

Oktober 2023

Globalni kodeks ravnanja tretjih oseb

www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct



pwc

Kazalo

3

Uvod

Opredelitve	4	Okoljsko upravljanje	11
Spregovorimo o perečih temah	5		
Skladnost s tem Kodeksom, zakoni in predpisi	5		
Skrbni pregled in spremljanje	5		

6

Gradimo zaupanje v naše poslovanje

Neodvisnost	6	Zaupnost in varstvo podatkov	12
Navzkrižja interesov in občutljive situacije	6	Intelektualna lastnina	12
Poštena konkurenca	7	Varnost IT	12
Boj proti korupciji in podkupovanju	7	Družbena omrežja	13
Gospodarski kriminal in pranje denarja	8		
Trgovanje na podlagi notranjih informacij	8		
Sankcije in nadzor izvoza	8		

9

Gradimo medsebojno zaupanje

Prakse najemanja in zaposlovanja	9
Plača in delovne ure	9
Komuniciranje tretjih oseb z osebjem	9
Delo otrok	10
Trgovina z ljudmi in sodobno suženjstvo	10
Zdravje in varnost	10
Svoboda združevanja	10

11

Gradimo zaupanje v naših skupnostih

Okoljsko upravljanje	11
----------------------	----

12

Gradimo zaupanje v naš način uporabe informacij

Zaupnost in varstvo podatkov	12
Intelektualna lastnina	12
Varnost IT	12
Družbena omrežja	13

13

Potrditev tega Kodeksa

Uvod

Družba PwC je znana kot vodilna svetovna družba na področju strokovnih storitev, ki sodeluje s številnimi svetovno znanimi organizacijami. Namen družbe PwC je graditi zaupanje v družbo in reševati pomembne težave.

Družba PwC je zavezana poslovanju v okviru etičnih in poklicnih standardov, zakonov, predpisov, internih politik in naslednjih ključnih vrednot:



Delujemo z integriteto

- Zavzemamo se za tisto, kar je prav, še posebno, kadar je to težko.
- Pričakujemo in zagotavljamo najkakovostnejše rezultate.
- Sprejemamo odločitve in delujemo tako, kot da bi šlo za naš osebni ugled.



Puščamo pečat

- Skrbimo, da smo na tekočem, in postavljamo vprašanja o prihodnosti sveta, v katerem živimo.
- S svojimi dejanji skupaj s sodelavci, strankami in družbo ustvarjamo vpliv.
- Prožno se odzivamo na nenehno se spreminjajoče okolje, v katerem delujemo.



Izkazujemo skrb

- Prizadevamo si razumeti vsakega posameznika in njegove vrednote.
- Priznavamo vrednost, ki jo prispeva vsak posameznik.
- Podpiramo druge pri rasti in delu, da iz njih izvabimo najboljše.



Sodelujemo

- Sodelujemo in si izmenjujemo odnose, ideje in znanje onstran
- začrtanih meja.
 - Iščemo in združujemo raznolik nabor stališč, ljudi in idej.
 - Podajamo in prosimo za povratne informacije, s katerimi lahko izboljšamo sebe in druge.



Spreminjamo meje mogočega

- Drznemo si oporekati obstoječemu stanju in poskusiti nove stvari.
- Smo inovativni, preizkušamo nove metode in se učimo iz naših neuspehov.
- Odprti smo za možnosti, ki jih prinaša vsaka ideja.

Družba PwC je podpisnica globalnega dogovora Združenih narodov in je predana desetim načelom, ki predstavljajo temelje tega globalnega dogovora. Ta načela se odražajo v tem kodeksu.

Kodeks ravnanja tretjih oseb družbe PwC (»Kodeks«) pojasnjuje minimalne standarde integritete in poslovnega ravnanja, ki jih družba PwC pričakuje od tretjih oseb, s katerimi posluje. Družba PwC pričakuje, da bodo tretje osebe zahtevale enako raven integritete in poslovnega ravnanja od svojih zaposlenih in vseh oseb zunaj njihove organizacije, najetih za opravljanje storitev za družbo PwC ali v sodelovanju z njo.

Družba PwC priznava, da noben kodeks ravnanja ne more obravnavati vseh situacij, s katerimi se lahko srečajo tretje osebe. Posledično ta Kodeks ni nadomestek za lastno obveznost in odgovornost tretjih oseb, da se pravilno odločijo in pridobijo navodila glede ustreznega poslovnega ravnanja. Tretje osebe spodbujamo, naj poiščejo dodatne napotke in podporo pri osebah, ki so zaposlene v družbi PwC ter ki so odgovorne za njihove storitve za družbo PwC ali v sodelovanju z njo.

Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) posreduje smernice, vključno s Smernicami OECD za mednarodne družbe (Smernice OECD), in sicer z nezavezujočimi načeli in standardi za odgovorno poslovno ravnanje pri globalnem poslovanju. Smernice OECD predstavljajo dragocen okvir za določanje veljavnih zahtev in standardov skladnosti. Čeprav mrežo PwC sestavljajo podjetja, ki so ločene pravne osebe in ne tvorijo mednarodnih korporacij ali podjetij, standardi in usmeritve družbe PwC upoštevajo in izpolnjujejo cilje Smernic OECD.

Opredelitve

Tretja oseba/tretje osebe

Subjekti (in njihovi zaposleni*) ali posamezniki (podizvajalci), ki opravljajo delo za družbo PwC ali skupaj z njo oziroma ki zagotavljajo blago ali storitve družbi PwC.

*Zaposleni: Zaposleni ali podizvajalci tretjih oseb.

Spregovorimo o perečih temah

Naš standard

Družba PwC je zavezana obravnavi potencialnih kršitev in zaščiti svojih partnerjev/naročnikov ter zaposlenih pred povračilnimi ukrepi zaradi prijave pomislekov v dobri veri.

Kako to velja za tretje osebe

PwC od tretjih oseb pričakuje, da bodo v dobri veri prijavile vsakršne pomisleke, ki bi se utegnili pojaviti v zvezi s poslovanjem družbe PwC (vključno z zagotavljanjem blaga ali storitev družbi PwC), in morebitne kršitve tega Kodeksa, zakonov, predpisov ali etičnih ali poklicnih standardov.

Družba PwC pričakuje, da bodo tretje osebe izrazile pomisleke v zvezi s tem Kodeksom prek katerega koli od naslednjih kanalov, razen če je to prepovedano z zakonom ali drugim predpisom:

- s pomočjo oseb, odgovornih za storitve tretjih oseb za ali z družbo PwC,
- prek ustreznih kanalov v družbi PwC;
- s kontaktiranjem linije za pomoč na področju etike in skladnosti družbe PwC na naslovu [pwc.com/ethics](https://www.pwc.com/ethics).

Pomisleke je mogoče prijaviti anonimno.

Družba PwC pričakuje, da bodo tretje osebe svoje zaposlene obvestile o dejstvu, da ne bodo deležni povračilnih ukrepov, ker so v dobri veri izrazili svoje pomisleke.

Družba PwC bo pregledala oziroma preiskala prijavljene pomisleke in jih po potrebi posredovala tretjim osebam v obravnavo in preiskavo.

Skladnost s tem Kodeksom, zakoni in predpisi

Tretje osebe morajo ravnati v skladu z veljavnimi lokalnimi in mednarodnimi zakoni in predpisi, od njih pa se pričakuje tudi skladnost s tem Kodeksom. Če je kateri koli veljavni zakon ali predpis strožji od tega Kodeksa, velja tak zakon oziroma predpis.

PwC pričakuje, da bodo tretje osebe izvajale politike, postopke in usposabljanja, ki so po mnenju tretje osebe potrebni za skladnost s tem Kodeksom.

Skrbni pregled in spremljanje

Naš standard

Družba PwC je zavezana spremljanju skladnosti z internimi standardi in politikami. Skladnost z našimi standardi in politikami je pomemben sestavni del uspeha družbe PwC.

Kako to velja za tretje osebe

Družba PwC pričakuje, da tretje osebe vzpostavijo procese in kontrole, da bi zagotovile skladnost s tem Kodeksom.

Kjer je to primerno, družba PwC izvede skrbne preglede tretjih oseb na podlagi tveganja kot del ocenjevanja odnosov s tretjimi osebami. PwC pričakuje, da bodo tretje osebe zagotovile popolne in točne informacije, ki bodo družbi PwC, kadar je to zahtevano, olajšale skrbne preglede.

Če družba PwC ugotovi, da je tretja oseba prekršila ta Kodeks, lahko od nje zahteva, da izvede sanacijski načrt, v določenih okoliščinah pa lahko začasno ali trajno prekine razmerje s tretjo osebo.



