



Poročilo o preglednosti

za poslovno leto,
ki se je končalo na dan 30. 6. 2023
PricewaterhouseCoopers d.o.o.

Kazalo



Sporočilo vodstva

03



Naš pristop h kakovosti

09



Kultura in vrednote

13



Naši zaposleni

22



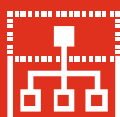
Naš pristop

26



Nadzor

31



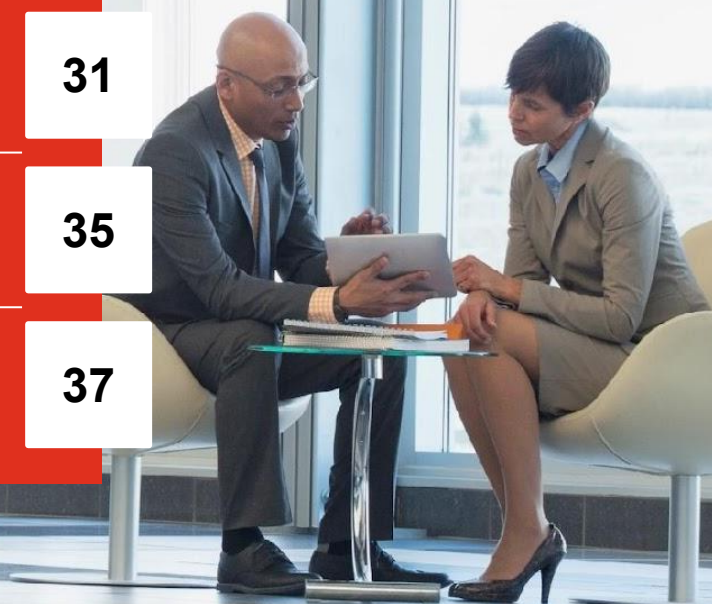
Mreža PwC

35



Pravna in upravljavska struktura

37





Sporočilo vodstva



[Sporočilo vodstva](#)



[Naš pristop h kakovosti](#)



[Kultura in vrednote](#)



[Naši zaposleni](#)



[Naš pristop](#)



[Nadzor](#)



[Mreža PwC](#)



[Pravna in upravljavska struktura](#)

Sporočilo vodstva

Dobrodošli v našem Poročilu o preglednosti 2023

V PwC je naše poslanstvo graditi zaupanje v družbo in reševati pomembne težave. Smo mreža družb v 151 državah z več kot 364.000 zaposlenimi, ki so predani zagotavljanju kakovosti pri opravljanju revizijskih, svetovalnih in davčnih storitev. Zavezani smo k spodbujanju trdne kulture kakovosti in odličnosti, ki za nas predstavlja jedro našega poslanstva.

Globalna strategija PwC, t.i. Nova enačba, se odziva na temeljne spremembe v svetu, vključno s tehnološkimi motnjami, podnebnimi spremembami in razdrobljeno geopolitiko. Nova enačba se osredotoča na dve medsebojno povezani področji, ki sta pomembni za naročnike. Prvo od področij je graditi zaupanje, ki še nikoli ni bilo tako pomembno in obenem tako zahtevno, drugo področje pa je omogočiti trajnostne rezultate v okolju, kjer sta konkurenca in tveganje motenj intenzivnejša kot kadarkoli prej, družbena pričakovanja pa še nikoli niso bila višja.

V okviru strategije Nova enačba mreža PwC dodatno vlaga 3 milijarde ameriških dolarjev v kakovost. To vključuje naložbo v višini 1 milijarde dolarjev v petletni program za vzpostavitev naslednje generacije revizijskega ekosistema pod vodstvom ljudi, ki temelji na tehnologiji in podatkih. To bo omogočilo nenehne izboljšave kakovosti revizije z nadaljnjo standardizacijo, poenostavitvijo, centralizacijo in avtomatizacijo našega dela v reviziji, kar bo spremenilo izkušnje naših interesnih skupin in naših zaposlenih.

Odstotek anketiranih
revizijskih strokovnjakov,
ki poročajo

70 %
PL23



Sporočilo vodstva

Pristop družbe PwC za izgradnjo zaupanja je zasnovan tako, da izpolnjuje naraščajoča pričakovanja v zvezi s preglednostjo, odgovornostjo in sodelovanjem interesnih skupin. Združuje strokovno znanje in izkušnje na področju revizije, davkov in dejavnosti s področja skladnosti s prizadevanjem za razširitev strokovnih zmogljivosti na področjih, kot so kibernetna varnost, zasebnost podatkov, ESG in umetna inteligenca. Obenem se zaveda pomena kakovosti – in dejstva, da poročanje in skladnost predstavljata le en člen v verigi, ki vključuje organizacijsko kulturo, vodstveno naravnost, usklajene standarde, pooblaščen strokovnjake, stroge kontrole, prilagojene tehnologije in ustrezno upravljanje.

Podobno kot pri izgradnji zaupanja, zagotavljanje trajnostnih rezultatov zahteva povezano delovanje. Namesto tradicionalnega tehnološko usmerjenega pristopa k preobrazbi se v PwC osredotočamo na rezultate, ki jih želimo doseči s svojimi prizadevanji. Da bi dosegli zastavljene cilje, aktiviramo svoje strokovno znanje in izkušnje na področjih, ki, med številnimi drugimi, vključujejo – strategijo, digitalne storitve in storitve v oblaku, ustvarjanje vrednosti, ljudi in organizacije, davke, poročanje o trajnosti, transakcije, storitve poslovnega in finančnega prestrukturiranja, pravne zadeve in področje skladnosti.

Naša strategija temelji na trajni zavezanosti kakovosti.

Naši zaposleni so še vedno ključ našega uspeha, pri čemer je pomembno, da imamo prave ljudi in pravo število ljudi, poleg tega pa se moramo še naprej osredotočati na skrb za naše zaposlene. Naši zaposleni še vedno predstavljajo tisto področje, v katero vlagamo največ, in sicer v obliki izobraževanj in usposabljanj, ter v katero bomo vlagali tudi v bodoče z namenom, da zagotovimo kakovost in trajnostne rezultate, s katerimi krepimo našo prepoznavnost na trgu.

To Poročilo o preglednosti smo v sklopu poslovnega leta, ki se je končalo na dan 30. junija 2023, pripravili v skladu z zahtevami 13. člena Uredbe Evropske unije št. 537/2014.



Thomas Magill

Odgovorni partner za Slovenijo
in vodja področja revizije

Ljubljana, 30. 10. 2023



Primož Kovačič

Revizijski partner, odgovoren za
upravljanje kakovosti

Ljubljana, 30. 10. 2023



Sporočilo vodstva

Sporočilo našega vodje področja revizije

Odzivi družbe so jasni - v današnjem času nezaupanje v naše institucije narašča. Vlada, podjetja, trgi, nadzorniki, mediji, itd., kako bi lahko ponovno vzpostavili zaupanje, glede na to, da ima tehnologija vse večji učinek na družbo in posameznika?

Za nas kot vodilne v naši stroki je opravljanje nalog, za katere smo pooblašteni, izredno pomembno. Revizijska stroka je bila ustanovljena z namenom, da zagotavlja zaupanje, danes pa je zaupanje v središču vseh dejavnosti pri PwC. Je temeljnega pomena za izpolnitev poslanstva naše družbe. Eden od načinov, kako gradimo zaupanje, je s preglednostjo.

Kot revizorji se še posebej zavedamo najbolj pomembnega dejavnika zaupanja: kakovosti zunanjih revizij. Zato z veseljem predstavljamo naše Poročilo o preglednosti za finančno leto, ki se je končalo 30. junija 2023. Namen tega poročila je, da ponudi vpogled v to, kako vzdržujemo kakovost pri naših revizijah. Poročilo opisuje naše usmeritve, sisteme in procese, s katerimi zagotavljamo kakovost, izsledke ključnih programov za nadziranje kakovosti in pregledov ter način, kako gradimo kulturo kakovosti na vseh ravneh družbe. Natančno navaja podjetja, ki smo jih revidirali, ter celotne prihodke revizijskih in nerevizijskih poslov.

