

Диалог между бизнесом, НПО и государством в целях трудоустройства людей с инвалидностью

Астана, 2023



Содействие в трудоустройстве людей с инвалидностью

Участники проекта:

- PwC Kazakhstan;
- ITeachme;
- Центр профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью;
- Отдел по работе с социально уязвимыми слоями населения Карьерного центра города Астаны.

Цель проекта:

- Поддержка людей с инвалидностью в поиске работы. В этой связи развитие диалога между бизнесом, НПО, государством и людьми с инвалидностью относительно возможностей трудоустройства





Поиск возможностей для трудоустройства людей с инвалидностью

Грани проекта:



Повысить информированность и правовую грамотность бизнеса в вопросах трудового и налогового законодательства о найме людей с инвалидностью



Поддержка государства в вопросе трудоустройства людей с инвалидностью. На что может рассчитывать бизнес?



Повысить правовую грамотность людей с инвалидностью в вопросах трудового законодательства, поделиться практическими советами об этапах трудоустройства (написание резюме, сайты с вакансиями, профиль в LinkedIn)

План мероприятия

- 1 Трудовое законодательство Республики Казахстан по трудоустройству людей с инвалидностью
- 2 Этика общения с людьми с инвалидностью и создание комфортной рабочей среды
- 3 Подготовка и обустройство рабочего пространства
- 4 Сессия вопросов и ответов с представителями государственных органов
- 5 Индивидуальная программа реабилитации для людей с инвалидностью. Профессиональная реабилитация.



Трудовое законодательство Республики
Казахстан по трудоустройству людей
с инвалидностью



Преимущества найма работников с инвалидностью

Налоговый
кодекс

Снижение суммы налоговых сборов, относимых к работникам с инвалидностью. 882-кратный размер МРП за год на основании того, что такое лицо на дату применения настоящего подпункта является лицом с инвалидностью первой, второй или третьей групп.;

П.17

Субсидирование заработных плат работников с инвалидностью по трудовым договорам на специальные рабочие места в первые три года их работы - от 70% до 60% (не более 30 МРП или 103 500 тенге).

Специальные рабочие места, созданные неправительственными организациями - 70% (не более 20 МРП или 69 000 тенге);

П.11

Субсидирование возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения постоянных специальных рабочих мест, соответствующих Стандартам рабочего места лица с инвалидностью.

Правила
организации
специальных
рабочих мест для
трудоустройства
лиц с
инвалидностью

Трудовые права работников с инвалидностью



Гарантии равенства прав и возможностей при заключении трудового договора (п. 2 ст. 25)

Инвалидность не может ограничивать право на заключение трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.



Перевод работников на другую работу (п. 2 и 3 ст. 38)

Не допускается перевод работника на другую работу при противопоказаниях для работника по состоянию здоровья, подтвержденных медицинским заключением.



Содержание трудового договора (п. 2 ст. 28)

Заключаемый с лицом с инвалидностью трудовой договор должен содержать условия по оборудованию рабочего места с учетом его индивидуальных возможностей.



Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (п. 3 ст. 69)

Работникам с инвалидностью первой и второй групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Трудовые права работников с инвалидностью

Трудовой
Кодекс



Расторжение трудового договора по инициативе работодателя вследствие состояния здоровья работника, препятствующего продолжению работы и исключающего возможность ее продолжения (п. 1 ст. 25)

Трудовой договор с работником по инициативе работодателя может быть расторгнут в случаях несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы и исключающего возможность ее продолжения.



Суммированный учет рабочего времени (п. 8, ст. 75)

Не допускается применение суммированного учета рабочего времени для работников с инвалидностью первой группы. Не может устанавливаться суммированный учет рабочего времени работникам с инвалидностью второй и третьей групп, если такой режим запрещен им на основании заключения экспертной профпатологической комиссии.

Трудовые права работников с инвалидностью

Трудовой
Кодекс

Работа в ночное время (п. 3 ст. 76)

Привлечение к работе в ночное время работников с инвалидностью допускается только с их письменного согласия при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Сверхурочная работа (п. 3 ст. 77)

К сверхурочной работе не допускаются лица с инвалидностью.

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска (п. 1 ст. 89)

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются лицам с инвалидностью первой и второй групп продолжительностью не менее шести календарных дней.

Дистанционная работа с покрытием расходов или предоставлением оборудования (п. 1,4 и 5 ст. 138)

При дистанционной работе:

- График работы фиксированный ИЛИ гибкий;
- Допускается полностью дистанционная работа ИЛИ смешанная;
- Если работник использует свое оборудование для работы, работодатель компенсирует ему это использование на уровне трудового договора;
- Если у работника нет оборудования, оно устанавливается за счет работодателя.

Трудовые права работников с инвалидностью

Трудовой
Кодекс



Гарантии и компенсационные выплаты для работников, направляемых в командировки (п. 4 ст. 127)

Направление в командировку работников с инвалидностью допускается, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом указанные работники вправе отказаться от направления в командировку.



Выплата работникам социального пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя (П. 3 ст. 133)

Социальные пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются работникам с первого дня нетрудоспособности до установления инвалидности в соответствии с законодательством РК.



Вахтовый метод работы (п. 3 ст. 135)

К работам, выполняемым вахтовым методом, не допускаются лица с инвалидностью первой группы со дня предоставления медицинского заключения.

Права по Приказу Заместителя Премьер-Министра -
Министра труда и социальной защиты населения РК от
30 июня 2023 года № 283 Об утверждении Правил
предоставления санаторно-курортного лечения лицам с
инвалидностью и детям с инвалидностью в соответствии
с индивидуальной программой абилитации и
реабилитации лица с инвалидностью.