Gradimo zaupanje v naš način poslovanja

Neodvisnost

Naš standard

Družba PwC opravlja reguliran poklic, zato se od nje pričakuje, da bo ravnala v skladu z veljavnimi zakoni ter lokalnimi in mednarodnimi standardi in obveznostmi glede ohranjanja neodvisnosti v odnosu do revizijskih naročnikov. Družba PwC se aktivno izogiba okoliščinam, ki ogrožajo ali bi lahko ogrožale njeno neodvisnost, in takšne okoliščine tudi aktivno obravnava. Upoštevanje temeljnih načel integritete in objektivnosti je pomembno pri opravljanju vseh strokovnih storitev, neodvisnost pa podpira skladnost s temi načeli, kadar PwC zagotavlja revizijske storitve svojim strankam.

Družba PwC opredeljuje neodvisnost kot svobodo od interesov in razmerij, ki zmanjšujejo ali bi lahko zmanjšali nepristranskost družbe PwC pri opravljanju revizijskih storitev.

Kako to velja za tretje osebe

V nekaterih okoliščinah bodo morale tretje osebe izpolnjevati nekatere obveznosti glede neodvisnosti, ki veljajo za družbo PwC. To je odvisno od narave njihovega odnosa z družbo PwC, vključno s tretjimi osebami, ki podpirajo PwC pri zagotavljanju strokovnih storitev, in tretjimi osebami, s katerimi PwC sodeluje na trgu. Družba PwC bo takim tretjim osebam svetovala glede njihovih obveznosti.

Tretje osebe morajo na zahtevo družbe ravnati v skladu s svojo odgovornostjo glede določenih obveznosti na področju neodvisnosti in o tem tudi obvestiti svoje zaposlene.

Navzkrižja interesov in občutljive situacije

Naš standard

Družba PwC je zavezana prepoznavanju in obravnavanju dejanskih in morebitnih nasprotij interesov ter občutljivih situacij, ki se lahko pojavijo med opravljanjem poslov, in sicer pred sprejetjem, začetkom ali nadaljevanjem opravljanja storitev.

Družba PwC navzkrižje interesov opredeljuje kot vsako okoliščino, ki bi lahko vzbudila dvom o zmožnosti družbe PwC, da pri opravljanju storitev ali v zvezi s svojim poslovanjem deluje nepristransko. Družba PwC občutljive situacije opredeljuje kot vsako okoliščino, ki bi za družbo PwC lahko pomenila resne težave v zvezi s poslovanjem, ugledom ali odnosi s strankami.

Kako to velja za tretje osebe

Če tretja oseba ugotovi kakršno koli dejansko ali morebitno navzkrižje interesov oziroma občutljivo situacijo, ki bi lahko vplivala na njeno delo za ali v sodelovanju z družbo PwC ali kako drugače, mora o tem pravočasno obvestiti družbo PwC.

Od tretjih oseb se lahko glede na okoliščine zahteva, da uvedejo ustrezne ukrepe za obvladovanje navzkrižja interesov ali občutljivih situacij.

Poštena konkurenca

Naš standard

Družba PwC se zavzema za pošteno konkurenco in v nobeni obliki ne dopušča protikonkurenčnega delovanja.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe se morajo vzdržati vsakršnega nepoštenega konkurenčnega delovanja v skladu z veljavnimi protimonopolnimi in konkurenčnimi zakoni in predpisi, bodisi samostojno bodisi v kombinacijami z drugimi subjekti ali posamezniki. Natančneje, tretje osebe ne smejo sklepati nikakršnih dogovorov, ne uradno, ne neuradno, z namenom nezakonitega omejevanja konkurence; določati cen, nadomestil ali ugodnosti; ali dodeljevati strank, tržišč, ljudi ali storitev za družbo PwC ali v njenem imenu ali kako drugače v zvezi s kakršnim koli razmerjem z družbo PwC.

Boj proti korupciji in podkupovanju

Naš standard

Družba PwC ne dopušča korupcije ali podkupovanja v nikakršni obliki. Napeljevanje k podkupovanju, sprejemanje, ponujanje, obljubljanje, plačevanje podkupnin ali izvajanje drugih neprimernih plačil, vključno s pospeševalnimi (»podmazovalnimi«) plačili, je strogo prepovedano, tako neposredno kot prek tretjih oseb.

