все разумные меры для предотвращения распространения COVID-19 на рабочем месте. Следовательно, с этой целью, а также в некоторых других случаях работодатель может обрабатывать персональные данные, что в обычных обстоятельствах не было бы допустимым в соответствии с требованиями защиты персональных данных.

В соответствии с кодексом «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее «Кодекс здравоохранения»), информация об оказываемой медицинской помощи, состоянии здоровья человека, диагнозе и другая информация, полученная в ходе обследования и (или) лечения, считается врачебной тайной. По отношению к этим персональным данным, Кодекс здравоохранения устанавливает более высокие требования защиты и предусматривает исчерпывающий перечень оснований для их обработки.

Защита здоровья при существующей угрозе распространения заболевания, опасного для окружающих, является одним из оснований для обработки персональных данных. В этом случае обработка разрешается без согласия работника.

Таким образом, работодатель может обрабатывать информацию о недавних поездках сотрудника и наличии симптомов, в случае их наличия - с кем и когда у него был контакт на рабочем месте и т. д.

Работодатель не вправе собирать или обрабатывать персональные данные сотрудника, которые не имеют объективного отношения к предотвращению распространения COVID-19.

### Какие меры безопасности должен предпринять работодатель для обеспечения безопасности персональных данных?

В соответствии с казахстанским законодательством о защите персональных данных, у работодателя должен быть список лиц, уполномоченных собирать и обрабатывать персональные данные.

В случае COVID-19, рекомендуется, чтобы персональные данные работника были получены таким уполномоченным лицом в компании. Работодатель не должен раскрывать персональные данные работника третьим лицам, кроме соответствующих государственных органов.





## Исполнение контрактных обязательств

### Является ли COVID-19 обстоятельством форс-мажор?

COVID-19 или вызванные им обстоятельства могут относиться к форс-мажорным обстоятельствам и, таким образом, освобождать сторону от ответственности за неисполнение договорных обязательств.

Для того, чтобы обстоятельства были отнесены к форс-мажору, должны присутствовать следующие ключевые условия:

**1. Обстоятельство должно напрямую являться причиной неисполнения договорных обязательств.**

Несмотря на то, что COVID-19 является массовым явлением, сторона должна доказать, что выполнение ее обязательств по конкретному договору невозможно. Должна также быть доказана прямая связь между неисполнением обязательств и форс-мажорным обстоятельством.

**2. Обстоятельство должно быть чрезвычайным и не зависеть от воли стороны договора.**

По своей природе COVID-19 является чрезвычайным событием и не зависит от воли сторон. Однако в каждом случае необходимо оценить, действительно ли обстоятельства, непосредственно препятствующие выполнению обязательства, находятся вне контроля сторон.

**3. Обстоятельство должно нести непредвиденный и неизбежный характер.**

Невозможно было предвидеть, что Всемирная Организация Здравоохранения объявит глобальную пандемию, а на территории Казахстана будет объявлен режим чрезвычайного положения.

### **Вправе ли сторона указать COVID-19 как основание для невыполнения обязательств, если договор не предусматривает положение о форс-мажоре?**

Включение положений о форс-мажоре в контракте значительно облегчает регулирование отношений между сторонами во время форс-мажорных обстоятельств.

В этой связи, необходимо проанализировать конкретные положения, касающиеся форс-мажора, включая:

- в какие сроки следует уведомлять контрагента?
- каковы последствия несоблюдения процедуры уведомления?
- какие действия должна предпринять сторона, чтобы смягчить потенциальный ущерб?
- должна ли сторона искать альтернативные средства для выполнения своих обязательств и т. д.

Если форс-мажор не предусмотрен договором, сторона может по-прежнему полагаться на положения Гражданского кодекса и другие соответствующие законы. Освобождение от ответственности может быть запрошено одной из сторон. Согласно общему правилу, лицо несет ответственность за неисполнение обязательства только в том случае, если это вызвано по его / ее вине. Таким образом, если сторона доказывает, что неисполнение

обязательства вызвано не по его / ее вине, а независимым и неизбежным от него/нее событием, он(а) не должна нести ответственность за ущерб, штрафы или другие обязательства.

Однако отсутствие на рынке товаров, работ или услуг, необходимых для исполнения контрактных обязательств, не может являться форс-мажором.

### **Каковы юридические последствия для сторон, если COVID-19 или вытекающие из него обстоятельства рассматриваются как форс-мажорные?**

Обстоятельства форс-мажора подразумевают **невозможность исполнения обязательства**, где:

(i) **стороны соглашаются отсрочить исполнение обязательств**. В данном случае, договор может рассматриваться как приостановленный по соглашению сторон. Во время форс-мажорных обстоятельств сторона временно освобождается от исполнения и не несет ответственности за их нарушение. Однако после окончания форс-мажорных обстоятельств сторона будет нести ответственность за исполнение обязательства согласно договору.