Правила
предоставления
санаторно-
курортного
лечения лицам с
инвалидностью

1	Медицинская реабилитация лиц с инвалидностью (Пункт 8)	Лицу с инвалидностью, получившему трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине работодателя, путевка на санаторно-курортное лечение предоставляется за счет работодателя в соответствии с законодательством РК.
---	--	---

Права по Приказу Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 30 июня 2023 года № 287 Об утверждении Правил обеспечения лиц с инвалидностью протезно-ортопедической помощью, техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами, специальными средствами передвижения в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью, включая сроки их замены.

Правила
обеспечения лиц
компенсаторным
и средствами

1	Предоставление лицам с инвалидностью технических вспомогательных средств и специальных средств передвижения. (Пункт 7)	Лица с инвалидностью от трудового увечья или профессионального заболевания, полученного по вине работодателя, обеспечиваются протезно-ортопедической помощью, ТСР и креслами-колясками согласно индивидуальной программе абилитации и реабилитации лица с инвалидностью за счет средств работодателя в соответствии с законодательством РК.
---	---	---

Кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2023 года № 224-VII «Социальный кодекс Республики Казахстан»

Социальный Кодекс

1	Индивидуальная программа (П. 3 статьи 157)	Лицу с инвалидностью предоставляются мероприятия индивидуальной программы бесплатно в пределах гарантированной суммы на возмещение стоимости товаров, услуг и гарантированного объема специальных социальных услуг и (или) на возмездной основе, в оплате которых принимает работодатель, по вине которого получено трудовое увечье или профессиональное заболевание.
2	Медицинская реабилитация и абилитация (П. 4 статьи 160)	Лицу с инвалидностью, получившему трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине работодателя, расходы на санаторно-курортное лечение возмещаются работодателем в соответствии с законодательством Республики Казахстан
3	Вспомогательные средства передвижения (П. 4 статьи 162)	Лица с инвалидностью от трудового увечья или профессионального заболевания, полученного по вине работодателя, обеспечиваются компенсаторными и специальными средствами передвижения согласно индивидуальной программе за счет работодателя.

Кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2023 года № 224-VII «Социальный кодекс Республики Казахстан»

Социальный Кодекс

4	Профессиональная реабилитация лиц с инвалидностью (П. 2 статьи 165)	Работодатель за свой счет обеспечивает лицам с инвалидностью от трудового увечья и (или) профессионального заболевания, полученных по вине работодателя, профессиональное обучение или переобучение, создание специальных рабочих мест для их трудоустройства.
5	Подходящая работа (П. 4 статьи 101)	Для лица с инвалидностью подходящей считается работа при условии обеспечения доступа к ней с учетом степени и характера нарушений здоровья.
6	Организация специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью (П. 1 и 2 статьи 108)	Специальное рабочее место создается для трудоустройства лиц с инвалидностью и сохранения их занятости на срок не менее года с момента создания. Создание специального рабочего места осуществляется работодателем на основе договора с карьерными центрами (центром трудовой мобильности). Стандарт рабочего места лиц с инвалидностью утверждается государственными органами.

Кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2023 года № 224-VII «Социальный кодекс Республики Казахстан»

Социальный
Кодекс

7	Участие работодателей в обеспечении занятости населения (Пп. 5 п. 3 статьи 103)	Работодатель имеет право получать субсидии на создание специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью.
---	--	--

Права работников по Приказу Приказ Министра труда и социальной защиты населения РК от 7 июня 2023 года № 207 «Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью»

1	Пункт 6.	Работодатели в соответствии с установленной квотой в течение шести месяцев со дня введения квоты предоставляют рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью.
---	----------	---

Правила
квотирования
рабочих мест для
лиц с
инвалидностью

Права работников по Приказу Министра труда и социальной защиты населения РК от 26 мая 2023 года № 179 «Об утверждении стандартов рабочего места лиц с инвалидностью»

1	<p>Приказ предусматривает оборудование и организацию рабочего места лица, имеющего инвалидность, в соответствии с утратой им одной или нескольких функций из:</p> <ul style="list-style-type: none">● Опорно-двигательные функции (предусматривается наличие у такого лица кресла-коляски);● Полной потери слуха;● Полной потери зрения. <p>При наличии факта утраты работником какой-либо из указанных функций, его рабочее место должно быть спроектировано и оснащено в соответствии с приказом, согласно характеру утраченной функции. Запрещается ухудшение условий, предусмотренных приказом, но допускается их улучшение.</p>
---	--

Стандарт
рабочего места
лица с
инвалидностью

Права по Приказу Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 30 июня 2023 года № 287 Об утверждении Правил обеспечения лиц с инвалидностью протезно-ортопедической помощью, техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами, специальными средствами передвижения в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью, включая сроки их замены

Правила обеспечения лиц компенсаторными средствами

1	Предоставление лицам с инвалидностью технических вспомогательных и компенсаторных средств. (П. 7)	Лица с инвалидностью от трудового увечья или профессионального заболевания, полученного по вине работодателя, обеспечиваются протезно-ортопедической помощью, ТСР и креслами-колясками согласно индивидуальной программе абилитации и реабилитации лица с инвалидностью за счет средств работодателя в соответствии с законодательством РК.
---	--	---

Этика общения с людьми
с инвалидностью и создание
комфортной рабочей среды



Этика коммуникации с лицами с инвалидностью



Лица с инвалидностью



Цели мастер-класса

Цель - формирование теоретической базы знаний и практических навыков в рамках обучения специалистов, работающих с людьми с инвалидностью.