Družba PwC korupcijo opredeljuje kot opravljanje neprimernih plačil ali ponujanje drugih spodbud, nezakonito/kriminalno ravnanje, zlorabo zaupanih pooblastil za zasebno korist ali zagotavljanje neprimerne prednosti. Družba PwC opredeljuje podkupovanje kot ponujanje, obljubljanje, dajanje, sprejemanje denarja, daril ali česarkoli vrednega (vključno z nedenarno vrednostjo, npr. ponujanje pripravništva ali usposabljanja) ali prošnje po omenjenem, kot spodbudo ali nagrado za dejanja, ki so nezakonita, neetična, neprimerna, predstavljajo zlorabo zaupanja ali so namenjena koruptivnemu vplivanju na prejemnikovo presojo ali odločanje. Družba PwC pospeševalno (»podmazovalno«) plačilo opredeljuje kot plačilo kakršne koli vrednosti, četudi nizke, zagotovljene, v gotovini ali v naravi, aktivnim ali nekdanjim vladnim uslužbencem za opravljanje rutinskih funkcij, ki so jih sicer dolžni opravljati (npr. za pospeševanje pridobivanja dovoljenj, licenc, vizumov, pošte ali storitev javnih služb).

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe ne smejo sodelovati v korupciji, podkupovanju ali kateri koli dejavnosti (vključno z neprimernimi plačili), ki utegnejo nakazovati vpletenost v korupcijo ali podkupovanje v okviru dela za ali v sodelovanju z družbo PwC. Sem spadajo pospeševalna plačila ali omogočanje oziroma prejemanje prednostne obravnave, ki bi jo bilo mogoče dojemati kot podkupnino za družbo PwC ali v njenem imenu. Tretje osebe ne smejo sprejemati nikakršnih daril ali uslug aktivnih ali nekdanjih vladnih uslužbencev ali poslovnih strank ali tem osebam ponujati omenjeno za družbo PwC ali v njenem imenu, brez predhodnega dovoljenja družbe PwC.

Gospodarski kriminal in pranje denarja

Naš standard

Družba PwC ne dopušča gospodarskega kriminala, vključno z dejavnostmi pranja denarja in financiranja terorizma.

Družba PwC gospodarski kriminal opredeljuje kot nezakonita dejanja, storjena za finančno ali gospodarsko korist. Družba PwC pranje denarja opredeljuje kot proces, s katerim se izkupički nezakonitih dejavnosti prikrijejo tako, da je videti, kot da izhajajo iz legitimnih virov. Sem spada prikrievanje, pridobivanje, uporaba ali posredovanje takih izkupičkov ali lajšanje pridobivanja, uporabe, zadrževanja ali nadzorovanja takih izkupičkov.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe ne smejo zagotavljati nobenih storitev ali sklepati nobenih dogovorov, ki lajšajo ali bi lahko pomenili, da je družba PwC posredno ali neposredno vpletena v gospodarski kriminal, vključno z dejavnostmi pranja denarja. Tretje osebe ne smejo usmerjati sredstev v nezakonite dejavnosti oziroma jih ne smejo podpirati (npr. terorizem, davčna utaja, prevare).

Trgovanje na podlagi notranjih informacij

Naš standard

Družba PwC ne dopušča trgovanja z notranjimi informacijami ali njihovega neprimerne razkrivanja.

Družba PwC notranje informacije opredeljuje kot informacije o subjektu (npr. finančne napovedi, predlogi združitve in pripojitev ter ključne kadrovske spremembe), ki niso bile javno objavljene. Notranje informacije lahko pridejo iz katerega koli vira, ne le iz družbe PwC.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe ne smejo sodelovati pri trgovanju z notranjimi informacijami ali neprimernem pridobivanju ali razkrivanju notranjih informacij, ne glede na to, ali so bile informacije pridobljene v času dela za ali v sodelovanju z družbo PwC.

Tretja oseba, ki ima v lasti notranjo informacijo o družbi, ne sme kupovati ali prodajati nobenih vrednostnih papirjev te družbe.

Sankcije in nadzor izvoza

Naš standard

Družba PwC ne opravlja dejavnosti in ne pomaga nobeni drugi osebi kršiti veljavnih gospodarskih sankcij ali zakonodaje in predpisov s področja nadzora izvoza.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe ravnajo v skladu z veljavnimi gospodarskimi sankcijami ter zakoni in predpisi s področja nadzora izvoza ter se izogibajo dejanjem, zaradi katerih bi sebe ali družbo PwC spravile v položaj kršitelja gospodarskih sankcij in nadzora izvoza.