Širša opredelitev kakovosti revizije

Sčasoma je kompleksnost poslovanja zahtevala bolj zapleten model finančnega računovodstva, kar pa je zahtevalo tudi kompleksnejše revizije in veččine. V bližnji prihodnosti bodo ESG in zahteve družbe od podjetij zahtevale poročanje o teh pomembnih informacijah in zunanjem preverjanju. Način, kako opredeljujemo revizijo in posledično kakovost revizije, je vedno širši. Pozdravljamo javne razprave, ki se porodijo kot posledica preglednosti na področju kakovosti revizije. Menimo, da so za kakovost revizije pomembni številni dejavniki, zato morajo biti interesne skupine, da bi pridobile uravnoteženo sliko o kakovosti revizije v Sloveniji, ozaveščene o naboru ukrepov.

Nadaljevanje razprave o kakovosti revizije

Naše poslovanje na področju revizije predstavlja temelj za našo strategijo in blagovno znamko. S pomočjo novih sistemov in tehnologije, procesov na področju tveganja ter izobraževanja in razvoja naših zaposlenih neprestano vlagamo v trajno izboljševanje kakovosti revizije. Ponosni smo na vlogo, ki jo imamo pri spodbujanju razprav o kakovosti revizije v regiji Vzhodne in Srednje Evrope.

Naš pglavitni cilj predstavlja mnenje interesnih skupin, da smo uspeli pridobiti razumna zagotovila na vseh revizijskih področjih. Da bi to dosegli, izvajamo načrt za izboljšanje kakovosti.



Thomas Magill

Odgovorni partner za Slovenijo
in vodja področja revizije



Primož Kovačič

Revizijski partner, odgovoren za
upravljanje kakovosti

Obravnavano leto

Raziskava med partnerji in zaposlenimi

70 %

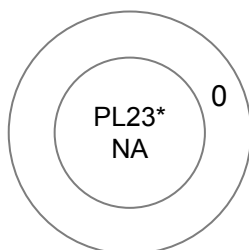
naših zaposlenih in partnerjev je sodelovalo v naši globalni raziskavi (ang. Global People Survey).

66 %

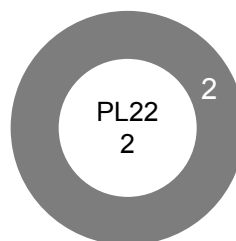
anketirancev meni, da so del okolja, ki vzpodbuja njihovo zagotavljanje kakovostnih revizij.

Pregled kakovosti revizij – zunanji pregled

Rezultati pregledov slovenske Agencije za nadzor nad revidiranjem glede kakovosti revizij – število pregledov, vključno s skupnim številom pregledov, kjer je bila ugotovljena neskladnost



■ Skladni



■ Neskladni

*V tem obdobju ni bil predmet pregleda zunanjega nadzora

Pregledi kakovosti revizij – notranji pregledi



Popravljeni računovodski izkazi

0 Število subjektov javnega interesa, kjer je bil PwC revizor tudi v prejšnjem letu, s popravljenimi računovodskimi izkazi iz naslova pomembnih napak

0 % Odstotek revizijskih strank s popravljenimi računovodskimi izkazi, ki kotirajo na organiziranem trgu vrednostnih papirjev, za katere je bil PwC revizor tudi v prejšnjem letu

Naš sistem nadzora kakovosti

Število vseh ur, opravljenih na področju nadzora v regiji CEE
9.750 ur v regiji CEE
219 ur v Sloveniji (povprečno)

17 ugotovitev

Ugotovitve pregleda kakovosti - ugotovljene in sanirane (v procesu saniranja)

Pregled revizijskih spisov v realnem času

Število revizijskih poslov, vključenih v program pregledov revizijskih spisov v realnem času

1 revizijski posel

Z več kot 50 porabljenih ur polno angažirane ekipe

Izobraževanje na področju revizije v PL23

Povprečne ure partnerjev, ključnih revizijskih partnerjev in zaposlenih

34	47	81
na spletu	v učilnici	skupaj

Skupno število izpolnjenih ur:

3.655

Izobraževanje na področju revizije v PL22

Povprečne ure partnerjev, ključnih revizijskih partnerjev in zaposlenih

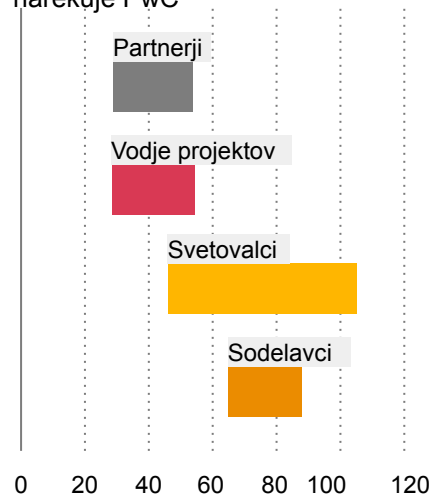
23	50	73
na spletu	v učilnici	skupaj

Skupno število izpolnjenih ur:

3.784

Izobraževanja na področju revizije in računovodenja

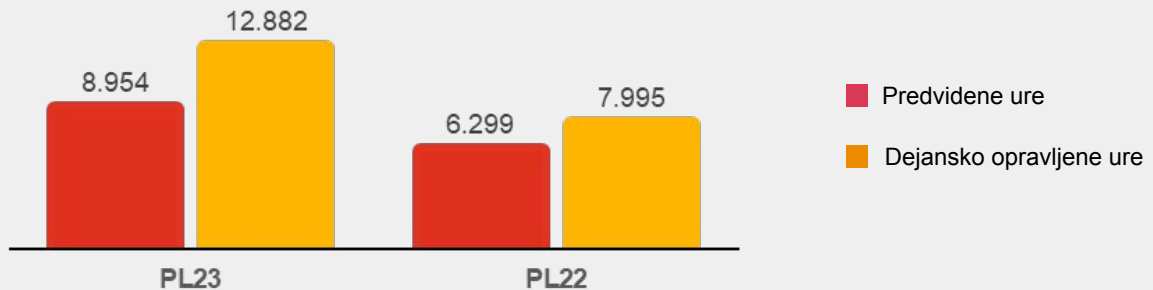
Število ur izobraževanj na področju revizije in računovodenja, ki jih na letni ravni narekuje PwC



Obravnavano leto

Projektno vodenje – razčlenitev revizije na posamezne faze

Primerjava števila predvidenih ur in števila dejansko opravljenih ur za revizijo subjektov javnega interesa

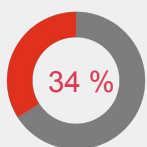


Razmerje pri opravljenih urah, povezanih z revizijo glede na člane revizijskih ekip

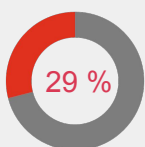
			PL23			PL22		
Ključni revizijski partner	na	Osebjem > 2 let izkušenj v reviziji	1	na	2,4	1	na	3,2
Osebjem > 2 let izkušenj	na	Osebjem < 2 let izkušenj	1	na	0,9	1	na	0,3
Ključni revizijski partner	na	Osebjem > in < 2 let izkušenj v reviziji	1	na	4,6	1	na	4,1

Povprečna stopnja odhodov glede na položaj

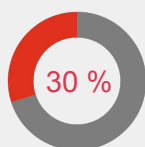
PL23



Vodje projektov

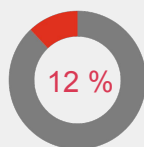


Svetovalci

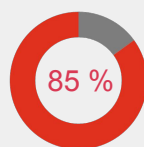


Sodelavci

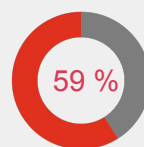
PL22



Vodje projektov



Svetovalci



Sodelavci



Delovne obremenitve zaposlenih

Dejanska izkoriščenost zaposlenih na revizijah

PL23: 80 %

PL22: 85 %

PL21: 70 %

Tehnična podpora

1 na 6,2

Razmerje v regiji CEE med partnerji, ki opravljajo naloge tehnične podpore, in skupnim številom revizijskih partnerjev

Uporaba pospeševalnih centrov

11 %

Odstotek revizijskih ur, ki so jih opravili pospeševalni centri

Izkušnje naših partnerjev

Povprečna doba izkušenj partnerjev v družbi PwC

22,5 let



Naš pristop h kakovosti



[Sporočilo vodstva](#)



[Naš pristop h kakovosti](#)



[Kultura in vrednote](#)



[Naši zaposleni](#)



[Naš pristop](#)



[Nadzor](#)



[Mreža PwC](#)



[Pravna in upravljavaska struktura](#)

Naš pristop h kakovosti

Poseben poudarek na kakovosti v celotni mreži

Okvir za upravljanje kakovosti za doseganje odličnosti storitev mreže PwC

Zagotavljanje kvalitetno opravljenega dela je v središču našega delovanja v mreži PwC; to interesne skupine upravičeno pričakujejo od nas.