Психологические особенности



Терминология



Этикет в отношении лиц с инвалидностью
МИНОЛОГИЯ



Специфика обучения

Понимание инвалидности

Инвалидность — это стойкие нарушения здоровья, приводящие к ограничениям в учебе, труде и во всех других аспектах жизнедеятельности человека.

- **нарушения — это проблемы, возникающие в функциях или структурах организма;**
- **ограничения активности — это трудности, испытываемые человеком в выполнении каких - либо заданий или действий;**
- **ограничения участия — это проблемы, испытываемые человеком при вовлечении в жизненные ситуации;**

Современные подходы к инвалидности

В Республике Казахстан используется термин "лицо с инвалидностью", "ребенок с особыми образовательными потребностями"

Формы и виды инвалидности. В зависимости от физических ограничений функций - человеку присваивается I, II, III группа инвалидности

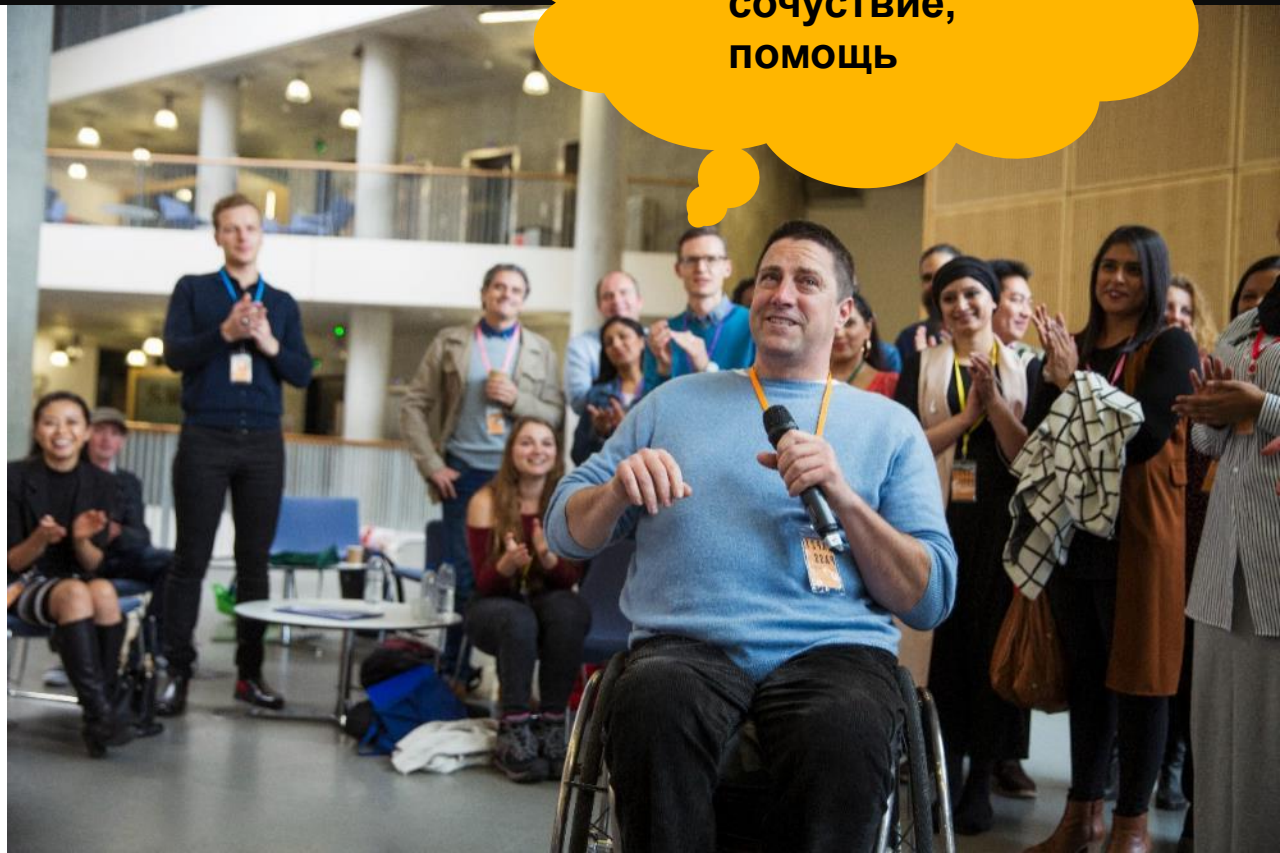
В числе лиц с инвалидностью выделяют:

- лица с нарушением опорно-двигательного аппарата
- лица с нарушением слуха
- лица с нарушением речи
- лица с нарушением зрения
- лица с одновременным нарушением нескольких органов ор
- лица с ментальными нарушениями