Gradimo medsebojno zaupanje

Družba PwC od tretjih oseb pričakuje, da bodo zagotavljale delovne pogoje, ki ustrezajo mednarodno uveljavljenim človekovim pravicam in standardom, vključno s tistimi, izraženimi v Mednarodni listini o človekovih pravicah, in načeli v zvezi s temeljnimi pravicami, opredeljenimi v Deklaraciji Mednarodne organizacije dela (ILO) o temeljnih načelih in pravicah pri delu.

Prakse najemanja in zaposlovanja

Naš standard

Družba PwC je zavezana zagotavljanju enakih zaposlitvenih priložnosti za vse.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe pri zaposlovanju ali najemanju ne smejo diskriminirati nobenega posameznika. Sem spada diskriminacija na podlagi rase, narodnosti, barve kože, starosti, spola, spolne identitete ali izražanja, spolne usmerjenosti, političnih prepričanj, državljanstva, nacionalnega porekla, veroizpovedi, invalidnosti, starševskega statusa, ekonomskega družbenega položaja, statusa veterana, ali katerega koli drugega zaščitene statusa ali lastnosti, ki ni povezana s posameznikovimi zaslugami ali z zahtevami, ki so neločljivo povezane z delovnim mestom.

Plača in delovne ure

Naš standard

Družba PwC je zavezana k spoštovanju veljavnih zakonov in predpisov na področju plač, delovnih ur in nadur.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe morajo določiti delovne ure, plačo in plačilo za nadurno delo v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi v državi oziroma državah, v katerih poslujejo.

Tretje osebe morajo plačati vsaj veljavno minimalno plačo. Čeprav je razumljivo, da so lahko potrebne nadure, družba PwC od tretjih oseb pričakuje, da bodo dejavnosti opravljale tako, da bodo nadure omejene na raven, ki spodbuja humane in produktivne delovne pogoje.

Stiki tretjih oseb s PwC osebjem

Naš standard

Družba PwC je zavezana zagotavljanju varnega in nediskriminatornega delovnega okolja.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe morajo zagotavljati delovno okolje brez zlorab, nasilja, groženj, motečega in drugega neprimernega vedenja ter ne dopuščajo nadlegovanja in drugega nespoštljivega vedenja, vključno s spolnim nadlegovanjem, diskriminacijo in trpinčenjem.

Otroško delo

Naš standard

Družba PwC nasprotuje in ne dopušča nobene oblike otroškega dela.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe ne smejo izkoriščati dela otrok in morajo zaposlovati kader, ki izpolnjuje veljavno minimalno zakonsko starost za delo v državi oziroma državah, v katerih poslujejo.

Trgovina z ljudmi in sodobno suženjstvo

Naš standard

Družba PwC nasprotuje vsem oblikam trgovine z ljudmi in sodobnega suženjstva in jih ne dopušča.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe ne smejo sodelovati v trgovini z ljudmi ali sodobnem suženjstvu, vključno s prisilnim delom, zaslužnjenjem zaradi dolgov ali neprosto voljnim delom, in takih oblik dela ne smejo podpirati.

Zdravje in varnost

Naš standard

Družba PwC je zavezana zagotavljanju zdravega in varnega delovnega okolja v skladu z mednarodnimi veljavnimi človekovimi pravicami.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe morajo zagotavljati zdravo in varno delovno okolje v skladu z mednarodnimi veljavnimi človekovimi pravicami.

Tretje osebe morajo kar najbolj zmanjšati pojavnost zdravstvenih in varnostnih incidentov in nesreč, do katerih prihaja na delovnem mestu, se nanje odzivati in zagotoviti ustrezno opremo za osebno zaščito.

Svoboda združevanja

Naš standard

Partnerji/naročniki in zaposleni družbe PwC imajo pravico do zakonitega ustanavljanja in pridruževanja organizacijam po lastni izbiri ter do mirnega združevanja.

Kako to velja za tretje osebe

Družba PwC od tretjih oseb pričakuje, da bodo svojemu osebju dovolile zakonito ustanavljanje in pridruževanje organizacijam po lastni izbiri ter mirno združevanje.