(ii) **к моменту истечения срока действия форс-мажора исполнение обязательств будет неактуальным**. Невыполнение обязательств в срок может привести к неуместности выполнения в целом. Таким образом, может быть принято решение о прекращении договорных отношений.

Если исполнение договора для одной из сторон становится невозможным из-за обстоятельств, за которые ни одна из сторон не несет ответственности, то ни одна из сторон не вправе требовать исполнения договора. Каждая из сторон имеет право требовать в этом случае возврата всего, что она исполняет без получения соответствующего встречного исполнения.

### **Как признать факт события форс-мажора?**

Сам факт непредвиденного обстоятельства не является форс-мажором. Чтобы признать его таковым, необходимо подтвердить наступление события форс-мажора в уполномоченном органе.

На период действия чрезвычайного положения в связи с распространением коронавируса, ТОО «Внешнеторговая палата Казахстана» (дочерняя организация Атамекен (национальная палата предпринимателей)) выдает свидетельства о наличии форс-мажорных обстоятельств (бесплатно).

Ключевые факторы для заявления и определения форс-мажора включают:

1. Нарушение обязательств должно иметь место в момент подачи заявления, то есть нарушение должно быть по факту. Свидетельство не может быть выдан, если обязательство еще не было формально нарушено или только прогнозируется.
2. Наличие прямой причинно-следственной связи между неисполнением (нарушением) лицом какого-либо обязательства и обстоятельствами, на которые оно ссылается.

Для получения указанного свидетельства подается письменное заявление, подписанное руководителем или другим уполномоченным лицом, а также иные документы (копии/но тариально заверенные копии). Перечень таких документов включает учредительные документы компании, свидетельство о регистрации, договор, платежное поручение и т.д.

## Ключевые меры, которые следует предпринять юридической службе во время COVID-19 в отношении контрактов

1. **Определите контракты**, на которые может повлиять пандемия COVID-19, и обязательства, которые могут быть не выполнены.
2. **Проанализируйте пункты**, относящиеся к форс-мажорным обстоятельствам и пункты, относящиеся к принятию на себя риска таких событий.
3. **Соберите необходимые документы**, чтобы подтвердить факт форс мажор.
4. **Оповестите контрагента**. Имейте в виду, что в контрактах могут быть определенные сроки для этого. Следите за этими сроками.
5. **Пересмотрите** условия контракта, чтобы избежать судебных разбирательств.
6. **Храните документы / доказательства** ситуаций, для подготовки к любым потенциальным спорам.
7. **Рассмотрите меры по смягчению последствий** потенциального вреда, вызванного COVID-19, а также альтернативные способы исполнения обязательств.





## Сроки административных и судебных разбирательств

- Вопрос об исковой давности или сроках возникает, когда сторона намерена подать иск в суд или когда сторона участвует в административном или судебном разбирательстве. Несоблюдение установленных законом сроков может привести к потере права стороны подать иск или предпринимать определенные процессуальные действия.
- В связи с чрезвычайным положением, председатель Верховного суда распорядился отложить рассмотрение некоторых судебных дел или провести судебные слушания с помощью видеоконференций.
- По усмотрению председателя соответствующего суда, принятие новых исков, может быть отклонено судом до окончания карантина в соответствующем городе.

### **Можно ли приостановить действие установленного законом срока исковой давности?**

- В соответствии с Гражданским кодексом срок исковой давности должен быть приостановлен, если подаче иска препятствовало чрезвычайное и неизбежное происшествие. С учетом определенных предварительных условий ((i) факт нарушения; (ii) прямая связь между нарушением и обстоятельствами, на которые ссылаются), последствие возникшие COVID-19 считается форс-мажорным обстоятельством, исчисление срока давности будет приостановлено.
- Течение срока исковой давности приостанавливается, если обстоятельства возникли и продолжали существовать в последние 6 месяцев срока давности, а если этот срок не превышает в течение срока давности.

### **Возможно ли продлить или восстановить процессуальный срок?**

- Сроки, установленные Гражданским процессуальным кодексом, могут быть восстановлены судом, если они будут пропущены по причинам, признанным судом обоснованными.
- По общим правилам, ходатайство о восстановлении процессуальных сроков вместе с документом, разъясняющим обоснованность причин пропуска срока, подается вместе с иском.
- В ходе предварительного судебного заседания суд исследует факт пропуска сроков обращения в суд и сроков исковой давности (на основании ходатайства истца о восстановлении пропущенного срока или ходатайства ответчика о применении срока исковой давности) и решает, являются ли причины для восстановления сроков обоснованными.