Благотворительная модель



Общество

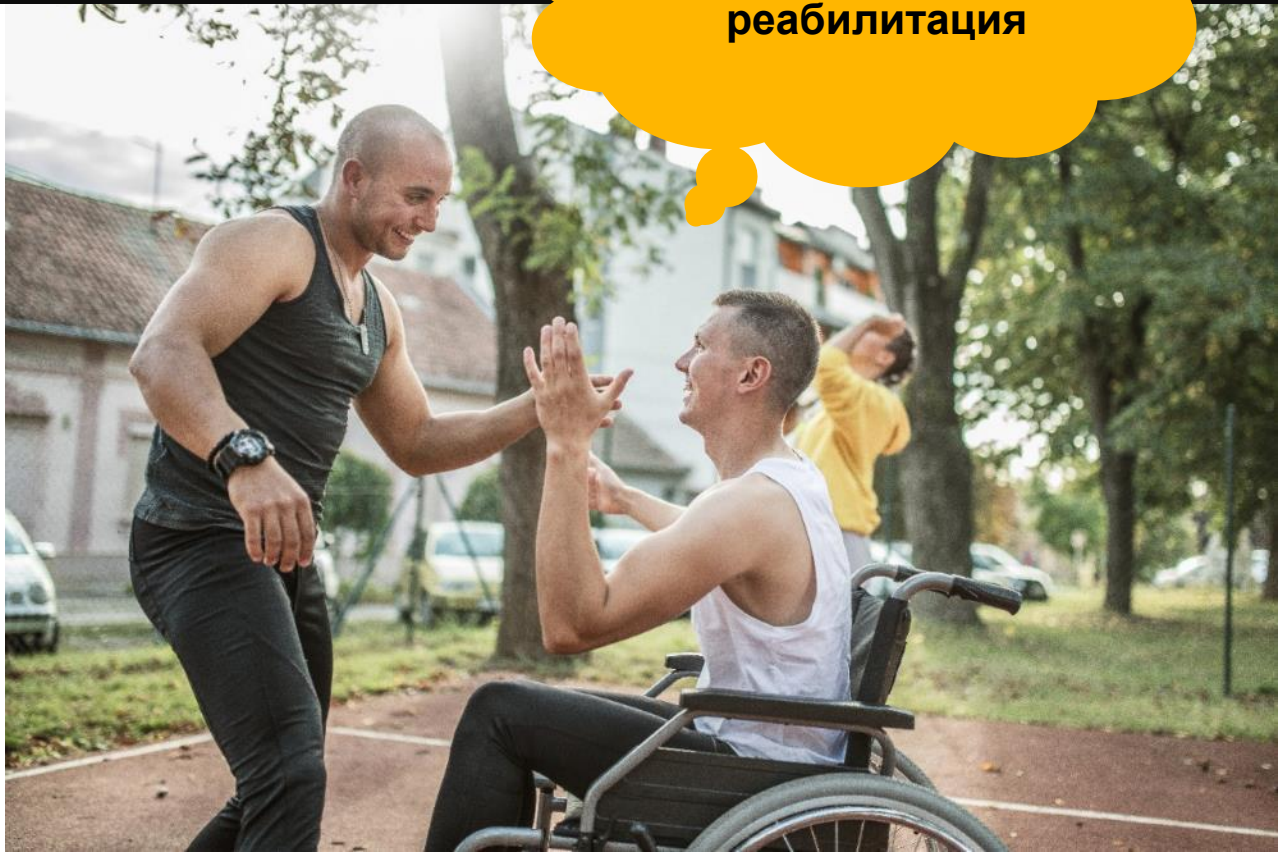


Сострадание,
сочувствие,
помощь

Медицинская модель



Общество

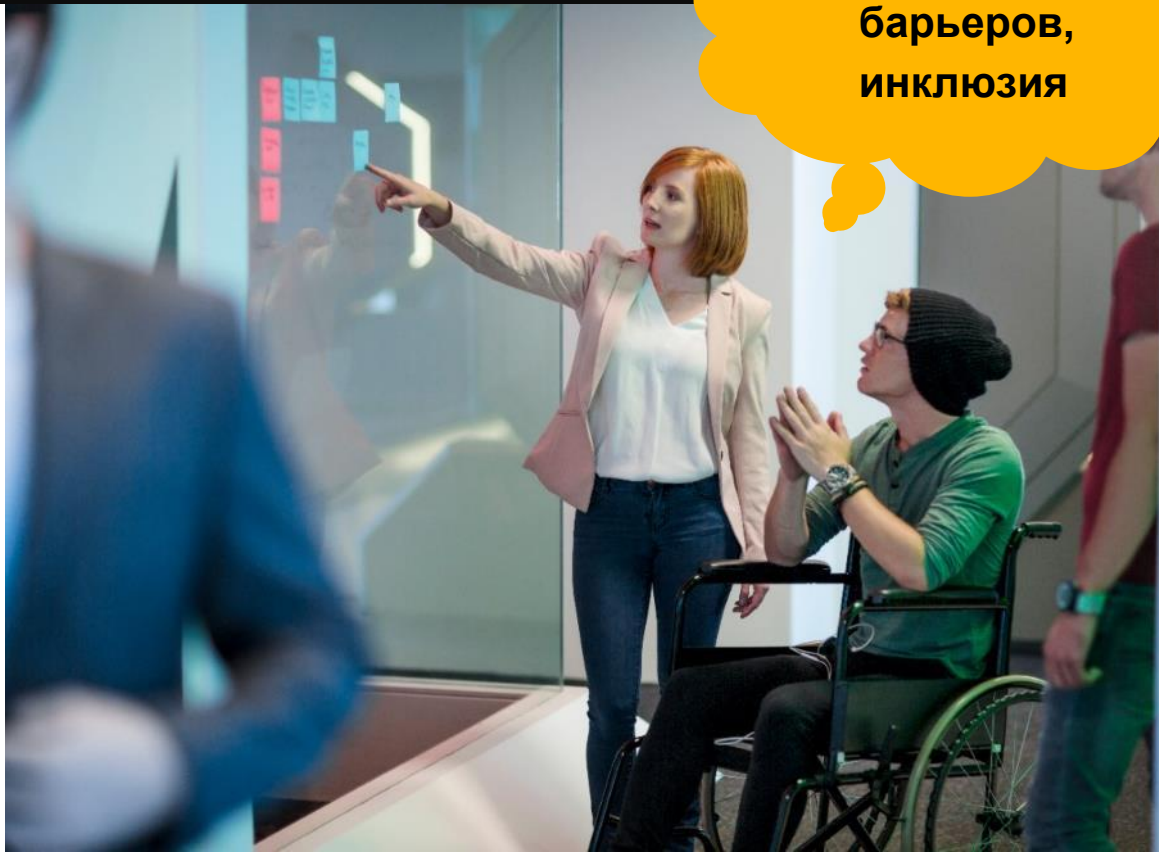


**Лечение,
реабилитация**

Социальная модель



Общество



Устранение
барьеров,
инклюзия

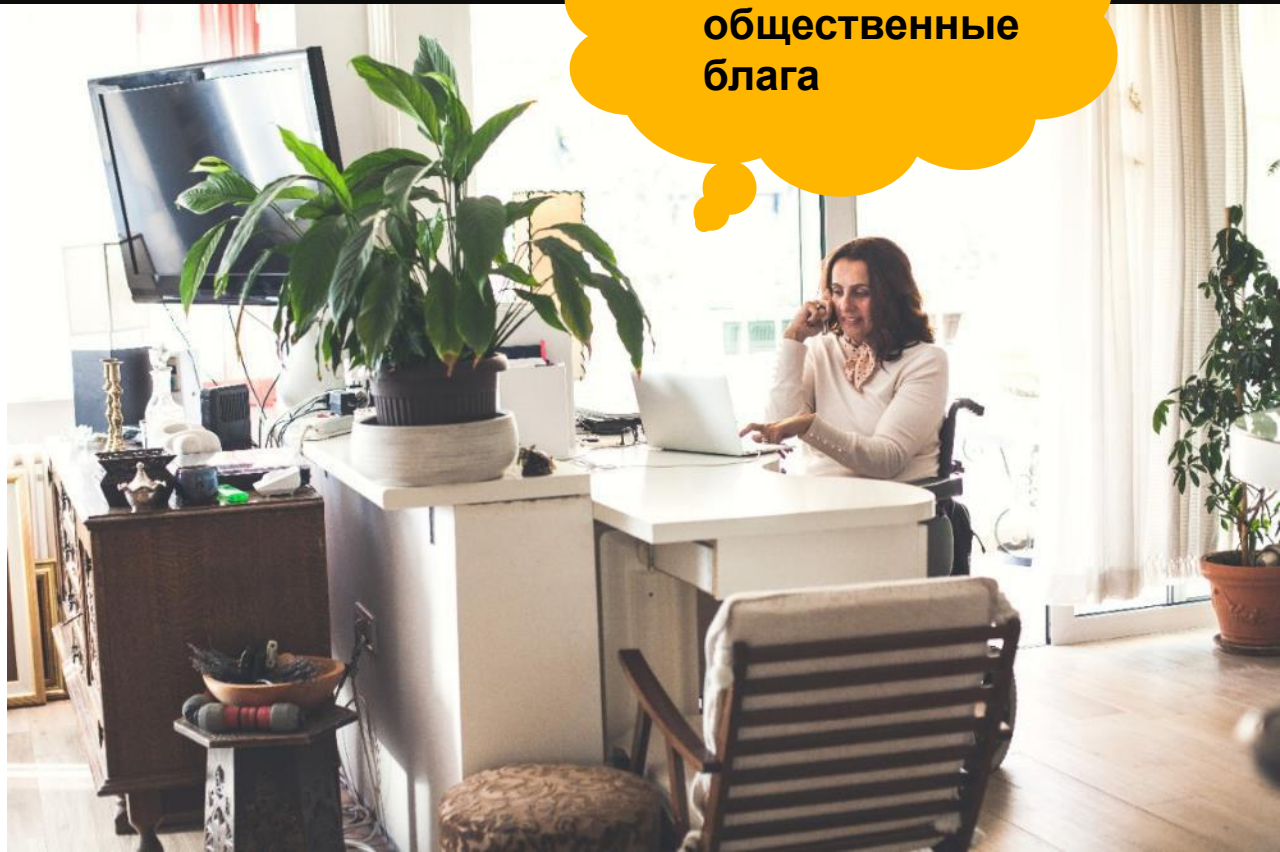
Правовая модель



Общество



Право на
общественные
блага



Этика общения с лицами с инвалидностью

Обращения и разговор



Когда вы разговариваете с лицом с инвалидностью, обращайтесь непосредственно к нему, а не к сопровождающему или сурдопереводчику, которые присутствуют при разговоре.



Когда Вы встречаетесь с человеком, у которого нарушение зрения, обязательно называйте себя и тех людей, которые пришли с Вами. Если у Вас общая беседа в группе, не забывайте пояснить, к кому в данный момент Вы обращаетесь и назвать себя.

Этика общения с лицами с инвалидностью

Тактильные прикосновения



Когда Вас знакомят с лицом с инвалидностью, вполне естественно пожать ему руку - даже те, кому трудно двигать рукой, или кто пользуется протезом вполне могут пожать руку - правую или левую, что вполне допустимо.



Если Вы предлагаете помощь, ждите, пока ее примут, а затем спрашивайте, что и как делать.



Опирается или повиснуть чьей-то коляске - то же самое, что опираться или повиснуть на ее обладателе. Инвалидная коляска - это часть неприкасаемого пространства человека, который ее использует.

Этика общения с лицами с инвалидностью

Дополнительные рекомендации



Обращайтесь со взрослыми лицами с инвалидностью как со взрослыми.