Da bi zagotovili učinkovite in uspešne storitve, ki izpolnjujejo pričakovanja naših naročnikov in drugih interesnih skupin, je mreža PwC vzpostavila okvir za upravljanje kakovosti za doseganje odličnosti storitev (ang. Quality Management for Service Excellence, QMSE), ki upravljanje kakovosti umešča v način, kako družba vodi svoje poslovanje in kako upravlja tveganja.

Omenjeni okvir predstavlja vodilni cilj v zvezi s kakovostjo, ki ga podpirajo številni temeljni cilji upravljanja kakovosti, sistem upravljanja kakovosti (ang. System of Quality Management, SoQM) vsake družbe pa mora biti zasnovan in delovati na način, da doseže splošni cilj kakovosti, ki vključuje doseganje ciljev MSUK 1 s sprejemljivim zagotovitom.

Mednarodni standard upravljanja kakovosti 1 (MSUK 1)

MSUK 1 je začel veljati 15. decembra 2022 in je od vseh družb, ki opravljajo revizije ali preglede računovodskih izkazov ali druge posle dajanja zagotovil ali povezane storitve, zahteval, da oblikujejo in izvajajo sistem upravljanja kakovosti, da bi izpolnjevale zahteve standarda. Okvir mreže PwC za upravljanje kakovosti za doseganje odličnosti storitev na področju revizije je zasnovan tako, da našim družbam omogoča izpolnjevanje zahtev MSUK 1. To vključuje snovanje in izvajanje sistema upravljanja kakovosti za skladnost z MSUK 1, skladno z datumom začetka veljavnosti, do 15. decembra 2023 pa ocenili sistem upravljanja kakovosti v skladu s standardom.



Splošni cilj na področju kakovosti

Imeti potrebne zmogljivosti v naši organizaciji in naše zaposlene usmeriti, da dosledno uporabljajo naše metodologije, procese in tehnologijo pri opravljanju revizijskih storitev na učinkovit in uspešen način, ki izpolnjuje pričakovanja naših naročnikov in drugih interesnih skupin

Ustrezna umeščenost in usklajenost

Cilji na področju kakovosti se osredotočajo na potrebne zmogljivosti in usmeritev zaposlenih, da dosledno uporabljajo intelektualne in tehnološke vire pri opravljanju revizijskih storitev na učinkovit in uspešen način, ki izpolnjuje pričakovanja naših naročnikov in drugih interesnih skupin.

Preprosto povedano, naše poslovanje in procese oblikujemo na način, da dosledno dosegamo visoko kakovost revizij.

Da bi lažje dosegli te cilje, mreža PwC vlaga znatna sredstva v nenehno krepitev kakovosti v naši mreži. To vključuje močno infrastrukturo kakovosti, ki jo podpirajo pravi ljudje, ter temeljna orodja, tehnologijo na ravni mreže, pa tudi znotraj naše družbe ter program nenehnih inovacij in naložb v našo tehnologijo. Cilj PwC-jevega programa globalnega zagotavljanja kakovosti (ang. Global Assurance Quality, GAQ) je nuditi podporo družbam PwC pri spodbujanju, omogočanju in nenehnemu izboljševanju kakovosti revizij z učinkovitimi smernicami, orodji, smernicami in sistemi, ki služijo kot dodatno spodbujanje in spremljanje kakovosti ter za ohranjanje ustrezne ravni doslednosti v tem, kar počnemo.

PwC mreža je te elemente umestila in uskladila z namenom, da ustvarijo celovit in medsebojno povezan okvir za upravljanje kakovosti, ki ga vsaka družba prilagaja individualnim okoliščinam. Vsaka družba je odgovorna za koriščenje virov, ki jih zagotavlja mreža, kot del naših prizadevanj za zagotavljanje kakovosti za izpolnitev pričakovanj interesnih skupin.

Postopek upravljanja kakovosti

Doseganje teh ciljev podpira postopek upravljanja kakovosti (ang. Quality Management Process, QMP), ki so ga vzpostavili naš vodstveni kader v oddelku za revizijo, lastniki poslovnih procesov, partnerji, ključni revizijski partnerji in zaposleni. Postopek upravljanja kakovosti vključuje:

- prepoznavanje tveganj z namenom doseganja ciljev na področju kakovosti
- oblikovanje in izvajanje rešitev za ocenjena tveganja za kakovost
- nadzor načrtovanja in učinkovitosti delovanja usmeritev in postopkov z uporabo v proces vključenih dejavnosti nadzora, kot je pregled revizijskega spisa v realnem času in ustrezni kazalniki kakovosti revidiranja nenehno izboljševanje sistema upravljanja kakovosti, ko so opredeljena področja za izboljšave, z izvajanjem analiz temeljnih vzrokov in sanacijskih ukrepov
- vzpostavitev okvira za priznavanje kakovosti in odgovornosti, povezanega s kakovostjo, ki se bo uporabljal pri odločitvah na področju ocenjevanja, prejemkov in poklicnega napredovanja

To vključuje integrirano uporabo kazalnikov kakovosti revidiranja, ki stremi k **predvidevanju** potencialnih tveganj za kakovost, pregled revizijskega spisa v realnem času s ciljem **preprečiti** tveganja za kakovost, analizo temeljnih vzrokov, da se iz tveganj za kakovost nekaj **naučimo** ter okvir za priznavanje kakovosti in odgovornosti, ki krepi vedenje, kulturo in dejanja kakovosti.

Ključni dejavniki, ki so vplivali na naš sistem upravljanja kakovosti

Naš sistem upravljanja kakovosti (System of Quality Management, SoQM) mora biti oblikovan, izveden in delovati mora neprekinjeno, da se dosežejo cilji na področju kakovosti. Ta neprekinjen proces vključuje spremljanje, ocenjevanje, vrednotenje, poročanje in odzivanje na spremembe v tveganjih na področju kakovosti, ki jih določata notranje in zunanje okolje družbe. To je naš postopek upravljanja kakovosti (Quality Management Process, QMP). Pri upravljanju kakovosti se zato ne osredotočamo na uporabo predpisanih pravil, temveč na oblikovanje in izvajanje odzivov na tveganja, primernih za obvladovanje tveganj, ki jih ugotovimo v lastni oceni tveganj, ter dosežemo cilje na področju kakovosti, ob upoštevanju pogojev, dogodkov, okoliščin, dejanj in/ali neukrepanja, ki lahko vplivajo na naš sistem upravljanja kakovosti.

Preteklih nekaj let je minilo v znamenju izjemnih izzivov in sistem upravljanja kakovosti naše družbe v okviru za upravljanje kakovosti za doseganje odličnosti storitev nam je pomagal s spoprijemanjem in odzivanjem na vplive, ki so jih ugotovljeni dejavniki imeli na našo sposobnost doseganja splošnega cilja na področju kakovosti - zagotavljanje kakovostnih revizijskih storitev.

Naš sistem upravljanja kakovosti vključuje dinamičen postopek ocenjevanja tveganja, ki zajema in analizira informacije o teh pogojih, dogodkih, okoliščinah, dejanjih ali neukrepanju, ki lahko povzročijo:

- nova ali spreminjajoča se tveganja na področju kakovosti za doseganje enega ali več ciljev na področju kakovosti,
- spremembe na področju ocene tveganja obstoječih tveganj na področju kakovosti,
- spremembe zasnove sistema upravljanja kakovosti družbe, vključno z odzivi na tveganja.

Regijski pristop Srednje in Vzhodne Evrope (CEE)

PwC v Srednji in Vzhodni Evropi deluje na regijski ravni, zato obstaja pomembno regionalno upravljanje procesov, kontrol in sistemov. Dopolnjujejo jih lokalne politike in postopki, ki obravnavajo lokalna tveganja in izvajanje zahtev regije. Lokalno vodstvo je pregledalo in ocenilo komponente sistema upravljanja kakovosti za regijo CEE in lokalno območje.

Ključni dejavniki v letu 2023, ki vplivajo na naš sistem upravljanja kakovosti

Letos smo bili priča različnim dejavnikom, ki vplivajo na naš sistem upravljanja kakovosti, zlasti pa nekateri pomembnejši pogoji, dogodki, okoliščine, dejanja in/ali neukrepanja, zaradi katerih so bile potrebne spremembe sistema upravljanja kakovosti, vključujejo:

Ključni dogodki, ki so med letom vplivali na naš sistem upravljanja kakovosti so bili:

- Sprejetje standarda MSUK 1 in s tem povezane dodatne obremenitve pri ocenjevanju sistemov in ponudnikov storitev so bile precejšnje. S pomočjo naših strokovnjakov za upravljanje organizacijskih tveganj smo razširili ekipo v okviru za upravljanje kakovosti za doseganje odličnosti storitev;
- Nekatero osrednje funkcije regije CEE so se prej /v prejšnjem letu) izvajale v Rusiji. Po izstopu ruske družbe iz mreže je to povzročilo prerazporeditev ljudi, da bi tako zapolnili morebitne vrzeli. To je bilo ocenjeno in načrtovano že pred izstopom omenjene družbe.



Izjava uprave o učinkovitosti notranjega sistema upravljanja kakovosti

Vodstvo družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. - Thomas Magill, Primož Kovačič in Damjan Ahčin - meni, da je zgoraj opisani sistem upravljanja kakovosti v skladu z vsemi veljavnimi predpisi in da predstavlja razumno podlago za prepričanje, da obvezne revizije, ki jih opravlja PricewaterhouseCoopers d.o.o. dosledno izpolnjujejo zahtevane standarde kakovosti.

Nadzor kakovosti je sestavni del programa nenehnega izboljševanja družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. Družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. redno pregleduje prispevke formalnih programov in različnih neformalnih virov v stalnih prizadevanjih za izboljšanje usmeritev, postopkov in doslednost kakovosti dela. Primere, ki privedejo do nezmožnosti izpolnjevanja standardov uspešnosti, v kolikor se to zgodi, obravnavamo zelo resno, odgovorni partner/direktor pa dobi zahtevek za izboljšanje delovanja. Da bi dosegli izboljšanje, so sprejeti ustrezni ukrepi z vsemi sredstvi, ki so na voljo, vključujejo lahko denarne kazni ali celo odpuščanja.

Na podlagi izvedenih pregledov vodstvo družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. meni, da sistem notranjega nadzora kakovosti v omenjeni družbi učinkovito deluje. Vse zadeve, ugotovljene na podlagi različnih postopkov nadzora in pregleda, se obravnavajo z ustreznimi korektivnimi ukrepi.



Zadnji pregled zagotavljanja kakovosti

Zadnji pregled zagotavljanja kakovosti v skladu s 26. členom Uredbe 537/2014 je izvedla Agencija za javni nadzor nad revidiranjem spomladi leta 2022, končno poročilo pa je bilo objavljeno 26. 9. 2022. V skladu s slovenskim Zakonom o revidiranju se regulativni nadzor revizijske družbe izvaja vsaka tri leta.

Ugotovitve, ki so bile opredeljene na ravni družbe in revizijskih spisov, so bile obravnavane. Pregledani revizijski spisi so skladni in družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. ostaja registrirana za opravljanje revizijske dejavnosti v Sloveniji. Da bi zagotovili kakovost naših revizij in sistema upravljanja kakovosti, smo o teh ugotovitvah podučili naše vodje projektov na področju revizije.



Kultura in vrednote



[Sporočilo vodstva](#)



[Naš pristop h kakovosti](#)



[Kultura in vrednote](#)



[Naši zaposleni](#)



[Naš pristop](#)



[Nadzor](#)



[Mreža PwC](#)



[Pravna in upravljavska struktura](#)

Naša kultura in vrednote



Opredelitev in kultura

V družbi PwC kakovostno storitev opredeljujemo kot dosledno izpolnjevanje pričakovanja interesnih skupin in skladnosti z vsemi veljavnimi standardi in usmeritvami. Pomemben del naše sposobnosti za doseganje te opredelitve kakovosti je krepitev kulture v mreži 364.000 ljudi, vključno s 103 zaposlenimi v Sloveniji. Ta kultura kakovosti poudarja, da smo za kakovost odgovorni vsi. Stalna krepitev kulture kakovosti je pomembno področje, v katerega so usmerjene naše globalne in lokalne vodstvene ekipe, obenem pa ima ključno vlogo pri merjenju njihove poslovne uspešnosti.



Meritve in preglednost

Vse družbe PwC – kot del sporazuma, s katerim so članice mreže PwC – morajo imeti vzpostavljen robusten sistem upravljanja kakovosti (ang. System of Quality Management, SoQM); na letni ravni opravljati ocenjevanje uspešnosti sistema upravljanja kakovosti in o rezultatih omenjenega ocenjevanja obvestiti globalno vodstvo. O rezultatih se nato globalno vodstvo podrobno pogovori z vodstvom posamezne lokalne družbe in, če niso na pričakovani ravni, se o sanacijskem načrtu dogovori z lokalnim vodstvom, ki prevzame osebno odgovornost za njegovo uspešno izvedbo.

Naše storitve se spreminjajo in nadgrajujejo, spreminjajo pa se tudi potrebe in pričakovanja naših interesnih skupin, zato mreža PwC nenehno pregleduje in posodablja razpon, obseg in delovanje sistema upravljanja kakovosti družb članic ter vlaga v programe za izboljšanje kakovosti storitev, ki jih ponuja mreža PwC.



Naša zavezanost kakovosti



Vodstvo in ton z vrha

Naše poslanstvo in vrednote so temelj našega uspeha. Naše poslanstvo je graditi zaupanje v družbo in reševati pomembne težave, naše vrednote pa nam pomagajo pri doseganju tega namena. Naše poslanstvo odraža, »zakaj« počnemo to, kar počnemo, naša strategija pa podaja odgovor na vprašanje, »kaj« počnemo. »Kako« svoje poslanstvo in strategijo uresničujemo, pa temelji na naši kulturi, vrednotah in vedenju. To predstavlja temelj našega sistema upravljanja kakovosti in je sestavni del našega delovanja, vključno z usmerjanjem vodstvenih ukrepov ter načinom, kako gradimo zaupanje v kar je pomembno - v naše medsebojno poslovanje in poslovanje v naših skupnostih.

Zaupanje v kar je pomembno

Danes se podjetja ne ocenjujejo le na podlagi finančnih rezultatov. Uspešnost podjetja na področjih, kot so ESG, kibernetika vrednost in drugo, lahko vpliva na njegov ugled, zadržanje kadra, dostop do kapitala in nenazadnje na vrednost podjetja.

Zato razvijamo svojo ponudbo storitev revidiranja, da bi zagotovili zaupanje ne le v računovodske izkaze podjetij, temveč tudi v njihov vpliv na ljudi in planet.

Temu pravimo »zaupanje v to, kar je pomembno«. To vključuje izzive, ki so pomembni za podjetje in njegove širše interesne skupine. Uporabljamo robustne standarde za analizo uspešnosti podjetij glede vprašanj, kot sta podnebje in raznolikost. To podjetjem pomaga prikazati njihov napredek, kar jim omogoča, da gradijo zaupanje, krepijo ugled podjetja in povečujejo njegovo vrednost.

Naše stranke spodbujamo, da razumejo, kaj je pomembno za njihove interesne skupine, in, ko gre za merila, podajamo zagotovila o informacijah v zvezi z uspešnostjo podjetja. Prepričani smo, da je za zagotavljanje zaupanja potrebno revidiranje. Revidiranje visoke kakovosti povečuje odgovornost in zaupanje, podjetjem pa daje trdno podlago za spremljanje in izboljševanje njihove uspešnosti.

Pri sodelovanju z našimi naročniki in sodelavci z namenom, da bi gradili zaupanje v družbo in reševali pomembne izzive:



Delujemo z integriteto



Puščamo pečat



Izkazujemo skrb



Sodelujemo



Premikamo meje mogočega



Merila za kakovost revizij

- Rezultati raziskave med zaposlenimi oz. rezultati tradicionalne PwC-jeve raziskave med zaposlenimi (Global People Survey): Rezultati kazalnikov zavzetosti zaposlenih
- PwC-jeva raziskava med zaposlenimi (Global People Survey) Rezultati kazalnikov vedenja



Stremimo k predvidevanju: Kazalniki kakovosti revidiranja

Določili smo nabor kazalnikov kakovosti revidiranja (ang. Assurance Quality Indicators, AQI), ki podpirajo našo vodstveno ekipo v oddelku za revizijo pri zgodnjem odkrivanju potencialnih tveganj za kakovost. Analiza tveganj za kakovost je ključen del našega sistema upravljanja kakovosti za odličnost storitev in kazalnikov AQI, poleg drugih meril uspešnosti predstavlja orodje, ki nam je v pomoč pri nadzoru učinkovitosti sistema upravljanja kakovosti.



Etika, neodvisnost, objektivnost

Etika

V družbi PricewaterhouseCoopers d.o.o. delujemo v skladu s temeljnimi načeli Kodeksa etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (ang. International Ethics Standards Board for Accountants, IESBA), ki so:

- i. **Neoporečnost** – neposrednost in odkritost v vseh poklicnih in poslovnih razmerjih.
- ii. **Nepristranskost** – nedopustnost pristranskosti, navzkrižja interesov oziroma neprimerne vpliva na druge, ki bi prevladal poklicno ali poslovno presojo.
- iii. **Strokovna usposobljenost in potrebna skrbnost** – ohranjanje strokovnega znanja in veščin na ravni, ki je potrebna za zagotavljanje kakovostnih strokovnih storitev naročniku ali delodajalcu glede na trenutni razvoj prakse, zakonodajo in tehnike ter vestno ravnanje v skladu z veljavnimi tehničnimi in strokovnimi standardi.
- iv. **Zaupnost** – spoštovanje zaupnosti informacij, pridobljenih na podlagi poklicnih in poslovnih razmerij, ter, posledično, nerazkrivanje tovrstnih informacij tretjim osebam brez ustreznega in specifičnega dovoljenja, razen če obstaja pravna ali strokovna pravica ali dolžnost razkritja, kakor tudi ne uporaba tovrstnih informacij v osebno korist poklicnega računovodje ali tretje osebe.
- v. **Strokovno vedenje** – delovanje skladno z vso veljavno zakonodajo in uredbami ter izogibanje dejanjem, ki spodbujajo poklic.

Poleg tega standardi naše mreže, ki veljajo za vse družbe v mreži, pokrivajo vrsto področij, vključno z etiko in profesionalno ravnanje, neodvisnostjo, preprečevanjem pranja denarja, protimonopolnimi / protikonkurenčnimi usmeritvami, protikorupcijsko strategijo, varstvom podatkov, davki družbe in partnerjev, zakonodajo na področju omejevalnih ukrepov, notranjo revizijo in trgovanjem na podlagi notranjih informacij. Z vso resnostjo upoštevamo spoštovanje teh etičnih zahtev, pri čemer skušamo udejanjiti ne le črke, temveč tudi duh zahtev.

Vsi partnerji, ključni revizijski partnerji in zaposleni se udeležujejo letnih obveznih izobraževanj, vsako leto pa predložijo tudi letne potrditve skladnosti v sklopu sistema, ki omogoča ustrezno razumevanje etičnih zahtev, v okviru katerih poslujemo. Partnerji, ključni revizijski partnerji in zaposleni ohranjajo standarde, ki jih razvije mreža PwC, in ravnajo skladno z njimi, vodstvo družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. pa nadzoruje ravnanje v skladu s temi obveznostmi.



Poleg vrednot PwC (Delujemo z integriteto, Puščamo pečat, Izkazujemo skrb, Sodelujemo, Spreminjamo meje mogočega) in poslanstva PwC je družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. sprejela standarde mreže PwC, ki vključujejo Kodeks ravnanja in zadevne usmeritve, ki jasno določajo pričakovano vedenje naših partnerjev, ključnih revizijskih partnerjev in drugih strokovnjakov – vedenje, s katerim si bomo prislužili zaupanje, za katerega si prizadevamo. Zaradi različnih situacij, s katerimi se lahko soočijo naši strokovnjaki, standardi predstavljajo smernice, uporabne v številnih okoliščinah, vendar s skupnim ciljem – narediti pravo stvar.

Ob zaposlitvi ali vključitvi v vlogo partnerja, zaposleni, ključni revizijski partnerji in partnerji družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. prejmejo PwC-jev globalni Kodeks ravnanja. Od zaposlenih in partnerjev se pričakuje, da bodo v času svoje poklicne kariere delovali v skladu z vrednotami, določenimi v Kodeksu ravnanja, in da bodo odgovorni za poročanje in izražanje pomislov ter da bodo to počeli na pošten, odkrit in strokoven način v času težkih situacij ali kadar bodo opazili vedenje, ki ni v skladu s Kodeksom ravnanja. Poleg tega morajo vsi partnerji, ključni revizijski partnerji in zaposleni opraviti usposabljanje za novo zaposlene, ki zajema standarde mreže za etiko in skladnost, vključno z etiko in Kodeksom ravnanja.

PwC je vzpostavil telefonsko številko za pomoč pri etičnih vprašanjih ali pomislekih v zvezi z ravnanjem, ki ni v skladu s Kodeksom ravnanja in povezanimi politikami. Vsaka PwC družba ima za zaupne zadeve in preiskave ločeno in varno telefonsko linijo za pomoč na področju etike. Telefonska linija za pomoč na področju etike je na voljo tudi tretjim osebam, vključno z naročniki. Na telefonski liniji za pomoč na področju etike se lahko naši partnerji, ključni revizijski partnerji, zaposleni in tretje osebe počutijo varne, če postavijo vprašanje ali izrazijo skrb brez strahu pred povračilnimi ukrepi.

PwC-jev Kodeks ravnanja in telefonska linij za pomoč na področju etike sta vsem notranjim in zunanjim interesnim skupinam na voljo na spletnem naslovu <https://www.pwc.com/ethics>.

Družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. je sprejela okvir odgovornosti za omogočanje sanacije vedenja, ki ni v skladu s Kodeksom ravnanja.

Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) posreduje smernice, vključno s Smernicami OECD za večnacionalne družbe (Smernice OECD), in sicer z nezavezujočimi načeli in standardi za odgovorno poslovno ravnanje pri globalnem poslovanju. Smernice OECD predstavljajo dragocen okvir za določanje veljavnih zahtev in standardov skladnosti. Čeprav mrežo PwC sestavljajo družbe, ki so ločene pravne osebe in ne tvorijo multinacionalne korporacije ali podjetja, standardi in usmeritve družbe PwC upoštevajo in izpolnjujejo cilje Smernic OECD.





Nepriustranskost in neodvisnost

Kot revizorji računovodskih izkazov in ponudniki drugih vrst strokovnih storitev morajo družbe PwC, njihovi partnerji, ključni revizijski partnerji in zaposleni ravnati v skladu z temeljnimi načeli nepristranskosti, neoporečnosti in poklicu primernega obnašanja. V zvezi z strankami revidiranja podlago za te zahteve predstavlja neodvisnost. Upoštevanje načel je ključnega pomena za dobro služenje kapitalskim trgov in našim naročnikom.

PwC-jeva globalna politika o neodvisnosti, ki temelji na Kodeksu etike za računovodske strokovnjake IESBA, vključno z mednarodnimi standardi neodvisnosti (Kodeks), vsebuje minimalne standarde, ki so jih sprejele družbe PwC, vključno s procesi, ki jih morajo izvajati za ohranjanje neodvisnosti do strank, kjer je to ustrezno.

Zahteve po neodvisnosti ameriške Komisije za vrednostne papirje (SEC) so v nekaterih primerih bolj restriktivne kot globalna politika o neodvisnosti. Glede na obseg teh zahtev in njihov vpliv na družbe v mreži PwC, globalna politika opredeljuje ključna področja, kjer so zahteve komisije SEC bolj restriktivne. Poleg politike v povezanem odstavku je treba upoštevati določbe, ki so posebej opredeljene kot veljavne za subjekte SEC z omejenim dostopom.

Na ravni regije CEE imamo določenega partnerja (tj. partner, zadolžen za neodvisnost; ang. Partner Responsible for Independence, PRI) z ustrezno delovno dobo in položajem, ki je odgovoren za implementacijo PwC-jeve globalne politike o neodvisnosti, vključno z upravljanjem zadevnih procesov na področju neodvisnosti in zagotavljanjem podpore poslovanju. Partnerju, zadolženemu za neodvisnost, nudi podporo ekipa strokovnjakov s področja neodvisnosti. Partner, zadolžen za neodvisnost, je neposredno odgovoren vodilnemu partnerju za upravljanje tveganj v regiji CEE, članu uprave družbe v regiji CEE.