Gradimo zaupanje v naše skupnosti

Okoljsko upravljanje

Naš standard

PwC je zavezan k zmanjševanju neposrednih in posrednih okoljskih vplivov svojih dejavnosti in dobavne verige ter k nenehnemu izboljševanju svoje okoljske uspešnosti. Zato smo sprejeli svetovno znanstveno utemeljeno zavezo, da bomo do leta 2030 dosegli ničelno vrednost. To bomo dosegli z zmanjšanjem emisij toplogrednih plinov za 50 %, prehodom na čisto energijo, podpiranjem projektov odstranjevanja ogljika in sodelovanjem z našo celotno vrednostno verigo pri razogljičenju.

Kako to velja za tretje osebe

Družba PwC pričakuje, da bodo tretje osebe prispevale k omejevanju segrevanja podnebja, vključno s prizadevanjem za prepoznavanje in obvladovanje okoljskih tveganj in vplivov njihove organizacije in dobavne verige. To lahko na primer vključuje določitev znanstveno utemeljenih ciljev za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov, prehod na obnovljive vire energije, učinkovito ravnanje z odpadki ter učinkovito rabo naravnih virov in gospodarjenje z vodo. Dobavitelje prav tako spodbujamo, da prispevajo k zaustavitvi izgube narave in zaščiti biotske raznovrstnosti.



Gradimo zaupanje v naš način uporabe informacij

Zaupnost in varstvo podatkov

Naš standard

Družba PwC spoštuje zasebnost in zaupnost informacij, ki se nanašajo na oziroma jih imajo v lasti njene stranke, partnerji/naročniki in zaposleni ter drugi, s katerimi posluje. Družba PwC ščiti osebne in druge zaupne informacije v vseh njihovih oblikah.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe smejo osebne podatke in zaupne informacije, ki jih pridobijo v času razmerij z družbo PwC, obravnavati in razkrivati le v skladu s pooblastili in navodili družbe PwC in v skladu z zahtevami veljavnih zakonov in predpisov.

Tretje osebe morajo varovati osebne podatke in zaupne informacije pred vsakršno nepooblaščen in nezakonito uporabo, razkritjem, dostopom, izgubo, spreminjanjem, poškodovanjem in uničenjem.

Intelektualna lastnina

Naš standard

Družba PwC je zavezana varovanju svoje intelektualne lastnine in spoštovanju veljavnih pravic do intelektualne lastnine drugih.

Kako to velja za tretje osebe

Družba PwC od tretjih oseb pričakuje spoštovanje pravic do intelektualne lastnine družbe PwC in drugih. To na primer pomeni, da tretje osebe ne smejo uporabljati intelektualne lastnine družbe PwC na način, ki ga družba PwC ni odobrila, prav tako ne smejo uporabljati nelicencirane programske opreme ali tehnologije tretjih oseb za podporo ali v povezavi z delom za ali v sodelovanju z družbo PwC.

Varnost IT

Naš standard

Družba PwC je zavezana k varovanju informacij, ki so ji zaupane, pa tudi fizičnih in IT sredstev, in sicer z razvojem in vpeljavo nadzora informacijske varnosti.

Kako to velja za tretje osebe

Tretje osebe morajo uporabljati varnostni nadzor, ki izpolnjuje zahteve družbe PwC glede hrambe in varovanja informacij, vključno s fizičnimi in elektronskimi sredstvi, ki jih pridobi od družbe PwC, strank družbe PwC in drugih tretjih oseb.

Družbena omrežja

Naš standard

Družba PwC je zavezana k odgovorni uporabi družbenih medijev in vljudni in spoštljivi komunikaciji z javnostjo na spletu.

Kako to velja za tretje osebe

Družba PwC od tretjih oseb pričakuje, da se bodo v družbenih medijih vzdržale nespoštljivega in neprofesionalnega ravnanja, nadlegovanja, klevetanja, diskriminacije in prepovedanih dejavnosti. Tretje osebe ne smejo delovati ali govoriti v imenu družbe PwC, se predstavljati kot družba PwC ali izražati kakršnih koli stališč, ki jih je mogoče pripisati družbi PwC, razen v primeru izrecnega pooblastila družbe PwC.



Odobritev tega Kodeksa

Tretje osebe, ki delajo za ali v sodelovanju z družbo PwC in njene stranke in ki so obveščene o tem Kodeksu, se strinjajo, da bodo:

- upoštevale zahteve in pričakovanja tega Kodeksa;
- zagotavljale popolne in točne informacije v pomoč izvedbi skrbnih pregledov tretjih oseb s strani družbe PwC;
- ravnale v skladu z zakoni in predpisi, ki veljajo v državi oziroma državah, v katerih poslujejo.

Hvala

www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct

