

تقرير الشفافية

برايس وترهاوس كوبرز- محاسبون قانونيون، المملكة العربية السعودية
للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2021



الثقافة والقيم

5
صفحة



نهجنا في الجودة

2
صفحة



الرسالة الافتتاحية

1
صفحة



المراقبة

14
صفحة



نهجنا في المراجعة

12
صفحة



موظفونا

10
صفحة



عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة
لإشراف الهيئة

19
صفحة



شبكة بي دبليو سي

18
صفحة



الهيكل التنظيمي والحوكمة

16
صفحة



مكافآت الشركاء

22
صفحة



التحقيقات التنظيمية والمطالبات
والتقاضي

21
صفحة



السعودة

20
صفحة



ملحق 2: مكاتبنا في المملكة العربية
السعودية

28
صفحة



ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة
للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

24
صفحة



المعلومات المالية

23
صفحة



رسالة من رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية

مرحباً بكم في تقرير الشفافية لعام 2021



عمر محمد السقا رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية

خدمات المراجعة خلال الجائحة

مع استمرار تطور الجائحة، فقد كان لكوفيد-19 أثر غير مسبوق على عملاتنا وشعبنا، وكذلك على الاقتصادات العالمية والمحلية والمجتمع ككل. إن الطبيعة المنتشرة لهذا الأثر تتطلب منا إجراء تقييم مستمر لكيفية استجابتنا للمخاطر المتغيرة التي تمثلها الجائحة.

في بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى الاستمرار في حماية صحة وسلامة ورفاهية موظفينا، لازلنا نركز على العمل معاً كشركة، مع عملاتنا ومع أصحاب المصلحة الآخرين لمواصلة تعزيز جودة خدمات المراجعة. لقد أظهرت الجائحة مرونة المراجعين لدينا وسرعة التكيف والاستفادة من القيمة الحقيقية لاستثماراتنا المكثفة في التقنية على مدى السنوات الأخيرة.

التقنيات الرقمية في برايس ووترهاوس كوبرز

لقد تم إعداد البنية التحتية والأدوات الخاصة بتقنية المراجعة لدينا بشكل صحيح لعدد من السنوات والتي مكنت موظفينا من الاستمرار في تنفيذ عملهم على الرغم من التغيير الكبير في بيئة العمل المادية لدينا. نستثمر باستمرار في الابتكار والتقنية الجديدة لدعم خدماتنا في الشركة لمواجهة تحديات المراجعة المتغيرة في العصر الرقمي ولتعزيز جودة خدمات المراجعة لدينا. يعني تركيزنا المستمر على الاستثمار التقني أن فرقنا مجهزة ومعدة بأدوات ودعم وتوجيهات متقدمة ومبتكرة. إن هدفنا هو تبني منهجية مراجعة شاملة وممكنة تقنياً، يتم تقديمها من قبل الفريق المناسب من المحترفين، مع الحفاظ على قيمنا الإنسانية وأخلاقياتنا والشك المهني.

نود التأكيد على أنه لا يمكن التقليل من أهمية توفير عمليات المراجعة المبتكرة لضمان الشفافية والثقة في مجتمع اليوم المتقلب وسنواصل تحمل هذه المسؤولية.

ع
السقا

عمر محمد السقا

رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية

يسرنا أن نصدر تقرير الشفافية الخاص ببراييس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية) لعام 2021. تشير مصطلحات "بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية" و"نحن" و"الشركة" و"لنا" في هذا التقرير إلى برايس وترهاوس كوبرز- محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية). تم نشر هذا التقرير لسنتنا المالية المنتهية في 30 يونيو 2021 وفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في المادة 13 من "قواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة" الصادر عن هيئة السوق المالية ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. يصف التقرير سياساتنا وأنظمتنا وعملياتنا لضمان الجودة، ونتائج برامج وفحوصات مراقبة الجودة الرئيسية، والطريقة التي نعزز بها ثقافة الجودة على كل مستوى من مستويات الشركة.

إن هدفنا في بي دبليو سي هو بناء الثقة في المجتمع وحل المشاكل المهمة. تكمن الثقة في صميم كل ما نقوم به في بي دبليو سي، حيث إنها أساسية لتحقيق هدفنا. إحدى الطرق التي نحقق ونعزز بها هذه الثقة هي من خلال الشفافية.

إن التزامنا بتبني ثقافة قوية للجودة والتميز وتقديم خدمات تأكيد الجودة العالية يعد أمراً جوهرياً لتحقيق هدفنا.

الاستمرار في تحسين جودة المراجعة

تستند أهداف جودة المراجعة لدينا إلى وجود الأشخاص المناسبين وتزويدهم بمنهجيات وعمليات وتقنية فعالة ويتم توجيههم والإشراف عليهم بشكل مناسب. تتمثل هذه القدرات في تلك القدرات التي نعتقد أنها ذات علاقة لتحقيق واستدامة جودة المراجعة. نقوم بشكل دوري بفحص وتحديث تصميم وتشغيل نظام إدارة الجودة لدينا لتحسين جودة الخدمات التي نقدمها. تتمحور ثقافتنا حول الجودة والاستمرار في تعزيز هذه الثقافة كجزء لا يتجزأ من قيادتنا لممارسة أعمال المراجعة.

إن هدفنا هو إرساء الجودة في كل ما نقوم به، كأفراد وفرق والممارسة بشكل أوسع، وأن نضمن تطوير القدرات اللازمة من خلال تعزيز القيم والسلوكيات الصحيحة.

نهجنا في تقديم خدمات عالية الجودة

القياس والشفافية

بالنسبة لجميع أعمالنا، يتعين على شركة بي دبليو سي - كجزء من الاتفاقية التي تكون بموجبها عضو في شبكة بي دبليو سي- أن يكون لديها نظام شامل لإدارة الجودة، لاستكمال تقييم أداء نظام إدارة الجودة سنويًا، وإيصال نتائج هذه التقييمات إلى القيادة العالمية. ثم تتم مناقشة هذه النتائج بالتفصيل مع قيادة كل شركة محلية، وإذا لم تكن على المستوى المتوقع، يتم الاتفاق على خطة معالجة مع القيادة المحلية التي تتحمل المسؤولية الشخصية عن تنفيذها بنجاح.

نظرًا لأن خدماتنا تتغير وتتطور، وتتغير أيضًا احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا، فإننا نراجع باستمرار ونحدث مستوى ونطاق وعمليات نظام إدارة الجودة لدينا والاستثمار في البرامج لتعزيز جودة الخدمات التي نقدمها.

واصلت الشركة تركيزها على "المناخ الأخلاقي العام" لمنظمتنا وعززت وتيرة مشاركة القيادة مع الشركاء والموظفين خلال أزمة جائحة كوفيد-19.

التعريف والثقافة

في بي دبليو سي، نعرف الخدمة ذات الجودة على أنها خدمة تلبي باستمرار توقعات أصحاب المصلحة لدينا وتتوافق مع جميع المعايير والسياسات المعمول بها.

إن جزء مهم من تقديم الخدمات بما يتوافق مع تعريف الجودة هو بناء ثقافة عبر شبكة تضم 295,371 موظفًا تؤكد أن الجودة هي مسؤولية الجميع بما في ذلك موظفينا في المملكة العربية السعودية البالغ عددهم أكثر من 850 موظفًا. يعد الاستمرار في تعزيز ثقافة الجودة من أهم الأمور التي نركز عليها فرق القيادة العالمية والمحلية لدينا والذي يلعب دورًا رئيسيًا في قياس أدائهم.

تكمّن جودة عملنا في صميم مؤسستنا ونستثمر موارد كبيرة ومتزايدة من أجل تعزيزها المستمر في جميع أعمالنا. يستهدف هذا الاستثمار العديد من المجالات المختلفة، بما في ذلك التدريب (الفني والأخلاقي والسلوكي) والمنهجيات وإضافة الموارد في المجالات الرئيسية واستكشاف طرق جديدة لتقديم خدماتنا. يعكس كل استثمار تصميمًا مشتركًا لفهم العوامل التي تحسن الجودة وتحدد فرص التعزيز.

كما نستثمر بكثافة في التقنية الجديدة لتعزيز التحسين المستمر في قدرات وفعالية جميع خدماتنا.

نهجنا في تقديم خدمات عالية الجودة

القيم والأحكام

يتطلب إجراء عمليات مراجعة ذات جودة أكثر من مجرد العمليات الاعتيادية. يتمثل دور المراجع في جوهره في التقييم درجة "المعقول" لخدمات التأكيد حول ما إذا كانت القوائم المالية التي أعدتها إدارة الشركة خالية من "التحريفات الجوهرية" - والتوصل إلى الحكم المهني بشأن ما إذا كانت القوائم المالية تقدم صورة عادلة للأداء المالي والمركز المالي للعميل. لإجراء هذا التقييم بشكل فعال، يحتاج المراجع إلى استخدام جميع القدرات التي تم إنشاؤها بما يتماشى مع أهداف الجودة لدينا. ويشمل ذلك تطبيق السلوك الأخلاقي وفقاً لقيم بي دبليو سي، والشك المهني، والمهارات المتخصصة والحكم - وكلها مدعومة بالتقنية.

التكامل والترابط بطريقة صحيحة

تركز أهداف الجودة على دعم الموظفين بالمنهجيات والعمليات والتقنية الفعالة ذات التوجيه والإشراف المناسب. تمثل هذه الأهداف القدرات التي نرى أنها ذات صلة بتحقيق والحفاظ على جودة المراجعة. لمساعدتنا في تحقيق هذه الأهداف، هناك عدد من الوظائف المتخصصة على مستوى الشبكة التي تطور أدوات عملية وتوجيهات وأنظمة لدعم ومراقبة جودة المراجعة عبر شبكتنا. تم دمج وموافقة هذه العناصر من قبل شبكتنا لبناء إطار إدارة جودة شامل وكلي ومتربط تقوم بتصميمه ليعكس ظروف الشركة.

التركيز الخاص على جودة المراجعة

نلتزم بتقديم خدمات مراجعة ذات جودة عالية حيث يعد ذلك أمراً جوهرياً لتحقيق هدفنا. عندما يكون هناك تحديد مجالات للتحسين، فإننا نأخذ كل حالة من هذه الحالات على محمل الجد ونشارك الدروس المستفادة وننفذ ونراقب خطط تطوير الجودة لتعزيز جودة عمليات المراجعة التي نقوم بها في المستقبل.

تقديم منتج نهائي عالي الجودة باستمرار

إن جوهر الإطار هو الاعتراف بأن إدارة الجودة هي ليست مفهوماً منفصلاً بل يجب أن يتم تضمينها في كل ما نقوم به كأفراد وفرق وشركات وشبكة. كما يتم دعم أهداف الجودة من خلال الأنشطة الرئيسية المعنية التي تعتبر ضرورية لتحقيق أهداف الجودة، وتركز بشكل أساسي على بناء بنية تحتية وتنظيم للجودة. نقوم بدعم وتصميم تلك الأنشطة الرئيسية بالشكل المناسب للاستجابة للمخاطر التي حددناها لتحقيق كل هدف من أهداف الجودة.

الأهداف والقدرات الصحيحة

لمساعدتنا في تنفيذ هذه الاستراتيجية، وضعت شبكة بي دبليو سي أهدافاً واضحة حول جودة المراجعة وتوفر الدعم لمساعدتنا على تحقيق هذه الأهداف. يمكن لفرق أعمال الارتباط لدينا تقديم خدمات مراجعة ذات جودة فقط إذا كان لديهم إمكانية الوصول إلى الموارد والقدرات اللازمة - سواء من حيث الموظفين أو التقنية. لهذا السبب نركز أهداف الجودة لدينا على امتلاك الموارد والقدرات المناسبة - على مستوى الشركة العضو وعبر شبكتنا - وعلى استخدام هذه القدرات للوفاء بالمعايير الخاصة بنا والمتطلبات المهنية. لا يمكن تطوير هذه القدرات إلا في ظل القيادة المناسبة وثقافة الجودة، وتعزيز القيم والسلوكيات المناسبة.



تقديم جودة المراجعة خلال جائحة كوفيد-19

استجابتنا لجائحة كوفيد-19

كان لجائحة كوفيد-19 العالمية أثرًا غير مسبوق على عملاتنا وموظفينا على مدار السنة والنصف السابقة، وكذلك على الاقتصادات العالمية والمحلية والمجتمع ككل.

في بي دبليو سي، بالإضافة إلى حماية صحة وسلامة ورفاهية موظفينا، حرصنا على التركيز على العمل معًا كشبكة، مع عملاتنا وأصحاب المصلحة الآخرين لمواصلة تقديم مراجعة ذات جودة عالية.