Обращайтесь к ним по имени и на "ты" только если вы хорошо знакомы.



Когда Вы разговариваете с человеком, который испытывает трудности в общении, слушайте его внимательно. Будьте терпеливы, ждите пока человек сам закончит фразу. Не поправляйте его и не договаривайте за него. Никогда не притворяйтесь, что вы понимаете, если на самом деле это не так. Повторите, что вы поняли, это поможет человеку ответить Вам так, чтобы Вы его поняли.

Этика общения с лицами с инвалидностью

Дополнительные рекомендации



Когда Вы говорите с человеком, пользующимся инвалидной коляской или костылями, расположитесь так, чтобы ваши и его глаза были на одном уровне, тогда вам будет легче разговаривать.



Чтобы привлечь внимание слабослышащего человека, помашите ему рукой или похлопайте по плечу.

Разговаривая с теми, кто может читать по губам, расположитесь так, чтобы на Вас падал свет, и Вас было хорошо видно, постарайтесь, чтобы Вам ничего (руки, сигарета, еда) не мешало.

Этика общения с лицами с инвалидностью

Самое главное правило



Расслабьтесь!

Не смущайтесь, если Вы случайно допустили оплошность



Как **не** следует говорить

- ❌ Больной, калека, неполноценный, дефективный
- ❌ Нормальный, здоровый
- ❌ Прикованный к коляске/кровати
- ❌ Страдает, жертва ДЦП
- ❌ Отсталый, умственно неполноценный

Как следует говорить


- ✅ Человек с инвалидностью, женщина с инвалидностью
- ✅ Человек без инвалидности
- ✅ Пользователь коляски
- ✅ Имеет ДЦП
- ✅ Человек с задержкой в развитии, с нарушением интеллекта

Как **не** следует говорить

 Даун, монголоид, дауненок

 Слепой, глухой, немой

 Оралман

 Мать одиночка

Как следует говорить

 Человек с синдромом Дауна

 С нарушением зрения...

 Қандас

 Неполная семья



Подготовка и обустройство рабочего пространства

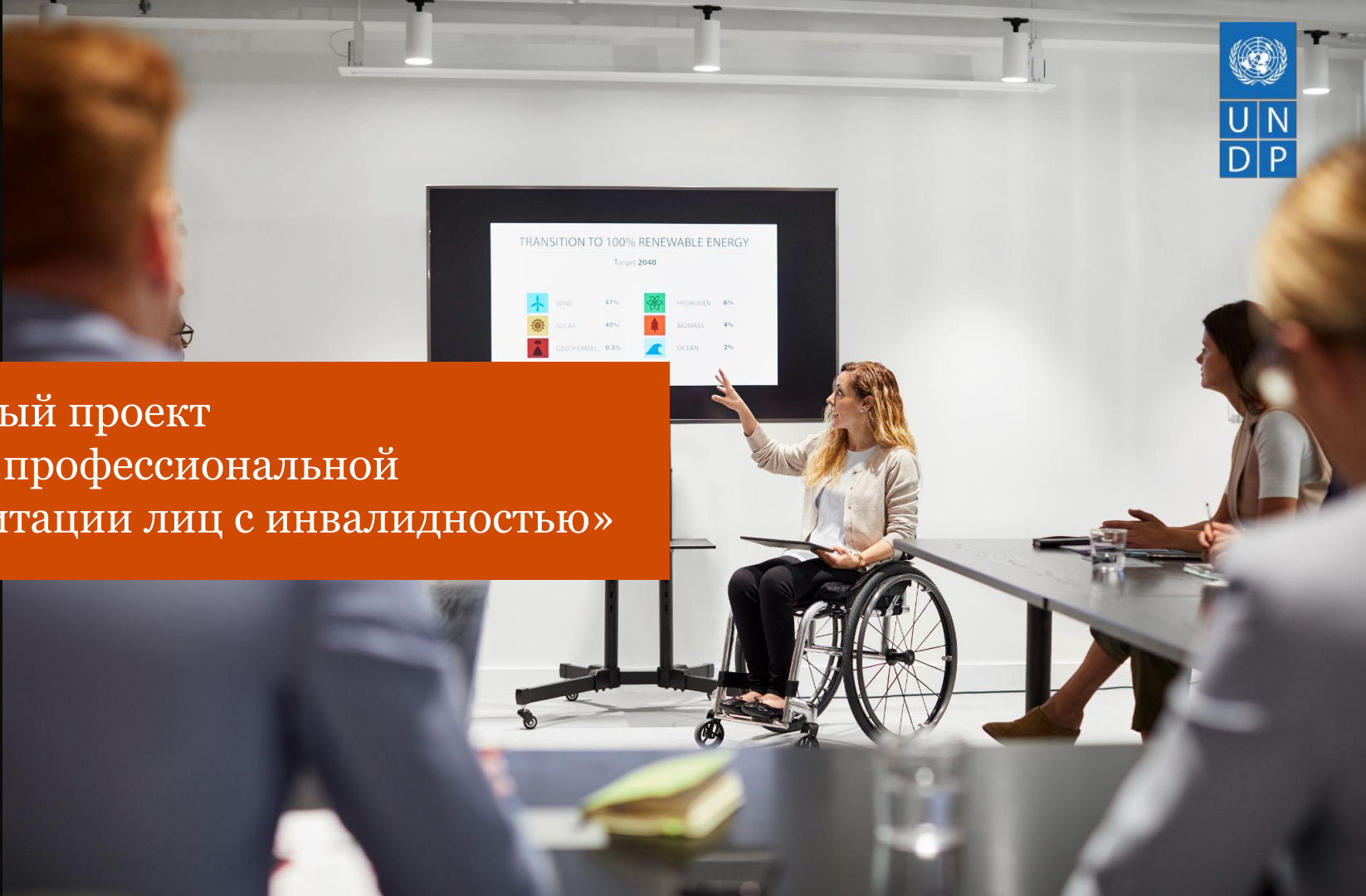


Сессия вопросов и ответов с
представителями
государственных органов



5

Пилотный проект
«Центр профессиональной
реабилитации лиц с инвалидностью»



Экономическая самостоятельность и качественная занятость лиц с инвалидностью



«...Люди с особыми потребностями будут знать, что они в обществе, что они работают, что они зарабатывают. Мы можем это сделать. Давайте возьмемся все и подключим все наши социальные институты, неправительственные организации, - нам всем надо этим заняться.»

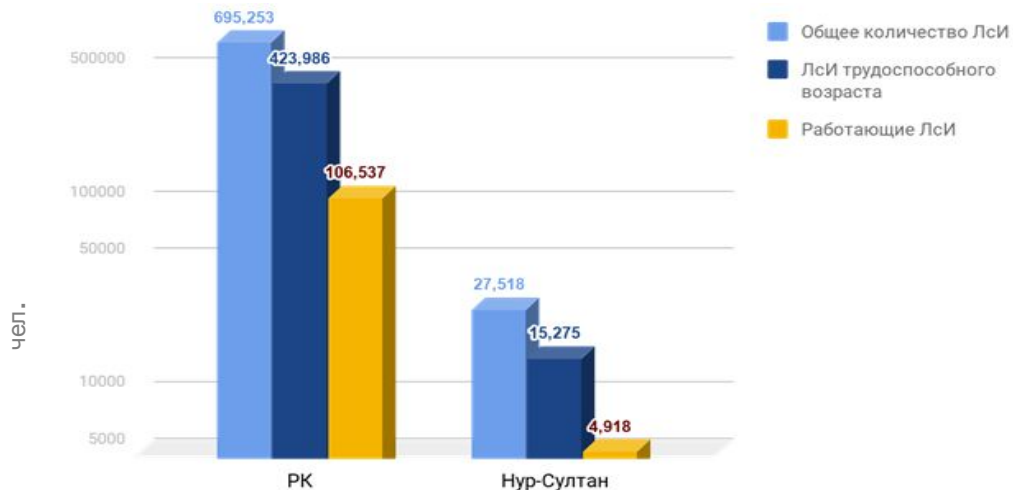
из Послания народу Казахстана в январе 2014г. от Первого Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева

«Казахстан имеет прекрасную возможность реализовать социально-ответственное, инновационное и эффективное по затратам продвижение реформ путем активного вовлечения людей с особыми потребностями ко всем процессам открытого принятия решений и определению дальнейших приоритетов развития.»

из Доклада Специального докладчика по правам людей с инвалидностью К. Девандас Агилар



Статистика занятости лиц с инвалидностью



ДОЛЯ РАБОТАЮЩИХ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



Республика Казахстан 25,1 %



Страны ОЭСР 40 %



Страны Евросоюза 48,1 %



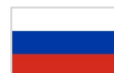
Франция 56,3 %



Швейцария 67,6 %



Германия 48,9 %



Россия 28,8 %

тыс.тенге

Год	Всего ЛСИ	В том числе ЛСИ трудоспособного возраста	Работающие ЛСИ	Трудоустроены в рамках ГПЗ	
				Всего	в т.ч. на постоянные рабочие места
2017 г.	662,5	411	128,5	12,5	5,5 (44%)
2018 г.	680,0	417,9	111,5	16,6	9,7 (58,4%)
2019 г.	695,3	423,9	106,5	16,7	9,5 (56,9%)

* Данные по РК по состоянию на 01.01.2020 г.

** Данные по странам Евросоюза, в том числе Франции, Швейцарии, Германии, за 2016 год, Final report European comparative data on Europe 2020 & People with disabilities, p. 85

*** Данные по России по состоянию на 01.10.2019 г., сайт Минтруда РФ, <https://rosmintrud.ru/employment/employment/778>

Проблемы при трудоустройстве ЛСИ



**Ограниченность
НПА**



**Отсутствие
проф навыков**



**Ограниченность услуг
ЦЗН**



**Дискриминация,
предвзятое
отношение**

Решение - отличие от существующих практик



Сотрудничество с работодателями,
ВУЗами, ТиПО, ЦЗН и т.п.



Индивидуальное сопровождение на
всех этапах трудоустройства



Выработка типовых методик
и инструментария для
функционирования типовых ЦПР

ЦЕЛЬ проекта: Центра профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью

Расширение возможностей лиц с инвалидностью
для трудоустройства на открытом рынке труда



Международный опыт

Уровень трудоустройства лиц с инвалидностью в странах ОЭСР – 40%



Защищенная занятость ЛсИ на закрытом рынке труда

- ✓ интеграционные мастерские (40% работников ЛсИ)
- ✓ защитная мастерская (не менее 51% работников ЛсИ)



Сопровождаемая занятость ЛсИ на открытом рынке труда

- ✓ Реабилитационные центры (Центры РЕНА),
- ✓ Мобильные группы при Центрах занятости по работе с ЛсИ
- ✓ Индивидуальные консультанты



Средства специальных Фондов

(формируются за счет штрафов работодателей) направляются на профессиональную реабилитацию и трудоустройство ЛсИ (Япония, Франция, Австралия)