Usmeritve in postopki neodvisnosti

PwC-jeva globalna politika o neodvisnosti med drugim zajema naslednja področja:

- osebna neodvisnost in neodvisnost družbe, vključno z usmeritvami in smernicami glede posedovanja finančnih interesov in drugih finančnih ureditev, npr. bančni računi in posojila partnerjev, ključnih revizijskih partnerjev, zaposlenih in družbe ter pokojninske sheme;
- nerevizijske storitve in dogovori glede ureditev cen Usmeritve podpirajo izjave o dovoljenih storitvah (ang. Statements of Permitted Services, SOPS), ki vsebujejo praktične smernice za uporabo usmeritev

v zvezi z nerevizijskimi storitvami za revizijske stranke in povezane družbe; in

- poslovna razmerja, vključno z usmeritvami in smernicami glede skupnih poslovnih razmerij (npr. skupni podvigi in skupno trženje) in nakupa blaga in storitev, pridobljenih v okviru običajnega poslovanja.
- sprejetje novih revizijskih strank ter strank s področja revidiranja in nadaljnje sprejemanje nerevizijskih storitev za omenjene stranke.

Poleg tega obstaja politika upravljanja tveganja na ravni mreže PwC, ki ureja zahteve po neodvisnosti v zvezi z rotacijo ključnih revizijskih partnerjev.

Te politike in postopki so zasnovani z namenom, da družbi PwC pomagajo pri izpolnjevanju strokovnih in regulativnih standardov neodvisnosti, ki veljajo za opravljanje storitev revidiranja. Usmeritve in podporne smernice se pregleda in popravi, ko nastopijo spremembe, kot npr. posodobitve zakonov in predpisov, vključno s posodobitvami Kodeksa oziroma kot odziv na operativne zadeve.

Družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. po potrebi dopolnjuje politiko o neodvisnosti na ravni mreže PwC v skladu z zahtevami veljavne lokalne zakonodaje in predpisov, vključno z zahtevami glede neodvisnosti ameriške Komisije za vrednostne papirje in zahtevami ameriške organizacije za nadzor računovodenja javnih delniških družb (ang. Public Accounting Oversight Board of the United States) in zahtevami uredbe EU na področju revizije, ki so bolj omejujoče kot politika mreže.



Sistemi in orodja na področju neodvisnosti

Kot članica mreže PwC ima družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. dostop do številnih sistemov in orodij, ki podpirajo družbe PwC in njihove zaposlene pri izvajanju in izpolnjevanju naših politik in postopkov na področju neodvisnosti. Ti vključujejo:

- Portal »Central Entity Service« (CES), ki vključuje informacije o družbah, vključno z revizijskimi strankami javnega interesa in stranke, omejene s strani SEC, in njihove zadevne vrednostne papirje. CES je v pomoč pri določanju statusa neodvisnosti strank družbe članice ter drugih družb članic PwC pred vstopom v nov nerevizijski posel ali poslovno razmerje. Ta sistem vnaša podatke v program za zagotavljanje neodvisnosti (ang. Independence Checkpoint) in v sistem pooblastila za storitve (ang. Authorisation for Services, AFS);
- Program za zagotavljanje neodvisnosti omogoča vnaprejšnjo potrditev vrednostnih papirjev s strani vseh partnerjev, ključnih revizijskih partnerjev in zaposlenih, ki sodeluje neposredno s strankami,

pred pridobitvijo in beleži njihove naknadne nakupe in odprodaje. Če družba PwC pridobi novo revizijsko stranko ali pride do spremembe statusa omejitve vrednostnega papirja, sistem samodejno obvesti imetnike ustreznih vrednostnih papirjev o zahtevi po prodaji vrednostnih papirjev, kjer je to potrebno;

- dovoljenje za opravljanje storitev (AFS) je globalni sistem, ki omogoča komunikacijo med partnerjem, zadolženim za nerevizijske storitve in ključnim revizijskim partnerjem glede predlagane nerevizijske storitve, dokumentira analizo potencialne nevarnosti neodvisnosti, ki so jih ustvarile storitve in, kjer je to potrebno, predlaga varovala ter deluje kot evidenca pregleda in sklepa o dopustnosti storitve s strani revizijskega partnerja; in
- skupna poslovna razmerja (ang. Joint Business Relationship, JBR) je globalni sistem, ki se uporablja za preverjanje skupnih poslovnih razmerij z vidika neodvisnosti. Sistem JBR se uporablja za lažje izpolnjevanje zahtev JBR s strani družb PwC za nove in obstoječe skupne poslovne odnose. Pomaga strokovnjakom za neodvisnost pri zbiranju informacij za oceno dopustnosti predlaganih skupnih poslovnih razmerij z vidika neodvisnosti in pri spremljanju nadaljnje dopustnosti predhodno odobrenih obstoječih skupnih poslovnih razmerij; in
- globalna podatkovna baza za poročanje kršitev (ang. Global Breaches Reporting Database), ki je zasnovana za poročanje morebitnih kršitev predpisov o neodvisnosti s strani zunanjih revizorjev (npr. tistih, ki jih določajo predpisi ali strokovne zahteve), kjer ima kršitev čezmejne posledice (npr. kjer do kršitve pride v eni državi, ki vpliva na revizijsko razmerje v drugi državi). Vse prijavljene kršitve se ovrednotijo in obravnavajo v skladu s Kodeksom.

Družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. ima tudi številne sisteme, ki so specifični za Slovenijo in vključujejo:

- sistem sledenja rotaciji, ki nadzoruje skladnost z usmeritvami rotacije revizije družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. za ključnih revizijskih partnerjev in po potrebi drugega ustreznega osebja, ki je vključeno v revizijo.

Rotacija ključnih revizijskih partnerjev in zaposlenih

V zvezi z revizijo subjekta javnega interesa, posameznik ne bo v funkciji ključnega revizijskega partnerja (ang. Key Audit Partner, KAP) več kot sedem let. Po tem času posameznik nadaljnja tri leta ne bo član revizijske ekipe ali ključni revizijski partner za stranko. V tem času posameznik ne bo sodeloval pri reviziji subjekta, opravil

ocenjevanja kakovosti posla, se s člani revizijske ekipe ali stranko posvetoval glede tehničnih vprašanj ali vprašanj, specifičnih za posamezne panoge, o transakcijah, dogodkih ali kako drugače vplival na rezultat posla. Iste usmeritve veljajo za usposobljenega pooblaščenega revizorja, dodeljenega omenjeni stranki. Družba članica je ustanovila ustrezen mehanizem postopnih rotacij, pri čemer upošteva najvišje vodstvene delavce, ki so v vključeni v obvezno revizijo, in vsaj tiste zaposlene, ki so registrirani pooblaščen revizorji. Mehanizem postopnih rotacij se izvaja v fazah na podlagi posameznikov in ne celotne revizijske ekipe.



Izobraževanje na področju neodvisnosti in potrditev neodvisnosti

Regija CEE vsem partnerjem, ključnim revizijskim partnerjem in strokovnemu osebju zagotavlja letno in redno izobraževanje na področju neodvisnosti. Izobraževanje se običajno osredotoča na zadeve, ki so pomembne zaradi spremembe položaja ali vloge, sprememb usmeritev ali zunanega pravilnika in, kjer ustreza, opravljanja storitev. Partnerji, ključni revizijski partnerji in zaposleni se prek računalnika udeležijo izobraževanja na področju politike o neodvisnosti in zadevnih tematik. Poleg tega po potrebi potekajo izobraževanja v živo s strani strokovnjakov za neodvisnost regije CEE.

Vsi partnerji, ključni revizijski partnerji in strokovno osebje morajo izpolniti letno potrditev skladnosti, pri čemer potrjujejo svoje izpolnjevanje vseh zadevnih aspektov politike o neodvisnosti družbe, vključno s svojo lastno neodvisnostjo. Poleg tega vsi partnerji potrdijo, da so vse nerevizijske storitve in vsa skupna poslovna razmerja, za katera so odgovorni, v skladu s politiko in da so upoštevali zahtevane postopke za sprejetje tovrstnih projektov in razmerij. Omenjene letne potrditve dopolnjujejo potrditve na ravni projekta za vse zaposlene, ki sodelujejo z revizijskimi strankami.



Nadzorovanje neodvisnosti in disciplinski postopki

Regija CEE je odgovorna za nadzorovanje učinkovitosti svojega sistema za upravljanje kakovosti pri skladnosti z zahtevami po neodvisnosti. Poleg zgoraj navedenih potrditev v okviru nadzora PwC izvaja tudi:

- preverjanje skladnosti kontrol in postopkov na področju neodvisnosti;
- preverjanje osebne neodvisnosti naključnega izbora vsaj partnerjev, ključnih revizijskih partnerjev in izbranih direktorjev kot način nadzora skladnosti z usmeritvami na področju neodvisnosti;
- in letno oceno poslovanja družbe v skladu s standardi mreže PwC na področju neodvisnosti.

Rezultate nadzora in testiranje družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. se sporoči vodstvu prek procesa kazalnikov kakovosti revidiranja.

PwC v regiji CEE ima veljavne disciplinske postopke in mehanizme, ki spodbujajo delovanje v skladu z usmeritvami in procesi in ki zahtevajo, da se o vseh kršitvah zahtev po neodvisnosti poroča in se jih obravnava.

To vključuje razpravo z revizijsko komisijo stranke glede narave kršitve, ocene posledice kršitve na neodvisnost družbe PwC in projektne skupine ter potrebe po zaščitnih ukrepih za ohranitev nepristranskosti. Čeprav gre večinoma za manjše kršitve, se vse obravnavajo resno in ustrezno raziščejo. Preiskava vseh prepoznanih kršitev politike o neodvisnosti služi tudi prepoznavanju potrebe po izboljšanju sistemov in procesov v družbi PricewaterhouseCoopers d.o.o. ter dodatnih smernicah in izobraževanju.

Izjava vodstva o praksi in pregledu na področju neodvisnosti

Vodstvo družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. izjavlja, da so postopki za zagotavljanje neodvisnosti v skladu z veljavnimi predpisi.

Zadnji notranji pregled skladnosti na področju neodvisnosti je potekal na regijski ravni družb PricewaterhouseCoopers v regiji CEE in je bil zaključen maja 2023.

Proučevanja in izvedba revizije

Naša načela pri odločanju, ali naj sprejmemo novo stranko oziroma ali naj nadaljujemo z opravljanjem storitev za obstoječo, so ključna pri zagotavljanju kakovosti, za katero menimo, da gre z roko v roki z našim poslanstvom ustvarjanja zaupanja v družbo. Vzpostavili smo usmeritve in postopke za sprejemanje razmerij s strankami in revizijskih poslov, ki obravnavajo, ali smo usposobljeni za izvedbo posla in ali imamo vse potrebne zmogljivosti, vključno s časom in viri, ali lahko upoštevamo zadevne etične zahteve, vključno z neodvisnostjo, in ali smo ustrezno upoštevali integriteto stranke. Našteto obravnavamo pri odločanju, ali naj nadaljujemo s posameznim poslom s stranko in ali

imamo vzpostavljene politike in postopke, ki nam omogočajo umik iz posla oziroma iz razmerja s stranko, ko je to potrebno. Politike in postopki, ki jih izvajamo, poudarjajo vidike tveganja in kakovosti, tako da finančne in operativne prednostne naloge ne vodijo k neustreznim presojam o tem, ali sprejeti oziroma nadaljevati odnos s stranko.

Sprejemanje in ohranjanje strank in poslov

Družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. še naprej prepoznava sprejemljive stranke na podlagi sistemov za podporo pri sprejemanju odločitev mreže PwC na področju sprejemanja in ohranjanja revizijskih strank (ang. Acceptance and Continuance, A&C). A&C omogoča, da projektna ekipa, vodstvo družbe in strokovnjaki za upravljanje tveganja odločijo, ali so tveganja, povezana z obstoječo stranko oziroma potencialno stranko, obvladljiva in ali je PwC lahko povezan s to stranko in njenim vodstvom. Natančneje, sistem A&C omogoča:

Projektne ekipe:

- dokumentiranje upoštevanja zadev, ki jih zahtevajo strokovni standardi v zvezi s sprejemanjem in ohranjanjem;
- prepoznavanje in dokumentiranje zadev ali dejavnikov tveganja in njihovih rešitev, na primer prek posvetovanja, prilagajanja načrta virov ali revizijskega pristopa oziroma vzpostavitve drugih varovalnih ukrepov za zmanjšanje prepoznanega tveganja oziroma prek odklonitve izvedbe posla; in
- oceno tveganj, povezanih s sprejemanjem ali ohranjanjem strank in poslov.

Družbam PwC (vključno z vodstvom in upravljanjem tveganja posamezne družbe):

- oceno tveganj, povezanih s sprejemanjem ali ohranjanjem strank in poslov;
- pregled nad tveganji, povezanimi s sprejemanjem ali ohranjanjem strank in poslov znotraj portfelja strank; in
- razumevanje metodologije, podlage in minimalnih proučevanj, ki so jih vse druge družbe članice uporabile pri ocenjevanju sprejemanja in ohranjanja v reviziji.



Krepitev: Okvir za priznavanje kakovosti in odgovornosti

Naš Okvir za priznavanje kakovosti in odgovornosti (ang. Recognition and Accountability Framework, RAF) krepi kakovost v vsem, kar naši zaposleni počnejo pri izvajanju naše strategije, s poudarkom na izvajanju storitev za naše naročnike, na načinu, kako sodelujemo z našimi zaposlenimi in kako vzpostavljamo visokokakovostno kulturo. Partnerji, vključno z vodji poslov, ki nimajo partnerske vloge, so odgovorni za kakovostne rezultate, ki presegajo okvirje skladnosti. Naš RAF upošteva in obravnava naslednje ključne elemente:

- **Rezultati kakovosti:** Zagotavljamo pregledne rezultate kakovosti z namenom merjenja doseganja ciljev na področju kakovosti. Naši rezultati kakovosti upoštevajo izpolnjevanje strokovnih standardov ter standardov in usmeritev mreže PwC in naše družbe.
- **Vedenje:** Določili smo pričakovanja o pravilnem vedenju, ki podpirajo pravilen odnos do kakovosti, pravi ton z vrha in intenzivno sodelovanje v zvezi s ciljem na področju kakovosti.
- **Posegi/priznavanje:** Vzpostavili smo posege in priznavanja, ki spodbujajo in krepijo pozitivno vedenje in spodbujajo kulturo kakovosti.
- **Posledice/nagrade:** Opredelili smo finančne in nefinančne posledice in nagrade, ki so sorazmerne rezultatom in vedenju ter zadostujejo za spodbuditev ustreznega vedenja za doseganje ciljev na področju kakovosti.





Naši zaposleni



[Sporočilo vodstva](#)



[Naš pristop h kakovosti](#)



[Kultura in vrednote](#)



[Naši zaposleni](#)



[Naš pristop](#)



[Nadzor](#)



[Mreža PwC](#)



[Pravna in upravljavska struktura](#)

Naši zaposleni



Merila za kakovost revizij

- Povprečna stopnja zadržanja kadra
- Ure, ki so jih porabili partnerji, ključni revizijski partnerji in vodje projektov, glede na skupno število ur, porabljenih za projekt
- Redni nadzor nad izvajanjem revizijskega projekta, npr. redni nadzor nad porabljenimi urami na projektu v primerjavi z načrtovanimi urami.



Kadrovska strategija

Našo kadrovsko strategijo smo razvili v podporo naši širši poslovni strategiji, **Nova enačba**. Osredotočeni smo na naša prizadevanja, da delujemo kot vodilni razvijalec nadarjenih zaposlenih v svetovnem merilu in da našim zaposlenim omogočimo večjo prožnost in samozavest v hitro spreminjajočem se svetu. Prednostna področja vključujejo ustvarjanje odpornih temeljev za čas sprememb na način, da podpiramo dobro počutje naših zaposlenih in omogočamo učinkovito delo; skrbimo za razvoj vključujočih voditeljev za spreminjajoči se svet; in nudimo podporo svojim zaposlenim za soočanje s trenutno realnostjo in prihodnjimi obeti.