مشاركة التطورات والخبرة

منذ المراحل المبكرة للجائحة، شكلت شبكة بي دبليو سي فريقًا لمراقبة التطورات عالميًا وتسليط الضوء على المجالات ذات الأهمية الحاسمة لضمان عدم التأثير على جودة المراجعة. لقد استفدنا من الإرشادات التي طورتها شبكتنا لتوفير قيادة وإرشادات متسقة بشأن جودة المراجعة وتجهيز فرقنا للنظر في الظروف الفريدة لعملائهم والاستجابة وفقًا لذلك. وشمل ذلك النظر في التغييرات اللازمة لسياساتنا وإجراءاتنا الحالية وكذلك ما يلزم تعزيزه من خلال سبل التواصل المناسبة مع شركائنا وموظفينا.

تحديد ومعالجة المخاطر المتعلقة بجائحة كوفيد-19

نتج عن جائحة كوفيد-19 مواجهتنا لعدد من التحديات الجديدة في عمليات المراجعة الخاصة بنا. تراوحت هذه التحديات من كيفية عملنا كفريق لتخطيط المراجعة وإنجازها، إلى كيفية تفاعلنا مع عملاتنا للحصول على أدلة المراجعة اللازمة وتنفيذ إجراءات مراجعة محددة مثل إنجاز الجرد المادي للمخزون، والاستجابة للمواعيد النهائية لإعداد التقارير النظامية، وتقييم التأخيرات في إعداد تقارير العميل، وفحص أوراق العمل لمراجعي شركات العملاء التابعة/أوراق العمل الخارجية. هذا بالإضافة إلى اعتبارات تقييم المخاطر بما في ذلك تحديد المخاطر الجديدة والآثار المحاسبية في ضوء جائحة كوفيد-19.

ساعدنا الأساس الذي قمنا ببنائه لنظام إدارة الجودة لدينا في التغلب على بعض أكبر التحديات التي نواجهها نتيجة للوباء. تمكنا من مراقبة الإجراءات التي اتخذناها للتعامل مع المخاطر المحددة وتقييم ما إذا كان يلزم إجراء تغييرات في الوقت الفعلي. استخدمنا الخبرة والأمتلة التي تمت مشاركتها معنا من قبل شبكتنا لدعم تقييمنا للامور التي من المحتمل أن تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا.

قدمنا إرشادات في الوقت الفعلي لمراجعينا في شكل مراسلات مكتوبة وبث عبر الإنترنت وبودكاست حول إجراء مراجعة في فترة عدم التأكد، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الاعتبارات المتعلقة بالمراجعة الافتراضية، ومراجعة الانخفاض في قيمة الموجودات وجرد المخزون المادي وتقييم الاستمرارية.

لقد ركزنا على تحسين الإشراف والفحص، والتنبيهات الدورية للمخاطر والتواصل الإلكتروني، والمشاورات الإلزامية مع المتخصصين والخبراء، عند الاقتضاء، و قدمنا سياسات استشارية إلزامية مرحلية جديدة بشأن المسائل الفنية والمنهجية وإدارة المخاطر، بناءً على طبيعة المخاطر وتعقيد الارتباطات.

الاستثمار في التقنية والتحرك بسرعة لتنمية مهارات شركائنا وموظفينا للعمل بسلاسة في عالم رقمي يضعنا في المقدمة في إدارة العمل عن بُعد خلال أكثر أوقاتنا ازدحامًا خلال العام دون التضحية بالجودة في عمليات مراجعتنا. استخدمت فرقنا الموارد المتاحة وعملت بشكل متماسك لتنفيذ عمليات المراجعة لدينا عن بُعد.

حددنا إمكانات جديدة لتحسين العمل بفعالية في الإعدادات الافتراضية، بما في ذلك التطبيقات الإضافية وقدرات الفيديو. كما نقوم أيضًا بالتحرك السريع وتدريب وتطوير وظائف الدعم التقني لدينا للاستمرار في تزويد موظفينا بدعم مستمر على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع.

نواصل مراقبة الآثار المستمرة للوباء على موظفينا وعملاتنا والاستجابة لها، بما في ذلك الآثار المترتبة على تغيير أو تخفيف القيود.

القيادة والمناخ الأخلاقي العام

تمثل قيمنا أساس نجاحنا حيث تساعدنا في تحقيق هدفنا في بناء الثقة في المجتمع وحل القضايا الهامة وقيمنا تساعدنا على تحقيق هذا الهدف. يعكس هدفنا "لماذا" نفعل ما نفعله، و استراتيجيتنا توفر لنا "ما نفعله". إن "كيفية" تقديم هدفنا أساس نظامنا لإدارة الجودة ويتخلل كيفية عملنا، بما في ذلك توجيه أعمالنا القيادية، وكيفية بناء الثقة في كيفية قيامنا بالأعمال، معاً وفي مجتمعاتنا.

عند العمل مع عملائنا و زملائنا لبناء الثقة في المجتمع و حل المشكلات المهمة، فإننا

- نعمل بنزاهة

- نحدث فرق

- نهتم

- نعمل معاً

- نعيد تصور الممكن

إن تقديم الخدمة على أعلى مستوى من الجودة هو جوهر هدفنا واستراتيجيتنا في خدمات التأكد، والتي ينصب تركيزها على تعزيز الثقة والشفافية لدى عملائنا، في أسواق رأس المال والمجتمع على نحو أوسع.

أنشأت شبكة بي دبليو سي إطار إدارة نظام إدارة الجودة المتميز على مستوى الشبكة لإدارة الجودة ودمجها في العمليات التجارية وعملية إدارة المخاطر على مستوى الشركة. يقدم إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز للشبكة هدفاً للجودة الشاملة لتقديم خدمات التأكد الذي يركز على توفير الأشخاص والعمليات لتقديم الخدمات بفعالية وكفاءة.

يتم دعم هذا الهدف الشامل للجودة من خلال سلسلة من الأهداف الأساسية لإدارة الجودة، وتم تصميم وتشغيل نظام إدارة الجودة الخاص بنا بحيث يتم تحقيق هذه الأهداف بتأكيد معقول. يتم دعم تحقيق هذه الأهداف من خلال عملية إدارة الجودة التي أنشأتها قادة الشركة، والمسؤولون فيها عن تصميم طرق العمل، والشركاء والموظفون.

تفاصيل أنظمتنا للرقابة الداخلية بما في ذلك معايير مراقبة الجودة الداخلية

تعتمد أنظمة الرقابة الداخلية لدينا على مراقبة الجودة المنصوص عليها في المعيار الدولي لمراقبة الجودة 1، كما هو معتمد في المملكة العربية السعودية، وهي:

1. مسؤوليات القيادة عن الجودة داخل الشركة.
2. المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة.
3. قبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة.
4. الموارد البشرية.
5. أداء الارتباط.
6. المراقبة.

حددنا كيف أن أنظمة الرقابة الداخلية ومراقبة الجودة الداخلية لدينا تضم العناصر المذكورة أعلاه. ونقوم كذلك بتغطية عملية فحص أنظمة الرقابة الداخلية للشركة وبياننا حول فعالية أنظمة مراقبة الجودة الداخلية للشركة لتقديم خدمات التأكد.

تراقب شبكة بي دبليو سي مدى التزام شركة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية بمعايير إدارة المخاطر المحددة من قبل شبكة بي دبليو سي. يتم إبلاغ الشركاء والموظفين بالتحديثات والتغييرات التي تطرأ على أنظمة مراقبة الجودة الداخلية للشركة، وكذلك النقاط التي تحتاج إلى تعزيز عبر التدريب الإلزامي وغير ذلك من وسائل الاتصالات التقنية.

تتوفر تفاصيل سياسات وإجراءات الشركة، التي تشكل جزءاً من أنظمة مراقبة الجودة الداخلية، للشركاء والموظفين عبر وحدات تخزين تقنية وغيرها من وحدات التخزين ذات الصلة.

تعتمد أنظمة مراقبة الجودة الخاصة بممارسة خدمات التأكد على المعيار الدولي لمراقبة الجودة 1: "مراقبة الجودة للشركات التي تقوم بمراجعة وفحص القوائم المالية والتعاقدات الأخرى المتعلقة بخدمات التأكد والخدمات ذات الصلة" الصادر عن مجلس معايير المراجعة والفحص الدولية للاتحاد الدولي للمحاسبين، والمعتمد في المملكة العربية السعودية.

بالإضافة إلى ذلك، يتطلب الالتزام بمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، أن يكون لدينا أنظمة داخلية لمراقبة الجودة فيما يتعلق بممارسات مراجعة الحسابات. تم توثيق هذه السياسات والإجراءات التي تشكل أنظمة رقابة الجودة الداخلية الخاصة بنا، وهي جزء لا يتجزأ من أنشطتنا اليومية. يوجد نظام مراقبة لدينا يمكننا من فحص المدى الذي تعمل به هذه السياسات والإجراءات بفعالية وللاستجابة للأمر التي تنشأ. فيما يلي مزيد من المعلومات حول نظام المراقبة.

على الرغم من أن تقرير الشفافية هذا يركز على أعمال التأكد الخاصة بنا للسنة المنتهية في 30 يونيو 2021، فإن العديد من أنظمتنا وسياساتنا وإجراءاتنا تعمل على نطاق الشركة في جميع أنحاء أعمالنا.

بيان حول فعالية نظام ادارة الجودة

على أساس المراقبة الداخلية والفحص على مستوى الشركة من قبل الشركة العضو في إطار برنامج فحص جودة خدمات التأكد العالمي، فإن قيادة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية مقتنعة بأنه تم تصميم نظام إدارة الجودة التابع لشركة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية الخاص بخدمات التأكد وتشغيله بشكل فعال. يتم اتخاذ إجراءات بشأن أية أمور يتم تحديدها من خلال عمليات المراقبة والمراجعة المختلفة و تنفيذ التغييرات حسب الاقتضاء.

يتضمن ذلك الاستخدام المتكامل لمؤشرات جودة خدمات التأكيد بهدف التنبؤ بأمور الجودة، والتأكيد في الوقت الفعلي بهدف منع القصور في أمور الجودة، وتحليل الأسباب الجذرية للتعلم من القصور في قضايا الجودة وإطار عمل التقدير والمساءلة لتعزيز سلوكيات الجودة والثقافة والإجراءات.

تتطلب هذه البرامج، حسب التصميم، مراقبة مستمرة وتحسينًا مستمرًا وخاصة مؤشرات جودة خدمات التأكيد والتي نتوقع أن تتطور بشكل كبير بمرور الوقت ومع استمرارنا في استخدام هذه التدابير والتعلم منها.

عملية إدارة الجودة

تتضمن عملية إدارة الجودة:

- تحديد المخاطر لتحقيق أهداف الجودة.
- تصميم وتنفيذ الاستجابات لمخاطر الجودة المقدر.
- مراقبة تصميم السياسات والإجراءات وفعاليتها التشغيلية من خلال استخدام أنشطة المراقبة المتكاملة للعملية مثل التأكيد في الوقت الفعلي وكذلك مؤشرات جودة خدمات التأكيد المناسبة.
- التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة عندما يتم تحديد مجالات التحسين من خلال إجراء تحليلات للأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- إنشاء إطار للتقدير والمساءلة مرتبط بالجودة لاستخدامه في عمليات التقييم والمكافآت وقرارات التقدم الوظيفي.

تهدف عملية إدارة الجودة إلى:

التنبؤ: مؤشرات جودة خدمات التأكيد

لقد حددنا مجموعة من مؤشرات جودة خدمات التأكيد التي تدعم فريق قيادة خدمات التأكيد في التحديد المبكر للمخاطر المحتملة للجودة، باستخدام المقاييس بهدف التنبؤ بمشاكل الجودة. يعد تحليل مخاطر الجودة هذا جزءًا أساسيًا من نظام إدارة الجودة المتميز لدينا، وتوفر مؤشرات جودة خدمات التأكيد، بالإضافة إلى مقاييس الأداء الأخرى، أداة رئيسية في المراقبة المستمرة والتحسين المستمر لنظام إدارة الجودة لدينا.

المنع: التأكيد في الوقت الفعلي

لقد قمنا بتطوير برنامج تأكيد الجودة في الوقت الفعلي، المصمم ليكون برنامج مراقبة وقائي يقدم مزيد من الدعم لفرق أعمال الارتباط في إنجاز "العمل الصحيح" في الوقت الفعلي أثناء عملية المراجعة.

ان برنامج تأكيد الجودة في الوقت الفعلي هو برنامج تدريب لفرق المراجعة. يتم ابلاغ فرق المراجعة عن القضايا والأمور التي يتم تحديدها من خلال هذا البرنامج من خلال عقد دورات تدريب الزامية، تدريب عبر الانترنت وجلسات توعوية وتوجيهات اضافية. استفادت عملية المراقبة الداخلية للبرنامج من التقنيات الحالية التي تسمح بالتوحيد القياسي و الامتعة.

التعلم: تحليل الأسباب الجذرية

نقوم بإجراء تحليلات لتحديد العوامل المحتملة التي تسهم في جودة المراجعة حتى تتمكن من اتخاذ إجراءات للتحسين المستمر. تتمثل أهدافنا الرئيسية عند إجراء مثل هذه التحليلات في فهم ما تخبرنا به نتائجنا عن نظام إدارة الجودة لدينا وتحديد كيف يمكننا توفير أفضل بيئة ممكنة لفرق أعمال الارتباط لدينا لتقديم مراجعة ذات جودة عالية. نحن ننظر إلى نتائج الجودة من مصادر مختلفة بما في ذلك فحص الشبكة لنظام إدارة الجودة لدينا وعمليات المراجعة مع وجود أوجه القصور وبدونها - سواء تم تحديدها من خلال عمليات الفحص الداخلية الخاصة بنا أو من خلال عمليات الفحص الخارجية - للمساعدة في تحديد الفروق وفرص التعلم الممكنة.