## Какие юридические действия можно совершать дистанционно?

### Услуги по регистрации судебных дел

Заявление / иск / жалоба могут быть поданы в суд в электронном виде через следующий веб-сайт - <http://office.sud.kz/>. Предприятие должно (i) быть зарегистрированным, (ii) предоставить индивидуальный / бизнес идентификационный номер и (iii) использовать электронную подпись для подачи документов. На практике, из-за чрезвычайного положения могут возникнуть технические проблемы, из-за которых онлайн-службы могут быть приостановлены. Более того, каждый суд вправе принимать решения о режиме работы в зависимости от ситуации (в связи с COVID-19).

### Онлайн сервисы для регистрации юридического лица

Доступ к службам дистанционного публичного реестра можно получить через веб-сайт - <https://egov.kz/>. Дистанционные услуги включают в себя:

- [Государственная регистрация юридического лица](#) - регистрация юридических лиц, учетная регистрация их филиалов и представительств, в том числе юридических лиц с иностранным участием; [государственная де-регистрация](#) - прекращение деятельности юридического лица (снятие с учетной регистрации филиала/представительства); [государственная перерегистрация](#) - регистрация изменений и дополнений в учредительные документы юридического лица и т.д.
- [Реестр недвижимости](#) – регистрация прав (обременений) на недвижимость.

### Другие онлайн сервисы

Лицо может использовать:

- <https://egov.kz> для:
  - получения различных видов сертификатов, в том числе регистрация, участие и внесение изменений в документы юридического лица;
  - включения объектов авторского права и смежных прав, товарных знаков, знаков обслуживания и наименований мест происхождения товаров в реестр объектов интеллектуальной собственности.
- <https://kazpatent.kz> для подачи заявки на регистрацию авторских прав и промышленной собственности;
- <http://elicense.kz/> для получения лицензии в ряде сфер, включая строительство, сельское хозяйство, недропользование и так далее.

*\*Для получения онлайн-услуг субъекты должны (i) зарегистрироваться, (ii) предоставить необходимые документы вместе с заявкой, (iii) использовать электронную подпись для подачи заявок в режиме онлайн.*

### Применение факсимиле и электронной цифровой подписи:

- Сделки могут быть совершены в бумажной или электронной форме. Письменная сделка должна быть подписана сторонами. Однако если стороны не могут подписать документ, они могут использовать факсимиле (копирование подписи) или электронную цифровую подпись («ЭЦП»). ЭЦП представляет собой набор электронных цифровых символов, выпущенных Национальным Центром Сертификации. ЭЦП может быть выдана как физическому, так и юридическому лицу.

Сервис для получения ЭЦП дистанционно / онлайн доступен по ссылке:

[https://egov.kz/cms/en/services/pass\\_onlineecp](https://egov.kz/cms/en/services/pass_onlineecp)

---

Эта публикация была подготовлена для общего руководства только по интересующим вопросам и не является профессиональной консультацией. Вы не должны действовать в соответствии с информацией, содержащейся в данной публикации, без получения соответствующей профессиональной консультации. В отношении точности или полноты информации, содержащейся в данной публикации, не дается никаких заверений или гарантий (явных или подразумеваемых), и в той степени, в которой это допускается законодательством, PwC не принимает на себя какую-либо ответственность, ответственность или обязанность обеспечивать интересы в каких-либо последствиях Ваших или чьих-либо других действиях или воздержании от действий, основывавшихся на информации, содержащейся в данной публикации, или в любом решении, основанном на ней.

---

Для дальнейшего обсуждения того, как COVID-19 может повлиять на Ваш бизнес, пожалуйста, свяжитесь с нами в PwC Казахстан

**Майкл Ахерн**

Партнер. Руководитель Налоговой и  
Юридической практики Евразии  
[michael.ahern@pwc.com](mailto:michael.ahern@pwc.com)  
+7 701 758 04 03

**Елена Рыжкова**

Директор. Руководитель  
юридической практики  
[yelena.ryzhkova@pwc.com](mailto:yelena.ryzhkova@pwc.com)  
+7 701 714 55 56

**Нурсултан Уткелбаев**

Менеджер юридической практики  
[nursultan.utkelbayev@pwc.com](mailto:nursultan.utkelbayev@pwc.com)  
+7 775 607 58 20

**Алима Сыраева**

Старший консультант юридической  
практики  
[alima.syrayeva@pwc.com](mailto:alima.syrayeva@pwc.com)  
+7 701 801 22 86

**Асель Искакова**

Старший консультант юридической  
практики  
[assel.iskakova@pwc.com](mailto:assel.iskakova@pwc.com)  
+7 705 446 28 96