ЦЕЛЬ проекта: Центра профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью



Центр профессиональной реабилитации лси

Основные направления

- оказание персонифицированных услуг по профессиональной реабилитации и интеграции в рынок труда для ЛСИ;
- внедрение сопровождаемой занятости и трудоустройства;
- сотрудничество с работодателями, учебными заведениями и другими заинтересованными сторонами;
- продвижение самозанятости и социального предпринимательства ЛСИ;
- повышение потенциала заинтересованных сторон;
- выработка предложений по

РwC совершенствованию законодательства РК

Преимущества

- комплексная функциональная оценка, которая определит оставшиеся профессиональные возможности ЛСИ;
- организация работы по индивидуальному плану профессиональной реабилитации;
- индивидуальное сопровождение ЛСИ на всех этапах, включая период осуществления рабочих обязанностей;
- психологическая и социальная поддержка;
- точечная работа с работодателями для интеграции ЛСИ в рынок труда.

Ожидаемые результаты

- повышение экономической самостоятельности ЛСИ;
- гуманизация услуг государственных центров занятости населения для ЛСИ;
- увеличение эффективности деятельности Центров занятости населения по трудоустройству ЛСИ;
- развитие технологий и методик профессиональной реабилитации ЛСИ, которые в дальнейшем будут использоваться в реабилитационных центрах
- совершенствование законодательства в области занятости ЛСИ;

ДЕЙСТВУЮЩАЯ МОДЕЛЬ

(для всего населения, включая лиц с инвалидностью)

1. Регистрация лица в качестве ищущего работу в Центре занятости (ЦЗ).
 2. В течение 10 дней ЦЗ подыскивает подходящую работу
При этом ищущий работу сам ходит на встречи с работодателями
 3. В случае, если работа не найдена, ищущий работу регистрируется в качестве безработного.
 4. Оказание активных мер содействия занятости, проведение социальной профессиональной ориентации и социальной помощи:
 - направление на профессиональное обучение;
 - содействие предпринимательской инициативе;
 - направление на молодежную практику;
 - организация социальных рабочих мест;
 - содействие добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы;
 - организация специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
 - общественные работы.
 5. Снятие безработного с учета, в том числе по следующим причинам:
 - трудоустройство на постоянную, временную работу, работу по договорам гражданско-правового характера;
 - занятие предпринимательской деятельностью;
 - учредительство (соучредительство) в организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности
 - перемена места жительства;
 - установление или изменение группы инвалидности (!);
 - назначение пенсионных выплат
 - 3 раза отказался от предложенной работы (!);
 - не явился в течение 5 дней по предложенному месту трудоустройства (!);
 - не явился в течение 3 дней по вызову в центр занятости населения (!);
 - нарушения безработным без уважительных причин сроков посещения или уведомления ЦЗН (!).
- ✓ без учета индивидуальных особенностей и потребностей ЛСИ;
 - ✓ самостоятельное взаимодействие ЛСИ с работодателями;
 - ✓ наличие административных причин снятия с учета (отмечены, как !)

ПРЕДЛАГАЕМАЯ МОДЕЛЬ

(для лиц с инвалидностью – ЛСИ)

1. Функциональная оценка трудового потенциала, базовых компетенций и навыков ЛСИ (тестирование, составление психосоциального профиля человека). Форма завершения – заключение эксперта:
 - (1) Участник готов к вовлечению в открытый рынок труда через образовательные программы без необходимости ГП
 - (2) Участник готов к трудоустройству без необходимости ГП
 - (3) Участник должен пройти обучение для повышения трудового потенциала и профессиональных компетенций
 - (4) Участник временно не может быть трудоустроен и его рекомендуется включить в программы социальной интеграции для развития рабочих и социальных навыков
 - (5) Участие в профессиональной реабилитации не рекомендуется.
 2. В случаях получения заключения:
 - (1), (2) ЛСИ направляется в Центр занятости и получает услуги согласно действующего законодательства (см. действующую модель)
 - (3), (4) ЛСИ получает услуги Центра профессиональной реабилитации.
 3. ЦПР оформляет на ЛСИ Индивидуальный план профессиональной реабилитации (ИППР) и закрепляет за ним коучера (специалист по сопровождению)
 4. Реализация ИППР.
Коучер сопровождает ЛСИ на протяжении всего периода профессиональной реабилитации.
 5. Повторная оценка
 6. В случае, если вынесено заключение о готовности человека трудоустройству он может быть направлен в Центр занятости и поставки в качестве безработного
 7. В ходе получения услуг в ЦЗ коучер продолжает сопровождать ЛСИ
 8. Трудоустройство (занятость) ЛСИ
Коучер продолжает сопровождать человека с инвалидностью в течение 6 месяцев.
- ✓ проводится оценка и учитываются особенности и потребности ЛСИ;
 - ✓ индивидуальное сопровождение ЛСИ на всех этапах, включая период осуществления рабочих обязанностей;
 - ✓ завершение предоставления услуг ЦПР после успешного трудоустройства ЛСИ

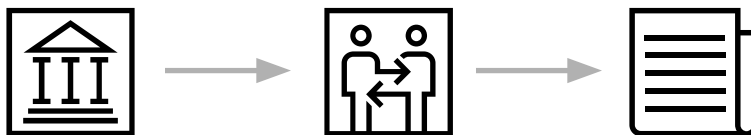
Маршрут соискателя

1



Соискатель записывается на консультацию

2



Специалисты Центра проводят консультацию, при необходимости составляет резюме

3



Специалисты Центра ведет сопровождение в местонахождения работодателя для прохождения собеседования соискателем