ان هدفنا هو فهم كيف قد يمكن أن تختلف عمليات مراجعة ذات الجودة عن تلك التي تعاني من قصور، واستخدام هذه الدروس لتحسين جميع عمليات المراجعة لدينا بشكل مستمر. نقوم بتقييم نتائج هذه التحليلات لتحديد التحسينات التي قد تكون مفيدة لتنفيذها عبر الممارسة. نعتقد أن هذه التحليلات تساهم بشكل كبير في استمرار فعالية ضوابط الجودة لدينا.

التعزيز: إطار عمل التقدير والمساءلة

يعزز إطار عمل التقدير والمساءلة الجودة في كل ما يفعله موظفونا لتنفيذ استراتيجيتنا، مع التركيز على تقديم الخدمات لعملائنا، وكيفية تعاملنا مع موظفينا ودفع ثقافة الجودة العالية.

كما أنه يحمل رؤساء الارتباط مسؤولية نتائج القصور في الجودة. ينظر إطار عمل التقدير والمساءلة لدينا في العناصر الرئيسية التالية ويتناولها:

- نتائج الجودة: تأخذ نتائج الجودة في الاعتبار تلبية المعايير المهنية السعودية والعالمية وبما في ذلك معايير وسياسات شبكة بي ديليو سي ومعايير وسياسات الشركة.
- السلوكيات: لقد وضعنا توقعات للسلوكيات الصحيحة التي تدعم الموقف الصحيح تجاه الجودة، والأسلوب المناسب من القيادة والمشاركة القوية مع هدف الجودة.
- التدخل / التقدير: لقد وضعنا سبل للتدخل وأساليب للتقدير تعزز السلوكيات الإيجابية وتحفز ثقافة الجودة.
- النتائج / المكافأة: قمنا بفرض عقوبات مالية وغير مالية ومنح المكافآت التي تتناسب مع النتائج والسلوك وتكون كافية لتحفيز السلوكيات الصحيحة لتحقيق أهداف الجودة.

الأخلاق

في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية، نلتزم بالمبادئ الأساسية لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. نلتزم أيضاً بالمبادئ الأساسية لقواعد آداب المهنة الدولية للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لأداب المهنة للمحاسبين وهي:

- **النزاهة** - أن تكون واضحة وصادقة في جميع العلاقات المهنية والتجارية.
- **الموضوعية** - عدم السماح بالتحيز أو تضارب المصالح أو التأثير غير المبرر للآخرين لتجاوز الأحكام المهنية أو التجارية.
- **الكفاءة المهنية والعناية الواجبة** - الحفاظ على المعرفة والمهارة المهنية في المستوى المطلوب لضمان حصول العميل أو صاحب العمل على خدمة مهنية متخصصة بناءً على التطورات الحالية في الممارسة والتشريعات والتقنيات والتصرف بجد ووفقاً للمعايير الفنية والمهنية المعمول بها.
- **السرية** - احترام سرية المعلومات التي تم الحصول عليها نتيجة للعلاقات المهنية والتجارية، وبالتالي، عدم الكشف عن أي من هذه المعلومات لأطراف ثالثة دون سلطة مناسبة ومحددة، ما لم يكن هناك متطلب نظامي أو مهني أو يلزم الكشف عنها أو استخدام المعلومات للمصلحة الشخصية للمحاسب المهني أو الأطراف الثالثة.
- **السلوك المهني** - الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة وتجنب أي عمل يسيء إلى المهنة.

تغطي معايير الشبكة المطبقة على جميع شركات الشبكة مجموعة متنوعة من المجالات بما في ذلك الأخلاقيات وسلوك الأعمال والاستقلالية ومكافحة غسل الأموال ومكافحة الاحتكار/ المناقصة العادلة ومكافحة الفساد وحماية المعلومات وضرائب الشركات والشركاء وقوانين العقوبات والمراجعة الداخلية والتداول الداخلي. نأخذ الالتزام بهذه المتطلبات الأخلاقية، بما في ذلك الامتثال لقواعد سلوك وآداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، بجدية ونسعى جاهدين لتبني روح وليس فقط نص تلك المتطلبات.

يحصل جميع الشركاء والموظفين على تدريب سنوي إلزامي، فضلاً عن تقديمهم لتأكيدات سنوية بالامتثال، كجزء من متطلبات الامتثال الداخلية للشركة لدعم الفهم المناسب للمتطلبات التي نعمل بموجبها. يتمسك الشركاء والموظفون بالامتثال للمعايير التي طورنا شبكة بي دبليو سي، وتراقب القيادة في الشركة الامتثال بهذه الالتزامات.

بالإضافة إلى قيم بي دبليو سي (العمل بنزاهة، وإحداث فرق، والاهتمام، والعمل معاً، وإعادة تصور ما هو ممكن) فقد اعتمدنا معايير شبكة بي دبليو سي التي تتضمن قواعد السلوك المهني، والسياسات ذات الصلة التي تصف بوضوح السلوكيات المتوقعة من شركائنا والمهنيين الآخرين - السلوكيات التي ستمكنا من بناء ثقة الجمهور. نظراً للتنوع الكبير في المواقف التي قد يواجهها المهنيون لدينا، توفر معاييرنا التوجيه في ظل مجموعة واسعة من الظروف، ولكن كل ذلك له هدف مشترك وهو القيام بالشئ الصحيح.

عند الانضمام، يتم تزويد جميع الموظفين والشركاء في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بقواعد السلوك المهني العالمية لشركة بي دبليو سي. من المتوقع أن يعيشوا وفقاً للقيم المعبر عنها في القواعد في سياق حياتهم المهنية ويتحملون مسؤولية الإبلاغ عن المخاوف والتعبير عنها، والقيام بذلك بنزاهة وصدق ومهنية عند التعامل مع موقف صعب أو عند مراقبة سلوكيات غير متسقة مع تلك القواعد. توفر كل شركة في شبكة بي دبليو سي آلية للإبلاغ عن القضايا. يوجد أيضاً خيار عالمي للإبلاغ السري على موقع pwc.com/codeofconduct. تبنت بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية إطار عمل للمساءلة لتسهيل التعامل مع السلوكيات التي لا تتفق مع قواعد السلوك المهني.

يمكن الوصول إلى قواعد السلوك المهني الخاصة ببي دبليو سي على الإنترنت لجميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين على pwc.com/ethics.

ختاماً، تقدم منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية إرشادات تتضمن إرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للمؤسسات متعددة الجنسيات، عن طريق مبادئ ومعايير غير ملزمة للسلوك التجاري المسؤول عند العمل على مستوى العالم. توفر هذه الإرشادات إطاراً قيماً لتحديد متطلبات ومعايير الامتثال القابلة للتطبيق. على الرغم من أن شبكة برايس ووترهاوس كوبرز تتكون من شركات عبارة عن منشآت قانونية منفصلة لا تشكل شركة أو مؤسسة متعددة الجنسيات، فإن معايير وسياسات شبكة برايس ووترهاوس كوبرز مستنيرة وتفي بأهداف وغايات إرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

الموضوعية والاستقلالية

بصفتنا مراجعي حسابات للقوائم المالية ومقدمي مختلف الخدمات المهنية الأخرى، من المتوقع أن نلتزم الشركات الأعضاء في بي دبليو سي وشركاؤها وموظفوها بالمبادئ الأساسية للموضوعية والنزاهة والسلوك المهني. فيما يتعلق بعملاء خدمات التأكد، فإن الاستقلالية تدعم هذه المتطلبات. ان الامتثال لهذه المبادئ أمر أساسي لخدمة أسواق رأس المال وعمالنا.

تحتوي سياسة بي دبليو سي العالمية للاستقلالية، والتي تستند إلى المبادئ الأساسية لقواعد آداب المهنة الدولية للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لأداب المهنة للمحاسبين، بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية، على الحد الأدنى من المعايير التي وافقت الشركات الأعضاء في بي دبليو سي على الامتثال لها، بما في ذلك العمليات التي يجب اتباعها للحفاظ على الاستقلالية عن العملاء، عند الضرورة. تعزز بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية سياسة الاستقلالية في شبكة بي دبليو سي بأحكام الاستقلالية في اللوائح المحلية وقواعد سلوك وأداب المهنة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومتطلبات الاستقلالية الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية ومتطلبات مجلس الرقابة على محاسبة الشركات العامة بالولايات المتحدة فيما يتعلق بالمنشآت المقيدة بموجب هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية وأي قواعد استقلالية أخرى قابلة للتطبيق حيث تكون أكثر تقييداً من سياسة الشبكة.

يشرف على الاستقلالية "الشريك المسؤول عن الاستقلالية" ذات الأقدمية المناسبة وعلى المستوى الإقليمي. إن الشريك المسؤول عن الاستقلالية مسؤول عن تنفيذ سياسة الاستقلالية العالمية لشركة بي دبليو سي ومتطلبات الاستقلالية المحلية الأخرى المطبقة في المملكة العربية السعودية بما في ذلك إدارة عمليات الاستقلالية ذات الصلة وتقديم الدعم للأعمال التجارية. يتم دعم الشريك من قبل فريق من المتخصصين في الاستقلالية.

سياسات وممارسات الاستقلالية

تغطي سياسة الاستقلالية العالمية لشركة بي دبليو سي، من بين أمور أخرى، المجالات التالية:

- الاستقلال على المستوى الشخصي وعلى مستوى المؤسسة، بما في ذلك السياسات والإرشادات بشأن الاحتفاظ بالمصالح المالية وغيرها من الترتيبات المالية، على سبيل المثال الحسابات المصرفية والقروض المقدمة من الشركاء والموظفين والشركة وخطط المعاشات التقاعدية.
- خدمات غير أعمال المراجعة وترتيبات الأتعاب: يتم دعم هذه السياسة من خلال بيانات الخدمات المسموح بها، والتي توفر إرشادات عملية بشأن تطبيق السياسة فيما يتعلق بخدمات غير أعمال المراجعة على عملاء المراجعة والمنشآت ذات العلاقة.
- العلاقات التجارية، بما في ذلك السياسات والتوجيهات بشأن العلاقات التجارية المشتركة (مثل المشاريع المشتركة والتسويق المشترك) وشراء السلع والخدمات المكتسبة في سياق الأعمال الاعتيادية.
- قبول عملاء مراجعة وخدمات تأكيد جدد، والقبول اللاحق لخدمات عدم التأكيد لهؤلاء العملاء.

بالإضافة إلى ذلك، هناك سياسة لإدارة مخاطر الشبكة تحكم متطلبات الاستقلالية المتعلقة بتناوب شركاء المراجعة الرئيسيين.

تم تصميم هذه السياسات والعمليات لمساعدة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية على الامتثال لمعايير الاستقلالية المهنية والتنظيمية ذات الصلة التي تنطبق على تقديم خدمات التأكد. يتم فحص السياسات والإرشادات الداعمة وتعديلها عندما تنشأ تغييرات مثل تحديثات الأنظمة واللوائح أو استجابة للأمور التشغيلية.

يؤكد فريق قيادة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية أن سياسات الاستقلالية قد تم إعدادها وتنفيذها بصورة فعالة.

الأنظمة والأدوات المتعلقة بالاستقلالية

بصفتها عضوًا في شبكة بي دبليو سي، تمتلك بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية حق الوصول إلى عدد من الأنظمة والأدوات التي تدعم الشركات الأعضاء في بي دبليو سي وموظفيها في تنفيذ سياسات وإجراءات الاستقلالية الخاصة بنا والامتثال لها. يشمل ذلك:

- "خدمة المنشأة المركزية" التي تحتوي على معلومات حول منشآت الشركات بما في ذلك جميع عملاء المراجعة لبي دبليو سي ومنشآتهم ذات العلاقة (بما في ذلك جميع عملاء المراجعة التي تهم المصلحة العامة والعملاء المقيدون بموجب هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية) والأوراق المالية ذات الصلة بهم. تساعد خدمة المنشأة المركزية في تحديد حالة تقييد استقلالية عملاء الشركة العضو وعملاء الشركات الأخرى الأعضاء في بي دبليو سي قبل الدخول في خدمات غير أعمال المراجعة أو علاقة عمل.
- "نقطة تفتيش الاستقلالية" التي تسهل عملية التخليص المسبق للأوراق المالية المتداولة بشكل عام من قبل جميع الشركاء والمديرين الممارسين قبل الاستحواذ وتسجل مشترياتهم ومبيعاتهم اللاحقة.
- "تفويض الخدمات" وهو نظام عالمي يسهل الاتصال بين رئيس ارتباط خدمات غير أعمال المراجعة ورئيس ارتباط المراجعة، فيما يتعلق بخدمات غير أعمال المراجعة، ويوثق تحليل أي تهديدات الاستقلالية المحتملة الناشئة عن الخدمة والضمانات المقترحة، عند الضرورة، ويعمل بمثابة سجل لاستنتاج شريك المراجعة بشأن قبول أو عدم قبول الخدمة.
- "النظام العالمي للإبلاغ عن الخروقات" الذي تم تصميمه ليتم استخدامه للإبلاغ عن أي انتهاكات لقواعد استقلالية المراجع الخارجي حيث يكون للخرق آثار عبر الحدود. (على سبيل المثال، حيث يحدث الخرق في منطقة ما ويؤثر على العلاقة بخدمات المراجعة في منطقة أخرى). يتم تقييم جميع الخروقات المبلغ عنها ومعالجتها بما يتماشى مع المبادئ الأساسية لقواعد أخلاقيات المهنة للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين.

تقوم بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية أيضاً بتتبع متطلبات تناوب المناصب كما هو مطبق بموجب سياسة الاستقلالية للشبكة وبالرجوع إلى القواعد المحلية، حسب الاقتضاء، لرؤساء الارتباط وشركاء المراجعة الرئيسيين الآخرين المشاركين في عمليات المراجعة. تسجل قاعدة البيانات العلاقات التجارية المعتمدة التي أبرمتها بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية.

تدريب الاستقلالية والإقارات

تقدم بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية تدريبات سنوية أو مستمرة في أمور الاستقلالية لجميع الشركاء والموظفين الممارسين. يركز التدريب عادةً على التدريب الهام ذي الصلة بالتغير في المنصب أو الدور، والتغيرات في السياسة أو اللوائح الخارجية، وعند الاقتضاء، تقديم الخدمات. يتلقى الشركاء والموظفون تدريباً على سياسة استقلالية الشركة والمواضيع ذات الصلة.

يتعين على جميع الشركاء والموظفين الممارسين بتقديم تأكيد سنوي بالامتثال، حيث يؤكدون امتثالهم للجوانب ذات الصلة من سياسة استقلالية الشركة العضو، بما في ذلك استقلالهم الشخصي. بالإضافة إلى ذلك، يؤكد جميع الشركاء أن جميع الخدمات غير المرتبطة بالمراجعة وعلاقات العمل التي يتحملون المسؤولية عنها تمثل للسياسة وأنه قد تم اتباع الإجراءات المطلوبة عند قبول هذه الارتباطات والعلاقات. يتم دعم هذه الإقرارات بتأكيدات استقلالية على مستوى الارتباط لخدمات المراجعة.

مراقبة الاستقلالية والسياسة التأديبية

إن قيادة خدمات التأكيد هي الجهة المسؤولة عن مراقبة فعالية نظام مراقبة الجودة في إدارة الامتثال لمتطلبات الاستقلالية. بالإضافة إلى التأكيدات المذكورة أعلاه، كجزء من هذه المراقبة، يقوم فريق الاستقلالية الإقليمي بما يلي:

- اختبار الامتثال لضوابط وعمليات الاستقلالية.
- اختبار امتثال الاستقلالية الشخصية لمجموعة عشوائية تتكون على الأقل من الشركاء وجميع مرشحي الدخول في الشراكة كوسيلة لمراقبة الامتثال لسياسات الاستقلالية.
- تقييم سنوي لالتزام الشركة العضو بالمعيار المتعلق بالاستقلالية بشبكة بي دبليو سي.

يتم الإبلاغ عن نتائج مراقبة وفحص بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية إلى الإدارة الإقليمية.

هناك سياسات وآليات تأديبية مطبقة تعزز الامتثال لسياسات وعمليات الاستقلالية، وتتطلب الإبلاغ عن أي خروقات لمتطلبات الاستقلالية ومعالجتها.

وسيشمل ذلك مناقشة مع لجنة المراجعة التابعة للعميل فيما يتعلق بطبيعة الخرق، وتقييم أثر الخرق على استقلالية الشركة وفريق العمل والحاجة إلى إجراءات وضمانات للحفاظ على الموضوعية. على الرغم من أن معظم الخروقات بسيطة وتعزى إلى الرقابة، إلا أن جميع الخروقات يتم أخذها على محمل الجد والتحقيق فيها حسب الاقتضاء. تعمل التحقيقات في أية خروقات محددة لسياسات الاستقلالية أيضاً على تحديد الحاجة إلى إدخال تحسينات على النظم والعمليات وعلى تعزيز التوجيه والتدريب الإضافي.

اعتبارات عند إجراء المراجعة

تعد مبادؤنا الخاصة بتحديد قبول عميل جديد أو الاستمرار في خدمة عميل حالي أمراً أساسياً لتحقيق الجودة، والتي نعتقد أنها تتماشى مع هدفنا المتمثل في بناء الثقة في المجتمع. لقد وضعنا سياسات وإجراءات لقبول علاقات العملاء وأعمال المراجعة التي تدرس ما إذا كنا مؤهلين لتنفيذ العمل ولدينا القدرات اللازمة بما في ذلك الوقت والموارد، ويمكننا الامتثال للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، بما في ذلك الاستقلالية، ويتم النظر بشكل مناسب في نزاهة العميل. و نقوم بإعادة تقييم هذه الاعتبارات في تحديد ما إذا كان ينبغي لنا الاستمرار في الارتباط مع العميل ووضع سياسات وإجراءات متعلقة بالانسحاب من عملية المراجعة أو إنهاء العلاقة مع عميل عند الضرورة.

قبول واستمرار العميل والارتباط

نفذت بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية عملية لتحديد العملاء المقبولين استناداً إلى أنظمة دعم اتخاذ القرار الخاصة بشبكة بي دبليو سي لقبول عملاء المراجعة والاحتفاظ بهم (وتسمى عملية القبول والاستمرارية). تُسهل عملية القبول والاستمرارية تحديد فريق أعمال المراجعة وإدارة الأعمال والمتخصصين في إدارة المخاطر ما إذا كانت المخاطر المرتبطة بعميل حالي أو عميل محتمل يمكن إدارتها، وما إذا كان ينبغي أن ترتبط بي دبليو سي بعميل معين وإدارته أم لا. وبشكل أكثر تحديداً، يتيح هذا النظام:

لفرق الاداء:

- توثيق نظريهم في الأمور التي تتطلبها المعايير المهنية المتعلقة بالقبول والاستمرارية؛

- تحديد وتوثيق القضايا أو عوامل المخاطر وحلها، على سبيل المثال من خلال التشاور عن طريق تعديل خطة الموارد أو نهج المراجعة أو وضع إجراءات و ضمانات أخرى للتخفيف من المخاطر المحددة أو عن طريق الامتناع عن أداء المهمة؛ و

- تسهيل تقييم المخاطر المرتبطة بقبول أو الاستمرار مع العميل والارتباطات.

للشركة (بما في ذلك القيادة وفريق إدارة المخاطر):

- تسهيل تقييم المخاطر المرتبطة بقبول العملاء والارتباطات أو الاستمرار معهم؛

- تقديم لمحة عامة عن المخاطر المرتبطة بقبول أو الاستمرار مع العملاء والارتباطات عبر محفظة العميل؛ و

- فهم المنهجية والأساس والاعتبارات الدنيا التي طبقها جميع الشركاء الأعضاء الأخرى في الشبكة في تقييم قبول خدمة المراجعة والاستمرار فيها.

تركز إستراتيجية الموارد البشرية لدينا على أن نكون المطور الرائد في العالم للمواهب وتمكين موظفينا بمزيد من المرونة والثقة في عالم سريع التغير. تشمل مجالات التركيز المحددة إنشاء أساس مرن لأوقات التغيير من خلال دعم رفاهية موظفينا وتمكين الأداء الفعال، وتطوير قادة متكاملين لعالم متحول؛ وتمكين القوى العاملة لدينا من واقع اليوم وإمكانيات الغد.

نعقد أن الاستثمار في مجموعة واسعة من المهارات والخبرات والخلفيات يضعنا في وضع أقوى لفهم وتلبية احتياجات عملائنا. وإصلا هذا العام توظيف مجموعة متنوعة من المواهب، لاسيما لتشجيع الرجال والنساء السعوديين الموهوبين.

تطوير المهارات الرقمية: لقد أعدنا استراتيجية شاملة لتنمية مهارات القوى العاملة لبناء "الإلهية الرقمية" لجميع موظفينا، وتزويدهم بقاعدة واسعة من المعرفة من خلال مجموعة متنوعة من المجالات التي نعتقد أنها ضرورية لجميع رجال الأعمال اليوم. تعد استراتيجية تطوير المهارات الرقمية هذه من أولويات الأعمال الأساسية. ونوفر لموظفينا أدوات التعلم الفردية لتوسيع استخدام الحلول الرقمية في عمليات المراجعة الخاصة بهم وتمكينهم بفعالية التحسين المستمر والابتكار.

تستفيد الأكاديميات الرقمية ومسارات الممارسين لدينا من البرامج الرائدة في السوق وتركز بشكل أساسي على بناء المهارات الأساسية: معالجة البيانات والأتمتة وتصور البيانات ومرئيات القيادة. تعمل هذه الأدوات على تعزيز الطلاقة الرقمية الجماعية للشركة مع تزويد كل فرد بمنهج شخصي لبناء معدل الذكاء الرقمي الخاص به. يتم تضمين المسرعات الرقمية الخاصة بنا (Digital Accelerators) في فرق الارتباط لدينا وهي مخصصة لتطبيق القدرات الرقمية على كل عملية مراجعة، بالإضافة إلى تطوير حلول رقمية جديدة للشركة. نركز على بناء ثقافة عقلية النمو وفي نفس الوقت، نلتزم بعدم ترك أي شخص خلف الركب طالما اختاروا عدم التخلف عن الركب. إن الالتزام بالتعلم مدى الحياة هو ببساطة أقل ما يمكن تقديمه للمنافسة في عالم رقمي وقائم على البيانات.

إطار عمل بي دبليو سي المهني

إن إطار عمل بي دبليو سي المهني هو إطار التقدم الوظيفي العالمي الخاص بنا. وهو يدعم التطوير والتقدم الوظيفي لموظفينا من خلال توفير مجموعة واحدة من التوقعات عبر جميع خطوط الخدمة والمناطق الجغرافية والأدوار؛ محددًا القدرات اللازمة للزدهار كقادة يقدّمون الهدف والقيم على كل المستويات.

التنوع والشمولية

في بي دبليو سي، نحن ملتزمون بإنشاء ثقافة الانتماء. ونركز على ضمان احتضان طرق العمل لدينا للتنوع وتعزيز بيئة شاملة يشعر فيها موظفونا بالراحة عند الحضور إلى العمل ويشعرون بالانتماء ويمكنهم من تحقيق إمكاناتهم الكاملة. كما يتضح من خلال قيمنا الأساسية للرعاية والعمل معًا، فإننا نسعى جاهدين لفهم أكثر عمقا والتعاطف مع الخلفيات ووجهات النظر والتجارب المختلفة. نحن نعلم أنه عندما يعمل موظفون من خلفيات مختلفة ووجهات نظر مختلفة معًا، فإننا نحقق أعلى قيمة لعملائنا وموظفينا ومجتمعنا.

التوظيف

تهدف بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية إلى توظيف وتدريب وتطوير والاحتفاظ بأفضل وألمع الموظفين الذين يشاركون في تحمل الشركة القوي لمسؤولية تقديم خدمات عالية الجودة. تتضمن معايير التوظيف لدينا عملية مقابلة منظمة مع أسئلة قائمة على السلوك مبنية من إطار عمل بي دبليو سي المهني ومعايير متعددة أخرى، بما في ذلك، تقييم السجلات الأكاديمية، والتحقق من حسن سلوك الموظفين من درجة مدير إلى درجة شريك.

اختيار الفريق والخبرة والإشراف

يتم تعيين الموظفين في ارتباطات المراجعة بناءً على الخبرة والقدرات وسنوات الخبرة. يحدد قادة الارتباط مدى التوجيه والإشراف والمراجعة للموظفين المبتدئين.

الملاحظات والتطوير المستمر

يحصل أعضاء فريقنا على ملاحظات حول أدائهم العام، بما في ذلك الأمور المتعلقة بجودة المراجعة، مثل المعرفة الفنية ومهارات المراجعة والشك المهني. إن جودة المراجعة هي عامل مهم في تقييم الأداء وقرارات التقدم الوظيفي لكل من شركائنا وموظفينا. يتم جمع الملاحظات حول الأداء والتقدم على أساس المراتب الوظيفية الأعلى ومن يمثلهم. تساعد محادثات الملاحظات المستمرة موظفينا على النمو والتعلم بشكل أسرع، والتكيف مع البيانات الجديدة والمعدّدة، وتقديم الأفضل لعملائنا وشركتنا.

التقدم الوظيفي

نحن نستخدم إطار عمل بي دبليو سي المهني والذي يضع توقعات واضحة على جميع مستويات الموظفين عبر خمسة أبعاد رئيسية. يدعم إطار العمل جميع عناصر التطوير الوظيفي ويساعد موظفينا على التطور إلى مهنيين وقادة ذوي خبرات واسعة ولديهم القدرات والثقة لإنتاج عمل عالي الجودة، وتقديم خبرة فعالة ومتكاملة لعملائنا، وتنفيذ استراتيجيتنا، ودعم علامتنا التجارية.

يتم دعم دورة الأداء السنوية لدينا من خلال المحادثات والتعليقات المستمرة والمحادثة المنتظمة مع قائد الفريق للموظف لمناقشة تطوره وتقديمه وأدائه.

الاحتفاظ بالموظفين

إن الاحتفاظ بالمهنيين أمر مهم بالنسبة لنا، ونحن ملتزمون بالاستماع إلى موظفينا وتعزيز تجربتهم. يعد تزويد موظفينا بالقدرة على الوفاء بالتزاماتهم المهنية والشخصية أيضًا مكونًا مهمًا في استراتيجية الاحتفاظ الخاصة بنا.

استبيان الموظفين العالمي

تشارك بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية في استبيان الموظفين العالمي السنوي، والذي يتم إدارته عبر الشبكة لجميع شركائنا وموظفينا. تتولى بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية مسؤولية تحليل النتائج وإيصالها محليًا، جنبًا إلى جنب مع الإجراءات المحددة بوضوح للتعامل مع الملاحظات.

التطوير المهني

نحن ملتزمون باختيار الأفراد المناسبين في المكان المناسب وفي الوقت المناسب. طوال فترة عمل موظفينا، يتم تزويدهم بفرص التطوير الوظيفي، ودورات تدريبية حضورية و عن بعد والتعلم عند الطلب، والتدريب/التطوير في الوقت الفعلي أثناء العمل. تسهل محفظة التعلم المرنة الخاصة بنا التعلم المخصص من خلال الوصول إلى مختلف مواد التعليم بما في ذلك البث عبر الإنترنت والمدونات الصوتية والمقالات ومقاطع الفيديو والدورات.

إن تحقيق الاعتماد المهني يدعم التزامنا بالجودة من خلال معايير الفحص والشهادات المتسقة. كما أن هدفنا هو تزويد موظفينا بمسار ترقيات أكثر خصوصية لكل موظف ودعمهم في تحديد الأولويات وإدارة وقتهم بشكل أكثر فعالية عند التحضير للاختبارات المهنية. ويُعد تزويد موظفينا بالقدرة على الوفاء بالتزاماتهم المهنية والشخصية عنصرًا هامًا في استراتيجية خبرة الموظفين والاحتفاظ بهم.

التعليم المستمر

فيما يلي متوسط الوقت الذي تم قضاؤه في التدريب من قبل المهنيين المشاركين في مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2021:

تدريب خدمات التأكيد للسنة المالية 2021

الدرجة	متوسط الوقت الذي يقضيه كل مهني (ساعة)
شريك ومدير تنفيذي	40
مدير	40
مساعد أول	62
مساعد ذو خبرة	58
مساعد منتسب	124

نحن، وغیرنا من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي، ملتزمون بتقديم خدمات تأكيد ذات جودة في جميع أنحاء العالم. لتحقيق أقصى قدر ممكن من الاتساق في الشبكة، يوفر منهج التعليم الرسمي، الذي تم تطويره على مستوى الشبكة، إمكانية الوصول إلى المواد التدريبية التي تغطي نهج وأدوات مراجعة الحسابات في بي دبليو سي - ويشمل ذلك تحديثات على معايير المراجعة وأثارها، وكذلك مجالات مخاطر المراجعة ومجالات التركيز على تحسين الجودة.

يتم تقديم برامج هذا التعليم الرسمي باستخدام مزيج من أساليب التعليم، والتي تشمل التعلم عن بعد، والتعليم داخل الفصول الدراسية، والدعم أثناء العمل. يدعم المنهج هدف التدريب الأساسي الخاص بنا المتمثل في جودة المراجعة، مع توفير الفرصة للممارسين لتعزيز مهاراتهم الفنية والمهنية، بما في ذلك الحكم المهني أثناء تطبيق نهج الشك المهني.

يسمح لنا تصميم المنهج بناءً على الاحتياجات المحلية اختيار وقت تقديم التدريب. وكذلك نقوم بتحديد متى يكون التدريب الإضافي مناسباً - رسمي و/ أو غير رسمي - لتلبية أي احتياجات محلية محددة.

يتكون برنامج التدريب الرسمي لدينا، المصمم مع مراعاة الاحتياجات في كل درجة وظيفية، خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2021، من وحدات تدريبية تتعلق بما يلي:

- منهجية المراجعة ومعايير المراجعة المتعلقة بالتدريب لجميع الموظفين لتلبية احتياجات الموظفين في مختلف الدرجات.
- التدريب الفني على المعايير الدولية للتقارير المالية لصغار الموظفين.
- التدريب الفني على المعايير الدولية للتقارير المالية للمدراء وما فوق.
- مهارات إدارة الارتباط بما في ذلك الفحص والتدريب للموظفين ذوي الخبرة.
- برنامج جودة المراجعة، للمدراء وما فوق، مع التركيز على (1) التغييرات في منهجية المراجعة لدى بي دبليو سي؛ (2) إشعارات التنكير بالجودة؛ (3) الاعتبارات العملية المتعلقة بتنفيذ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة ومعايير المراجعة الدولية؛ و(4) التغييرات في برمجيات المراجعة.
- التدريب على الاستقلالية والمخاطر والجودة لجميع الموظفين بما في ذلك الشركاء.



نهجنا في المراجعة

تعد جودة وفعالية المراجعة ضرورية لجميع أصحاب المصلحة لدينا. لذلك، فإننا نستثمر بكثافة في فعالية عمليات المراجعة التي نقوم بها، وفي مهارات موظفينا، وفي منهجية المراجعة الأساسية لدينا، والتقنية التي نستخدمها، وفي توفير الوقت المناسب والموارد المتاحة.

تستند هذه المنهجية إلى معايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، مكملة بسياسات إضافية لبي دبليو سي وإرشادات خاصة بالمملكة العربية السعودية عند الاقتضاء. تم تصميم سياسات وإجراءات خدمة المراجعة في بي دبليو سي لتسهيل عمليات المراجعة التي تتم وفقاً لجميع متطلبات معايير المراجعة الدولية، والتي تتعلق بكل عمل مراجعة فردي. توفر منهجية المراجعة المشتركة الخاصة بنا إطار عمل لتمكين الشركات الأعضاء في بي دبليو سي من الامتثال المستمر من جميع النواحي بالمعايير المهنية واللوائح والمتطلبات النظامية المعمول بها.

يشرح دليل مراجعة بي دبليو سي (الدليل) منهجية بي دبليو سي. ويقدم الدليل، إلى جانب أدوات المراجعة المعتمدة على التقنية في بي دبليو سي، قواعد ومحتويات الدعم لفرق المراجعة في تقديم خدمات التأكيد والخدمات ذات الصلة.

الموظفون

يمكن أن تساعد البيانات والتقنية في الكشف عن الرؤى، ولكن الأمر يتطلب شخصاً فضولياً محب للاستطلاع يتمتع بمعرفة تجارية جيدة لفهم ما تعنيه تلك الرؤى. نقوم بتوظيف محترفين يتمتعون بهذه القدرات - أشخاص يمكنهم تقديم نتائج بأعلى جودة فيما يتعلق بخدمة العملاء والامتثال.

تقنية المراجعة

نواصل في الاستثمار في تقنية المراجعة التي تحقق مستوى عالي من الجودة في عمليات المراجعة و تعزز قدرتنا على تقديم رؤى لعملائنا. تم تصميم وتنفيذ التقنية الخاصة بنا على مستوى العالم لضمان الاتساق عبر شبكة بي دبليو سي.

دعم أداء الارتباط

تطور نموذج التقديم

نواصل تطوير الطريقة التي نقدم بها خدماتنا حتى يقوم موظفونا بمنح عملائنا تجربة أفضل، وتحسين جودة ما نقوم به وإيجاد القدرة الاقتصادية للاستثمار في المستقبل. نحن نستخدم الموارد في مركز تقديم الخدمة في المملكة العربية السعودية لتبسيط وتوحيد وأتمتة أجزاء من المراجعة وجعلها مركزية.

التوجيه والتدريب والإشراف

رؤساء الارتباط وكبار أعضاء فريق الارتباط مسؤولون عن توفير تدريب عالي الجودة في جميع مراحل المراجعة والإشراف على العمل المنجز من قبل الأعضاء المبتدئين في الفريق، وتدريب الفريق والحفاظ على جودة المراجعة.

ثقافة التشاور

التشاور هو عنصر رئيسي لضمان جودة المراجعة. بينما لدينا بروتوكولات رسمية حول الاستشارة الإلزامية، في السعي لتحقيق الجودة. على سبيل المثال، تستشير فرق الارتباط لدينا مجموعة من المتخصصين المناسبة في مجالات مثل الضرائب والمخاطر والتقييم والتخصصات الاكتوارية وغيرها.

الفرق الفنية

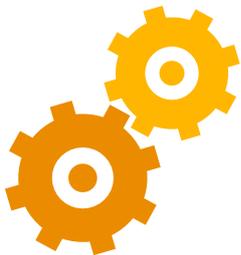
إلى جانب هؤلاء المتخصصين، تلعب مجموعة من المنهجيات والمحاسبة الفنية وأخصائيي المخاطر والجودة دوراً حيوياً في الحفاظ على سياساتنا وإرشاداتنا في هذه المجالات من خلال تتبع التطورات الجديدة في المحاسبة والمراجعة والأمور التنظيمية وتقديم هذه التحديثات للموظفين المهنيين.

شركاء فحص الجودة

تقوم عمليات مراجعة محددة، مثل العملاء المدرجين في السوق المالية والعملاء الذين تم تحديدهم على أنهم على مستوى عالٍ من المخاطر، بتعيين شريك فحص جودة كجزء من نظام إدارة الجودة للشركة كما هو مطلوب بموجب المعايير المهنية. يشارك هؤلاء الشركاء، الذين لديهم الخبرة والمعرفة التقنية اللازمة، في الجوانب الأكثر أهمية في المراجعة. فهم يأخذون في الاعتبار أموراً مهمة بما في ذلك استقلالية الشركة، والمخاطر الجوهرية وردود الفريق على تلك المخاطر، وأمور محددة تتعلق بالمحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المالية والإفصاح.

اختلافات الرأي

توجد بروتوكولات لحل المواقف التي ينشأ فيها اختلاف في الرأي بين رئيس المراجعة وأي من شريك فحص الجودة أو شريك خدمات تأكيد آخر أو وظائف مركزية مثل الفريق التقني.



نهجنا في المراجعة

السرية وأمن المعلومات

تعد السرية وأمن المعلومات من العناصر الأساسية لمسؤولياتنا المهنية. قد يؤدي سوء استخدام أو فقدان معلومات العميل السرية أو البيانات الشخصية إلى تعريض الشركة لمخاطر قانونية، وقد يؤثر أيضًا سلبيًا على سمعتنا. نحن نتعامل مع حماية البيانات السرية والشخصية بمستوى عالي جدًا من الحرص.

يتطلب تركيزنا على عملائنا نهجًا شاملاً وتعاونياً لتقليل مخاطر الأمان والخصوصية والسرية مع استثمار كبير في الضوابط والمراقبة المناسبة. تتمثل سياسة الشركة في حماية موجودات معلوماتها وعملياتها من التهديدات الداخلية والخارجية، والحفاظ على سرية ونزاهة المعلومات.

خصوصية البيانات

تحافظ الشركة على نهج قوي ومتسق لإدارة جميع البيانات الشخصية، حيث يلعب كل فرد في شركتنا دوراً في حماية البيانات الشخصية.

مراقبة جودة خدمات التأكيد

نحن ندرك أن الجودة في خدمات التأكيد التي نقدمها للعملاء هي مفتاح الحفاظ على ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين في نزاهة عملنا. إنه عنصر أساسي لاستراتيجية خدمات التأكيد الخاصة بنا.

تقع مسؤولية إدارة الجودة المناسبة على عاتق قيادة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية. يتضمن ذلك تصميم وتشغيل نظام فعال لإدارة الجودة يستجيب لمخاطرنا المحددة لتقديم عمليات مراجعة عالية الجودة، باستخدام إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز للشبكة.

تتضمن إجراءات المراقبة الخاصة بشركتنا تقييماً مستمراً يهدف إلى تقييم ما إذا كانت السياسات والإجراءات التي تشكل نظام إدارة الجودة لدينا مصممة بشكل مناسب وتعمل بفعالية لتوفير ضمان معقول بأن ارتباطاتنا في خدمات المراجعة وخدمات التأكيد الأخرى غير المراجعة تتم وفقاً للأنظمة واللوائح والمعايير المهنية.

كما تشمل مراقبتنا فحص أعمال المراجعة المنجزة (عمليات فحص الالتزام للاداء) بالإضافة إلى المراقبة الدورية لنظام إدارة الجودة من قبل فريق موضوعي ومستقل بشركتنا. تشكل نتائج هذه الإجراءات بالإضافة إلى المراقبة المستمرة أساساً للتحسين المستمر لنظام إدارة الجودة لدينا.

يعتمد برنامج المراقبة الخاص بشركتنا على برنامج فحص متسق على مستوى الشبكة لخدمات التأكيد بناءً على المعايير المهنية المتعلقة بضبط الجودة، بما في ذلك المعيار الدولي لمراقبة الجودة رقم 1، وكذلك سياسات الشبكة وإجراءاتها وأدواتها وإرشاداتها.

إن عمليات فحص الالتزام بالاداء هي عمليات فحص تركز على المخاطر للأعمال المنجزة التي تغطي، على أساس سنوي، الأفراد المخولين بالتوقيع على تقارير خدمات المراجعة أو خدمات التأكيد الأخرى غير المراجعة. تقوم عملية الفحص بتقييم ما إذا كان قد تم تنفيذ الاداء وفقاً لإرشادات خدمة المراجعة في بي دبليو سي والمعايير المهنية المعمول بها وغيرها من السياسات والإجراءات المعمول بها المتعلقة بالاداء. يتم فحص كل رئيس ارتباط مرة واحدة على الأقل كل خمس سنوات، إلا إذا كانت هناك حاجة إلى عمليات فحص أكثر تكراراً استناداً إلى ملف المخاطر الخاص بمحظة عملاء رئيس المراجعة.

يتم إجراء عمليات الفحص من قبل شركاء مراجعة ذوي خبرة، مدعومين بفريق موضوعية ومستقلة من الشركاء والمديرين التنفيذيين وكبار المديرين وغيرهم من المتخصصين. يتم دائماً الاستعانة بمراجعي فحص الالتزام بالارتباط من الشركات الأعضاء الأخرى الإقليمية والعالمية لتقديم الخبرة المناسبة أو الموضوعية. تتلقى فرق المراجعة تدريباً تدريباً لدعمهم في الوفاء بمسؤولياتهم، واستخدام مجموعة من قوائم الفحص والأدوات التي تم تطويرها على مستوى الشبكة عند إجراء إجراءات المراجعة الخاصة بهم. يدع فريق الفحص في الشبكة فرق المراجعة في التطبيق المتسق للإرشادات الخاصة بتصنيف نتائج الارتباط وتقييم الارتباط عبر الشبكة.

بالإضافة إلى ذلك، تنسق شبكة بي دبليو سي برنامج لفحص تصميم وفعالية تشغيل نظام إدارة الجودة لدينا. يتيح استخدام فريق مركزي لمراقبة عمليات الفحص هذه عبر الشبكة عرضاً متسقاً ومشاركة الخبرات ذات الصلة عبر شبكة بي دبليو سي.

بدأت آخر عملية فحص الالتزام بالاداء في المملكة العربية السعودية خلال آخر أسبوع من شهر يونيو 2021. تضمنت عملية الفحص 13 ملفاً، من أصلهم 7 ملفات لمنشآت خاضعة لإشراف الهيئة (6 ملفات لشركات مدرجة في السوق المالي وملف واحد لشركة مرخصة من قبل الهيئة) و6 ملفات لمنشآت غير خاضعة لإشراف الهيئة. من أصل 13 ملف تم فحصهم، حصل 10 ملفات على تصنيف "متوافق"، و2 ملفان على تصنيف "متوافق مع تحسينات مطلوبة" وحصل ملف واحد على تصنيف "غير متوافق". تكون فريق الفحص من 3 شركاء، 7 مدراء تنفيذيين و 4 مديرين رئيسيين، كلهم من شركات أعضاء خارج المملكة العربية السعودية.

تماشياً مع سياسة الشركة، يتم إبلاغ نتائج عمليات فحص الجودة إلى قيادة شركتنا المسؤولة عن تحليل النتائج وتنفيذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة. بالإضافة، في الحالات التي يتم فيها تحديد أمور تتعلق بجودة الاداء، استناداً إلى طبيعة وظروف هذه الأمور، قد يخضع الشركاء المسؤول لمراقبة إضافية أو تدريب أو مزيد من العقوبات وفقاً لإطار التقدير والمساءلة.

يتم إطلاع الشركاء والموظفين في شركتنا على نتائج عملية الفحص والإجراءات المتخذة لتمكينهم من استخلاص النتائج اللازمة لاداء ارتباطاتهم. بالإضافة إلى ذلك، يتم إبلاغ شركاء الارتباط بشركتنا - المسؤولين عن عمليات المراجعة للمجموعات التي تنطوي على أعمال عبر الحدود- عن نتائج الفحص ذات الصلة في الشركات الأخرى الأعضاء في بي دبليو سي. وهذا يمكن شركائنا من النظر في هذه النتائج عند التخطيط لاداء أعمال المراجعة الخاصة بهم.

تقوم شركة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية بإتباع إجراءات المراقبة الداخلية، وعمليات فحص الالتزام بالاداء ونظام إدارة الجودة المتميز، سنوياً. ثم يتم فحص هذه العمليات سنوياً بواسطة شبكة بي دبليو سي كجزء من برنامج فحص إدارة الجودة.

تم إجراء آخر مراجعة لفحص إدارة الجودة في المملكة العربية السعودية في يونيو 2021 وكانت النتائج مرضية. يتم اتخاذ إجراءات بشأن أي مسائل يتم تحديدها من خلال عمليات المراقبة والفحص المختلفة وتنفيذ التغييرات حسب الاقتضاء.

عمليات الفحص الخارجية

إن بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية معتمدة لأداء عمليات المراجعة النظامية وهي مؤهلة لإجراء عمليات مراجعة نظامية للمنشآت المدرجة وغيرها من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية بحكم تسجيلها لدى هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.

يتم فحص شركات المراجعة من قبل هيئة السوق المالية بغرض ضمان الامتثال لقواعد تسجيل شركات المراجعة للشركات الخاضعة لإشراف الهيئة. تتولى الهيئة عمليات الفحص على جودة عمل الشركة كمراجعي حسابات نظاميين للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية وكذلك فحص جوانب سياسات وإجراءات الشركة التي تدعم جودة المراجعة.

لم تكن هناك عمليات فحص من قبل هيئة السوق المالية خلال السنة المالية الماضية.

علاوة على ذلك، تخضع شركات المراجعة لإشراف الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. لم تكن هناك عمليات فحص من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين خلال السنة المالية الماضية عدا عملية فحص نظام مكافحة غسل الأموال التي تمت في شهر ديسمبر 2020.

الاستجابة للأمور التي تثيرها الهيئات التنظيمية التي نخضع لها وعمليات الفحص الداخلي

نحن ملتزمون بالعمل بشكل بناء مع أخذ جميع النتائج التي تحددها الهيئات التنظيمية وعمليات الفحص الداخلي للشركة فيما يتعلق بجودة أعمال المراجعة في الشركة بجدية.

نقوم بإجراء تحليل للأسباب الجذرية على عمليات الفحص الخارجية و الداخلية لدينا لتحديد الأسباب الكامنة وراء ظهور النتائج مما يساعد على تطوير خطط عملنا لمعالجة تلك النتائج، مع إطار زمني واضح لمعالجتها، وتعيين أفراد محددين ليكونوا مسؤولين عن التأكد من تحقيق تلك الإجراءات.

تتضمن خطط العمل المتفق عليها عادةً إدراج تدريب تقني محدد وتوقعات سلوكية ومراجعات لإرشادات الشركة. يراقب رئيس خدمات التأكيد ورئيس المخاطر والجودة التقدم المحرز مقابل خطط العمل المتفق عليها على أساس منتظم.



الهيكل التنظيمي والحوكمة

إن جميع الشركاء السعوديين هم محاسبون قانونيون مسجلون لدى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولا يشغل أي منهم منصب عضو في مجلس إدارة أي منشأة من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية أو عضو في لجان أي من تلك المنشآت كما في 30 يونيو 2021.

هيكل الحوكمة في بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية

يتحمل رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية المسؤولية النهائية عن جودة مراجعة الحسابات من قبل الشركة في المملكة العربية السعودية. رئيس خدمات التأكيد بالمملكة العربية السعودية بدوره مسؤول أمام رئيس خدمات التأكيد الإقليمي الذي يقدم الدعم عبر مجموعة من المجالات بما في ذلك الجودة، والتقنية، والتدريب والتطوير، والأمور الفنية، ودعم الموظفين المتخصصين كما هو مطلوب.

يتم دعم رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية من قبل فرق مختلفة تتعامل مع الأمور التشغيلية وغيرها من الأمور المتعلقة بممارسة مهنة المراجعة كما يلي:

- **رؤساء سوق خدمات التأكيد** مسؤولون عن مراقبة التغييرات الرئيسية في السوق، وتحديد فرص النمو والتركيز على المجالات المتعلقة برضا العملاء.
- **رؤساء أقسام خدمات التأكيد** مسؤولون عن مراقبة الأمور التشغيلية وغيرها من الأمور المتعلقة بممارسة المهنة كل فيما يتعلق بوحدة الأعمال الخاصة بهم.
- **رؤساء قطاعات خدمات التأكيد** مسؤولون عن تلبية الاحتياجات المتزايدة لتطوير الكفاءات الخاصة لكل قطاع أساسي وكذلك القطاعات الفرعية للصناعات. كما أنهم مسؤولون عن مواكبة المتغيرات لكل من الصناعات المختلفة.
- إضافة لما تم ذكره أعلاه، تساعد الفرق التالية رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية بشكل أساسي في ضمان جودة مراجعة الحسابات والأمور ذات الصلة و تجتمع بصورة دورية لمناقشة أية تعديلات أو إجراءات مطلوبة على تلك الأمور:
- **فريق إدارة الجودة والمخاطر** مسؤول عن ضمان الالتزام، من بين أمور أخرى، بسياسات الشركة للمخاطر والجودة.
- **فريق التعليم والتطوير** مسؤول عن ضمان تزويد موظفينا بالمعرفة والمهارات المطلوبة لإجراء عمليات مراجعة حسابات ذات جودة.
- **فريق الأمور النظامية:** يضمن الالتزام بجميع المتطلبات من الجهات التنظيمية والامتثال لها.
- **فريق الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين** يضمن أن جميع المعايير والتعاميم وغيرها من التعليمات الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين يتم تفسيرها بشكل صحيح وتزويد كافة أعضاء فريق خدمات التأكيد بالتوجيهات الضرورية عند الاقتضاء.
- **فريق التحول والمنهجية** مسؤول عن توفير التوجيه اللازم لفرق مراجعة الحسابات في الأمور المتعلقة بتطوير مراجعة الحسابات ومنهجيته.
- **فريق الثقافة والقيم** مسؤول عن تنفيذ مختلف المبادرات لإظهار التزام بي دبليو سي بالمملكة العربية السعودية تجاه موظفيها في تعزيز تجربتهم مع شركة بي دبليو سي بالمملكة.

الهيكل التنظيمي وملكية برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي المملكة العربية السعودية)

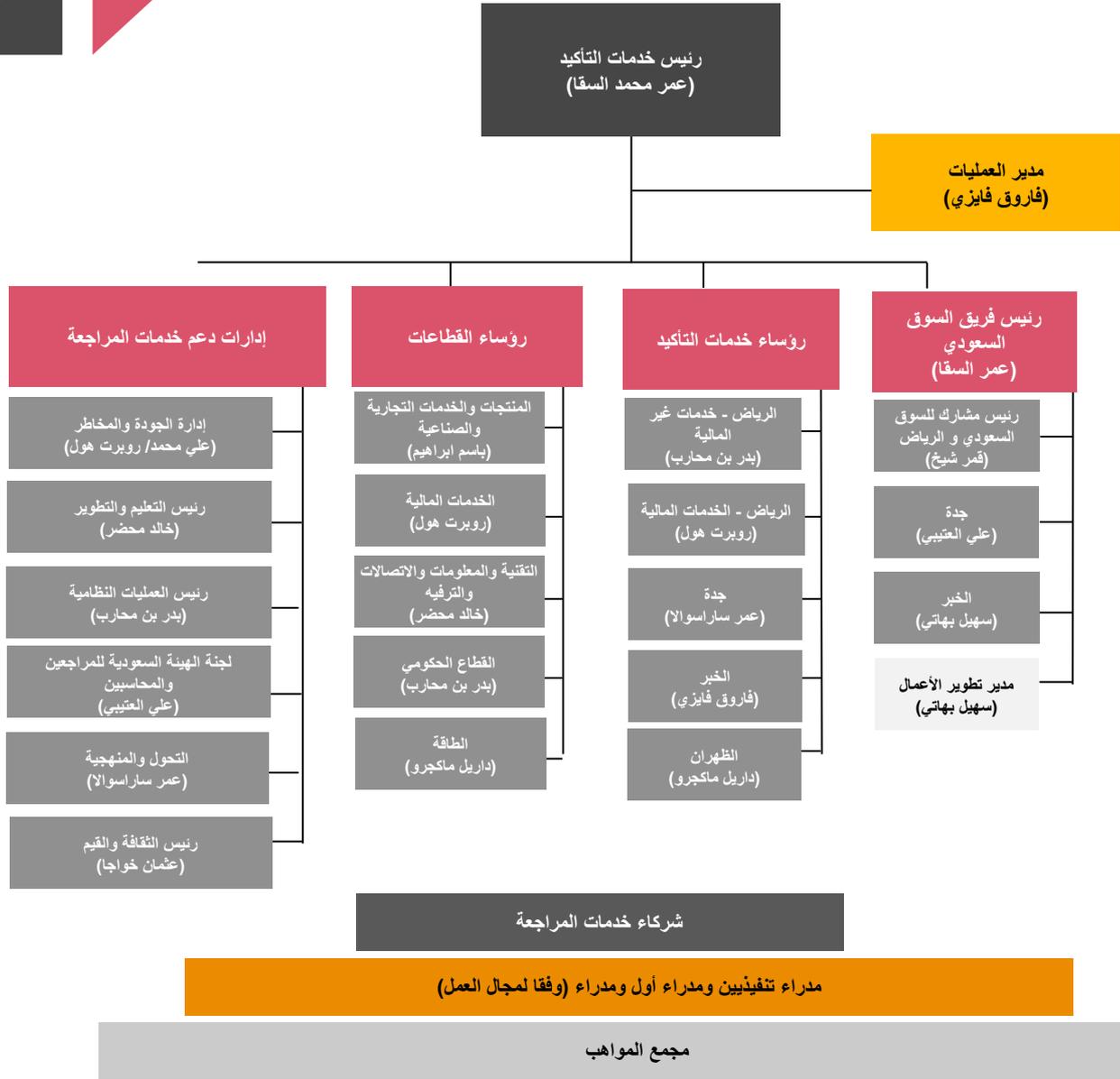
برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي المملكة العربية السعودية)، ترخيص رقم 25، هي شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة مسجلة بموجب أنظمة المملكة العربية السعودية وتحمل رخصة مهنية رقم 323/11/25، ويقع مقر أعمالها الرئيسي في برج المملكة، الطابق 24، ص.ب. 8282، الرياض 11482، المملكة العربية السعودية.

بي دبليو سي المملكة العربية السعودية هي شركة عضو في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة. كما أنها جزء من منطقة الشرق الأوسط، والتي تضم الشركات الأعضاء الأخرى في دول مجلس التعاون الخليجي وبلاد الشام وشمال إفريقيا.

شركة برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون

الشركاء في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية هم:

برايس وترهاوس كوبرز، شركة برمودة
عمر محمد السقا
خالد أحمد محضر
محمد عبد العزيز العبيدي
ياسين عبدالله أبو الخير
علي عبدالرحمن العتيبي
بدر إبراهيم بن محارب
مفضل عباس محمد علي
علي حسن البصري
سحر محمد هاشم
وليد بن عبد العزيز الحيدري
أشرف محمد الزمزي
عادل فهد القحطاني



شبكة بي دبليو سي

الشبكة العالمية

بي دبليو سي هي العلامة التجارية التي تعمل بموجبها الشركات الأعضاء في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة وتقدم الخدمات المهنية. معاً، تشكل هذه الشركات شبكة بي دبليو سي. غالباً ما تستخدم "بي دبليو سي" للإشارة إلى الشركات الفردية داخل شبكة بي دبليو سي أو إلى العديد منها أو كلها مجتمعة.

بي دبليو سي هي عبارة عن شبكة من الشركات في 156 دولة تضم أكثر من 295,371 موظفاً ملتزمون بتقديم الجودة العالية في خدمات التأكيد والضرائب والخدمات الاستشارية.

في كثير من أنحاء العالم، يتعين على شركات المحاسبة بموجب النظام أن تكون مملوكة محلياً ومستقلة. إن شبكة بي دبليو سي ليست شراكة عالمية أو شركة واحدة أو شركة متعددة الجنسيات. تتكون شبكة بي دبليو سي من الشركات التي تعتبر منشآت نظامية منفصلة.

برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة

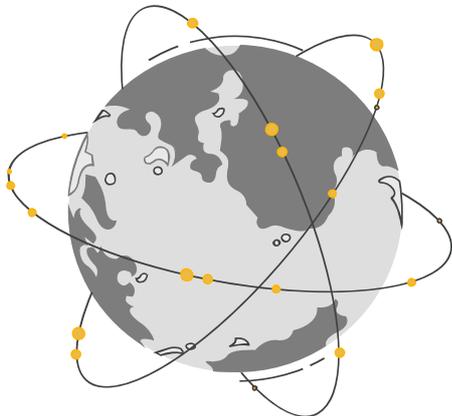
إن الشركات في شبكة بي دبليو سي هي أعضاء في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة، وهي شركة إنجليزية خاصة محدودة بضمناً، أو لها صلات أخرى بها. لا تمارس برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة المحاسبة ولا تقوم بتقديم الخدمات للعملاء بل يتمثل الغرض منها في العمل ككيان تنسيق للشركات الأعضاء في شبكة بي دبليو سي.

من خلال التركيز على مجالات رئيسية مثل الاستراتيجية والعلامة التجارية والمخاطر والجودة، تقوم برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة بتطوير وتنفيذ سياسات ومبادرات لتحقيق نهج مشترك ومنسق بين الشركات الفردية عند الاقتضاء. يمكن للشركات الأعضاء في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة استخدام اسم بي دبليو سي والاستفادة من الموارد والمنهجيات لشبكة بي دبليو سي. بالإضافة إلى ذلك، يجوز للشركات الأعضاء الاستفادة من موارد الشركات الأعضاء الأخرى و/أو تأمين تقديم الخدمات المهنية من قبل الشركات الأعضاء الأخرى و/أو الكيانات الأخرى. بالمقابل، تلتزم الشركات الأعضاء بسياسات مشتركة معينة والحفاظ على معايير شبكة بي دبليو سي على النحو الذي وضعته برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة.

شبكة بي دبليو سي ليست شراكة دولية واحدة. لا يمكن لشركة عضو أن تتصرف بصفتها وكيلًا لشركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أو أي شركة عضو أخرى، ولا يمكنها إلزام برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أو أي شركة عضو أخرى، وتكون مسؤولة فقط عن أعمالها أو إخفاقاتها، وليس أعمال برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أو أي شركة عضو أخرى. وبالمثل، لا تستطيع شركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أن تتصرف بصفتها وكيلًا لأي شركة عضو، ولا يمكنها إلزام أي شركة عضو، وتكون مسؤولة فقط عن أعمالها أو إخفاقاتها. ليس لدى برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة الحق أو القدرة على التحكم في ممارسة شركة عضو للحكم المهني.

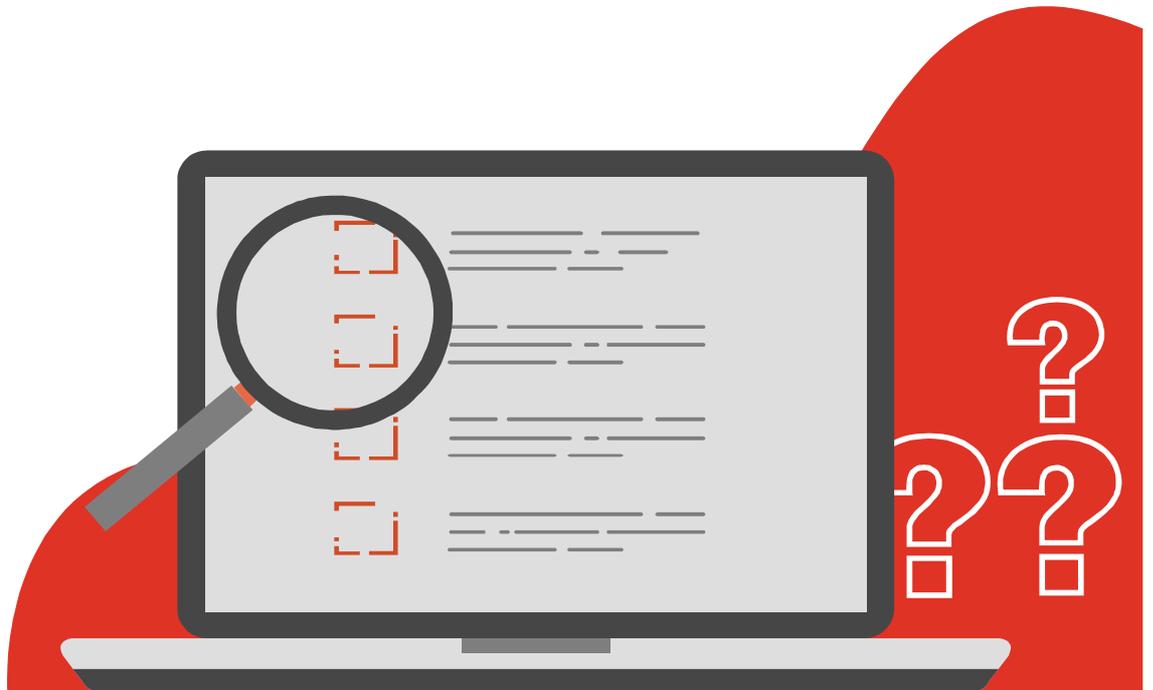
جهات الحوكمة في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة:

- **المجلس العالمي:** وهو المسؤول عن حوكمة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة، والإشراف على فريق قيادة الشبكة والموافقة على معايير الشبكة. ليس لدى المجلس أي دور خارجي. ويتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من قبل شركاء من جميع شركات بي دبليو سي في جميع أنحاء العالم كل أربع سنوات.
- **فريق قيادة الشبكة:** وهو المسؤول عن وضع الاستراتيجية الشاملة لشبكة بي دبليو سي والمعايير التي توافق شركات بي دبليو سي على الالتزام بها.
- **مجلس الإستراتيجية:** الذي يتألف من قادة أكبر شركات بي دبليو سي ومناطق الشبكة، ويوافق على التوجه الاستراتيجي للشبكة ويسهل موائمة تنفيذ الاستراتيجية.
- **فريق القيادة العالمي:** تم تعيينه من قبل فريق قيادة الشبكة ورئيس شبكة بي دبليو سي ويرفع تقاريره لهم. أعضاؤه مسؤولون عن فرق القيادة في شركات الشبكة لتنسيق الأنشطة في جميع مجالات أعمالنا.



عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

خلال الفترة التي يغطيها تقرير الشفافية هذا، قضت بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية حوالي 115,877 ساعة عمل في خدمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. يمثل إجمالي الساعات التي قضاها الشركاء المرخصون في خدمة هؤلاء العملاء نسبة 1.9% من إجمالي الساعات. إن قائمة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية الخاصة بعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالي والمحاسبين القانونيين ذوي الصلة الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العملاء خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2021 مدرجة في الملحق 1.



لدينا التزام ثابت بالسعودية عبر مكاتبنا في المملكة العربية السعودية. كما في 30 يونيو 2021، من بين أكثر من 850 شريك وموظف في جميع أنحاء المملكة، بلغت نسبة السعودة 40٪.

نشجع جميع الموظفين على تحقيق المؤهلات المهنية المناسبة ولدينا إجراءات قائمة لتسهيل التطوير الوظيفي على المستوى الشخصي. نحن ندعم بقوة المواطنين السعوديين، الذكور والإناث، في الحصول على المؤهلات المهنية، كجزء من تطورهم المهني والوظيفي.

يستفيد مواطنونا السعوديون من التدريب والتطوير المنظمين طوال حياتهم المهنية ويتم منحهم الفرص للتقدم حتى يصبحوا رؤساء وشركاء في شركتنا.

نركز على إدارة المواهب والاستثمار في الشباب والسعودة. إن هدفنا هو تطوير المواطنين السعوديين وإعدادهم ليصبحوا قادة الغد. تم تصميم خطتنا لضمان اعتماد السعوديين وتدريبهم وتوجيههم حتى يتمكنوا من المساهمة في كل من شركتنا ومجتمع الأعمال الأوسع. ويتحقق ذلك من خلال التركيز المستمر على توظيف وتدريب وتطوير المواطنين السعوديين.

نحن فخورون باستثمارنا في المواطنين السعوديين، وذلك تمشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030. تتابع الشركة في إطلاق مبادرات مفيدة للمواطنين السعوديين من خلال برنامج "همم: تطوير قادة المستقبل السعوديين" الذي أطلقته الشركة السنة الماضية. ويتمثل الهدف الرئيسي لمبادرة "همم" في الحفاظ على المواهب السعودية على مستوى المملكة واستقطابها وتطويرها وتشجيعها بهدف إتاحة الفرص لنقل المناصب القيادية داخل الشركة. كشركة ذات جذور عميقة في المملكة العربية السعودية، ويعود وجودها لأكثر من 4 عقود، فإن مبادرة "همم" توضح التزام بي دبليو سي القوي بإحداث تأثير إيجابي في المجتمع السعودي وقوتها العاملة. إن مبادرة "همم" هي إحدى الطرق العديدة التي تسعى الشركة من خلالها للمساهمة في المجتمع السعودي من خلال جذب المواهب المحلية وتعزيزها وتمكينها من تحمل المسؤولية الكاملة عن نموها. وتتماشى مع مهمة بي دبليو سي لتطوير قادة المستقبل السعوديين.

ما زلنا نركز على الجوانب الكمية والنوعية للسعودة.

نحن نقدم فرص التوظيف للمواطنين السعوديين من خلال برامجنا المختلفة التي تشمل:

- برنامج التدريب الداخلي - الذي يستهدف طلاب المرحلة الجامعية الأولى في السنة الأخيرة من الجامعة.
- برنامج توظيف الخريجين - يستهدف الخريجين الجدد.
- برنامج توظيف ذوي الخبرة - يجذب السعوديين من ذوي الخبرة المهنية.
- الإعارات الاستراتيجية للشركات الأعضاء في الخارج.

التحقيقات التنظيمية والمطالبات والتقاضى

نظرًا لطبيعة أعمالنا، من المحتم أن نكون من وقت لآخر طرف في الإجراءات القانونية. ليس من الممكن التعليق على قضايا المحاكم المتعلقة بالمطالبات بالتعويضات، لأن المطالبات لا تعكس بحد ذاتها جوهر مزايا القضية وان خصوصية العمل المهنية لا تسمح لنا بمناقشة أمرا لا يخص الشأن العام. كما هو الحال مع جميع شركات المحاسبة الكبرى، تتلقى بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية، من وقت لآخر، مطالبات تدعي أن المطالب قد تكبد خسارة لأسباب مختلفة. بينما قد تكون هناك أي إجراءات نظامية معلقة في أي وقت، لم يكن هناك أي قرار قضائي سلبي هام بالإدانة ضد بي دبليو سي في المملكة، ولا توجد أي إجراءات نظامية من شأنها أن تعيق قدرتنا على تقديم خدماتنا.

خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2021 ، لم تكن هناك دعاوى أو عقوبات أو دعاوى جديدة مرفوعة ضد الشركة أو شركائها المسجلين. ولكن صدر خلال السنة خطاب إنذار إلى الشركة من لجنة التحقيق في مخالفات أحكام نظام المحاسبين القانونيين في وزارة التجارة فيما يتعلق بعدم الالتزام بالحد الأدنى من متوسط نسبة ساعات إشراف الشركاء للسنتين 2016 و2017.



مكافآت الشركاء

تتكون مكافأة الشريك من ثلاثة مكونات:

- **مستوى الدور** - يعكس مساهمة الشريك ومسؤولياته المستمرة.
- **تصنيف الأداء** - يعكس كيفية أداء الشريك وفريقه.
- **ربحية الشركة** - تعكس الربحية الإجمالية للشركة.

يتم تحديد إيرادات أداء كل شريك من خلال تقييم الإنجازات مقابل بطاقة الأداء المتوازن المصممة بشكل فردي للأهداف، استنادًا إلى دور الشريك ومسؤولياته.

لا يتم تقييم شركاء المراجعة أو تقديم لهم المكافأة مقابل بيع خدمات غير أعمال مراجعة الحسابات لعملاء المراجعة ولا يتم تحفيزهم على ذلك.

تؤثر أوجه القصور في الجودة التي يتم تحديدها إما من خلال عمليات الفحص النظامية أو فحص الجودة الداخلية على تقييم الأداء وبالتالي على مكافأة رئيس ارتباط المراجعة من خلال إطار المساءلة.

وفقًا لعقد تأسيس الشركة، سيتم توزيع صافي الإيرادات السنوية للشركة، بعد خصم النفقات والتكاليف العامة، على الشركاء وفقًا لنسبة الحصة المملوكة لكل شريك. مع الأخذ في الاعتبار المكونات الثلاثة المذكورة أعلاه، يجوز للشركاء إصدار قرارات خطية جماعية لتوزيع الأرباح والخسائر على أساس آخر.



المعلومات المالية

بلغ مجموع الإيرادات بما في ذلك خدمات المراجعة في بي دبليو سي بالمملكة العربية السعودية للسنة المنتهية في 30 يونيو 2021 مبلغ 826.7 مليون ريال سعودي. فيما يلي تفاصيل إيرادات شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة:

مليون ريال سعودي

مجموع الإيرادات من ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	96.8
مجموع الإيرادات من خدمات غير أعمال المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	21.5
مجموع الإيرادات من خدمات أخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي تقوم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بتقديم خدمات المراجعة إليها	155.4



الملحق 1: قائمة عملاء مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

قائمة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية الخاصة بعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة والمحاسبين القانونيين ذوي الصلة الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العملاء خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2021.

المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

بدر إبراهيم بن محارب	صندوق العطاء الخليجي
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق العطاء للأسهم السعودية
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق الجود للأسهم الخليجية
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق المساهم الخليجي
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق المساهم للأسهم السعودية
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق النفيس العالمي لأسهم السلع
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق الرائد للأسهم السعودية
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق السيولة بالريال السعودي (الرزين بالريال السعودي)
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق السيولة بالدولار الأمريكي (الرزين بالدولار الأمريكي)
علي حسن البصري	شركة الصقر للتأمين التعاوني
علي حسن البصري	صندوق إنسان الاستثمار الوقفي
علي حسن البصري	صندوق البلاد للاستثمار في صناديق الاستثمار العقارية المتداولة
علي حسن البصري	صندوق البلاد للأسهم الخليجية للدخل
علي حسن البصري	صندوق البلاد للأسهم العقارية الخليجية
علي حسن البصري	صندوق البلاد المتداول للمتاجرة بالذهب
مفضل علي	صندوق البلاد للضيافة في مكة المكرمة
علي حسن البصري	صندوق البلاد للاستثمار 2
علي حسن البصري	صندوق البلاد للاستثمار 3
علي حسن البصري	صندوق البلاد للأسهم الكويتية
علي حسن البصري	صندوق البلاد للأسهم السعودية النقية
علي حسن البصري	صندوق البلاد للمرابحة بالريال السعودي
علي حسن البصري	صندوق البلاد للأسهم السعودية للدخل
علي حسن البصري	صندوق البلاد المتداول للصكوك السيادية السعودية
علي حسن البصري	صندوق البلاد للمرابحة بالدولار الأمريكي
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق الفريد للأسهم السعودية
علي عبدالرحمن العتيبي	مصرف الإنماء

الملحق 1: قائمة عملاء مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة

شركة الخير كابيتال السعودية	بدر إبراهيم بن محارب
شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني	علي حسن البصري
شركة المراعي	عمر محمد السقا
صندوق الرائد الخليجي	بدر إبراهيم بن محارب
شركة الراجحي للتأمين التعاوني	علي حسن البصري
مجموعة أسترا الصناعية	مفضل علي
شركة أكسا للتأمين التعاوني	بدر إبراهيم بن محارب
بنك الجزيرة	مفضل علي
شركة الصناعات الكيماوية الأساسية	علي عبدالرحمن العتيبي
شركة بوان	بدر إبراهيم بن محارب
شركة بلوم للاستثمار السعودية	بدر إبراهيم بن محارب
شركة بي ان بي باريبا السعودية للاستثمار	علي حسن البصري
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	مفضل علي
صندوق كناري الخزامى السكني العقاري	علي حسن البصري
كريديت سويس العربية السعودية	علي عبدالرحمن العتيبي
صندوق دمام ربحان 1	علي حسن البصري
صندوق مساكن الدرعية العقاري	عمر محمد السقا
شركة الصناعات الكهربائية	علي حسن البصري
صندوق فالكم عرعر هيلز	علي حسن البصري
فالكم للخدمات المالية	علي حسن البصري
صندوق فالكم للذهب	علي حسن البصري
صندوق فالكم للطروحات الأولية	علي حسن البصري
صندوق فالكم للتمويل بالمرابحة	علي حسن البصري
صندوق فالكم المتداول لقطاع البتروكيماويات	علي حسن البصري
صندوق فالكم للمرابحة بالريال السعودي	علي حسن البصري
صندوق فالكم المتداول للأسهم السعودية	علي حسن البصري
صندوق فالكم للأسهم السعودية	علي حسن البصري

الملحق 1: قائمة عملاء مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة

علي حسن البصري	صندوق فايف كابيتال 1
علي حسن البصري	شركة جولدمان ساكس العربية السعودية
علي حسن البصري	شركة إتحاد الخليج الأهلية للتأمين التعاوني
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق تمويل التجارة الدولية (السنبله بالريال السعودي)
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق تمويل التجارة الدولية (السنبله بالدولار الأمريكي)
مفضل علي	شركة إتقان كابيتال
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق الازدهار للأسهم الصينية
علي حسن البصري	شركة جي. بي. مورقان العربية السعودية
علي عبدالرحمن العتيبي	شركة جبل عمر للتطوير
عمر محمد السقا	شركة جرير للتسويق
علي حسن البصري	صندوق جدة سنتر 1
عمر محمد السقا	شركة المملكة القابضة
عمر محمد السقا	شركة لجام للرياضة
علي حسن البصري	صندوق القرية الطبية 1
علي حسن البصري	شركة ميريل لينش المملكة العربية السعودية
علي عبدالرحمن العتيبي	شركة كيمائيات الميثانول
علي حسن البصري	شركة الصكوك الوطنية
بدر إبراهيم بن محارب	شركة التصنيع الوطنية
بدر إبراهيم بن محارب	الشركة الوطنية للبتر وكيموايات
علي عبدالرحمن العتيبي	شركة ناتيكسيس العربية السعودية للاستثمار
مفضل علي	صندوق نساند
مفضل علي	بنك الرياض
مفضل علي	شركة أسمنت الرياض (سابقاً شركة الأسمنت الأبيض السعودي)
مفضل علي	شركة ساب للتكافل
بدر إبراهيم بن محارب	شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق سامبا كابيتال للأسهم الأمريكية

الملحق 1: قائمة عملاء مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

بدر إبراهيم بن محارب	صندوق سامبا كابيتال للأسهم الآسيوية
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق سامبا كابيتال للأسهم الأوروبية
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق سامبا كابيتال للأسهم العالمية
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق سامبا كابيتال للاستثمار 119
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق سامبا 240
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق سامبا العقاري
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق سامبا للصكوك السيادية - فئة ب
عمر محمد السقا	شركة التعدين العربية السعودية
بدر إبراهيم بن محارب	شركة الزيت العربية السعودية
بدر إبراهيم بن محارب	الشركة السعودية للعدد والأدوات
بدر إبراهيم بن محارب	شركة السعودي الفرنسي كابيتال
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق الأسهم السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 3
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق الأسهم السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 4
بدر إبراهيم بن محارب	صندوق الأسهم السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 6
بدر إبراهيم بن محارب	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي
علي حسن البصري	فينشر كابيتال الاستثمارية السعودية
مفضل علي	الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية
علي حسن البصري	شركة شعاع كابيتال العربية السعودية
علي حسن البصري	صندوق شعاع السعودية الفندقية 1
علي حسن البصري	صندوق شعاع وادي الهدى
عمر محمد السقا	شركة التعاونية للتأمين
بدر إبراهيم بن محارب	البنك السعودي البريطاني
علي حسن البصري	صندوق المجمع التجاري الثاني
مفضل علي	شركة ثوب الأصيل
مفضل علي	الشركة المتحدة للتأمين التعاوني
مفضل علي	الشركة الوطنية للتأمين

الملحق 2: مكاتبنا في المملكة العربية السعودية

الخبر

العنوان

برابيس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
برج الحقيظ، الطابق 19
طريق الملك عبد العزيز، الخبر
ص.ب. 467، الظهران 31932
المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 13 849 6311
فاكس: +966 13 849 6281

الرياض

العنوان

برابيس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
برج المملكة، الطابق 24
طريق الملك فهد
ص.ب. 8282، الرياض 11414
المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 11 211 0400
فاكس: +966 11 211 0401

الظهران

العنوان

برابيس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
أرامكو السعودية
ص.ب. 1659، الظهران 31311
المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 13 873 6801
فاكس: +966 13 873 3875

جدة

العنوان

برابيس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
جميل سكوير
شارع التحلية
ص.ب. 16415، جدة 21464
المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 12 610 4400
فاكس: +966 12 610 4411



قمنا بإعداد تقرير الشفافية هذا، المتعلق بالسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2021، وفقاً لمتطلبات المادة رقم 13 من "قواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة" الصادر عن هيئة السوق المالية ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية.

يشار إلى برايس ووترهاوس كويرز - محاسبون قانونيون في هذا التقرير باسم "الشركة" و"بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية" و"نحن" و"لنا".

بي دبليو سي تشير إلى شبكة بي دبليو سي و/ أو واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء فيها، كل واحدة منها هي كيان قانوني مستقل. للمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني www.pwc.com/structure.

© 2021 بي دبليو سي. جميع الحقوق محفوظة