Naši zaposleni



Vključevanje in raznolikost

V družbi PwC si prizadevamo biti vodilna organizacija za vključevanje in pripadnost svojim zaposlenim, naročnikom in interesnim skupinam ter vodilna destinacija za zaposlene z različnimi talenti. Osredotočamo se na raznolikost in negovanje vključujočega okolja, v katerem imajo naši zaposleni občutek, da so lahko v službi pristni, da imajo občutek pripadnosti in da lahko razvijejo svoj celovit potencial. Z našima ključnima vrednotama, izkazovanjem skrbi in sodelovanjem, si prizadevamo, da bi še bolje razumeli in gojili poglobljeno sočutje z raznolikimi okolji, stališči in zamislimi. Zavedamo se, da največjo vrednost za stranke, zaposlene in družbo nasploh ustvarjamo tedaj, ko skupaj delujejo ljudje, ki prihajajo iz različnih okolij in imajo različna stališča.



Zaposlovanje

Cilj PwC je zaposliti, usposobiti, razviti in zadržati najboljše in najbistrejše zaposlene, katerih skupna točka z družbo je močan občutek odgovornosti za zagotavljanje visoko kakovostnih storitev. Naši standardi glede zaposlovanja vključujejo strukturirane razgovore z vprašanji, ki temeljijo na vedenjih, opredeljenih v strokovnem okvirju poklicnega napredovanja PwC Professional in pregledih evidenc o izobrazbi. V celotni družbi smo v poslovnem letu 2023 zaposlili 39 novih ljudi, od tega 17 univerzitetnih diplomantov (vključno s pripravniki).



Izbiranje, izkušnje in nadziranje ekipe

Naše revizijske projekte tvori ekipa ustrezno usposobljenih, sposobnih in izkušenih zaposlenih. Ključni revizijski partnerji morajo opredeliti usmerjanje, nadziranje in pregledovanje dela manj izkušenih zaposlenih.



Povratne informacije in trajni razvoj

Člani naše ekipe pridobijo povratne informacije o svoji splošni uspešnosti, vključno z dejavniki, povezanimi s kakovostjo revizije, kot so tehnično znanje, revizijske veščine in poklicna nezaupljivost. Kakovost revizije je pomemben dejavnik pri vrednotenju uspešnosti in odločitvah o kariernem napredovanju za naše partnerje, ključne revizijske partnerje in zaposlene. Povratne informacije o uspešnosti in napredovanju zbiramo s pomočjo orodja Snapshot, preprosto tehnologijo, ki je omogočena tudi na mobilnih telefonih. V orodju Workday pa lahko zaposleni poda ali prejme povratne informacije o sodelavcih istega ali višjega nivoja. Redni pogovori, v katerih pridobimo povratne informacije, našim zaposlenim omogočajo hitrejši napredek in učenje, prilagajanje novim in kompleksnim okoljem ter najboljši doprinos za naše naročnike in našo družbo.



Poklicno napredovanje

Regija CEE uporablja globalni okvir poklicnega napredovanja, imenovan PwC Professional, ki opredeljuje jasna pričakovanja na vseh stopnjah kadra v petih ključnih segmentih. Z njegovo pomočjo se lahko naši zaposleni razvijajo v izoblikovane strokovnjake in vodje, ki premorejo sposobnosti in samozavest za zagotavljanje visoko kakovostnega dela, učinkovite in uspešne uporabniške izkušnje naročnikov, izvedbo naše strategije in podporo naši blagovni znamki. V sklopu okvirja poklicnega napredovanja se posamezniki redno sestajajo z vodjo svoje ekipe, da se pogovorijo o razvoju, napredovanju in uspešnosti.



Zadržanje kadra

Fluktuacija v poklicu računovodskega strokovnjaka je pogosto visoka, saj se računovodski standardi in predpisi spreminjajo, povpraševanje po računovodjih je veliko, zaradi razvojne izkušnje, ki jo nudimo našim zaposlenim, pa so ti zelo iskan kader na zunanjih trgih. Stopnja prostovoljne fluktuacije niha zaradi številnih dejavnikov, med drugim tudi zaradi splošnega tržnega povpraševanja po obetavnih zaposlenih. Pričakovati je, da bo preoblikovanje naših delovnih mest za nove diplomante oz. začetnike sčasoma ublažilo izzive zadržanja.



Globalna raziskava med zaposlenimi

Vsaka družba PwC sodeluje v letni globalni raziskavi med zaposlenimi, ki jo v celotni mreži upravljajo vsi naši partnerji, ključni revizijski partnerji in zaposleni. Družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. je odgovorna za analizo in sporočanje rezultatov na lokalni ravni, skupaj z jasno opredeljenimi ukrepi za obravnavo povratnih informacij.

Naši zaposleni

PwC Professional

PwC Professional podpira razvoj in poklicno napredovanje naših zaposlenih, saj jim podaja nabor pričakovanih, ki zajemajo vse oddelke, geografske lokacije in delovne vloge, in opisuje sposobnosti, potrebne za uspešen razvoj zaposlenih, ki prevzemajo osebno odgovornost za lasten razvoj in ki jih pri delu vodijo poslanstvo in vrednote PwC, ne glede na položaj, na katerem delujejo.

Poklicni razvoj

Predani smo umeščanju pravih ljudi na pravo mesto ob pravem trenutku. Ljudje se na svoji poklicni poti srečujejo s priložnostmi za poklicni razvoj, učenje v učilnicah, na spletu in na zahtevo ter s priložnostmi za coaching oz. razvoj v realnem času, na delovnem mestu samem. Naš portfelj izobraževanja omogoča posamezniku prilagojeno učenje z dostopom do izobraževalnega gradiva, vključno s spletnimi oddajami, poddajami, članki, video posnetki in tečaji.

Doseganje strokovne usposobljenosti podpira zavezanost naše družbe k zagotavljanju kakovosti z doslednim izvajanjem izpitov in standardi na področju certificiranja. Naš cilj je zaposlenim omogočiti bolj individualizirano pot do napredovanja in jih podpirati pri postavljanju prednostnih nalog in učinkovitejšem upravljanju njihovega časa med pripravami na strokovne izpite. Omogočanje izpolnjevanja poklicnih in osebnih obveznosti našim zaposlenim je bistven element naše strategije zagotavljanja dobre uporabniške izkušnje in zadržanja naših zaposlenih.

Redno izobraževanje

Skupaj z drugimi družbami PwC smo zavezani k opravljanju kakovostnih storitev revidiranja po vsem svetu. Za največjo doslednost mreže nam uradni učni načrt, zasnovan na ravni mreže, zagotavlja dostop do učnega gradiva, ki pokriva PwC-jev revizijski pristop in orodja; to vključuje posodobitve revizijskih standardov in njihove vplive ter področja revizijskega tveganja in pomembna področja za izboljšanje kakovosti posla.

Uradno izobraževanje poteka v kombinaciji pristopov, ki vključujejo oddaljen dostop, učenje v učilnici, na spletu in podporo na delovnem mestu. Učni načrt podpira naš primarni

izobraževalni cilj na področju kakovosti revizije, obenem pa našemu kadru zagotavlja priložnost za krepitev njihovih tehničnih in strokovnih veščin, vključno s strokovno presojo ob uporabi skeptične miselnosti.

Zasnova učnega načrta nam omogoča, da glede na lokalne potrebe določimo, kdaj bomo ponudili določeno izobraževanje. Naša vodja za področje izobraževanja in izobrazbe nato presodi, katera dodatna izobraževanja, formalna in/ali neformalna, so potrebna za obravnavo kakršnih koli posebnih lokalnih potreb.



Redno izobraževanje pooblaščenih revizorjev

Vodstvo družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. izjavlja, da so naši pooblašчени revizorji v celoti vključeni v program rednega izobraževanja družbe. Poleg udeležbe na stalnem internem izobraževanju se od naših pooblaščenih revizorjev zahteva, da se udeležijo tudi letnih obveznih izobraževanj, organiziranih v Sloveniji v skladu s Pravilnikom o stalnem dodatnem strokovnem izobraževanju pooblaščenih revizorjev, ki velja od 6. 7. 2019 (v nadaljevanju: Pravilnik), z namenom obnavljanja njihove revizijske licence vsaka tri leta, v skladu s členom 48.2 Zakona o revidiranju (ZRev-2). V zvezi s tem se morajo pooblašчени revizorji v obdobju treh let udeležiti najmanj 120 ur strokovnega izobraževanja, ki obsega Slovenske računovodske standarde in Mednarodne standarde računovodskega poročanja ter druge revizijske in računovodske tematike. Agencija za javni nadzor nad revidiranjem na svoji spletni strani objavlja načrt izobraževanj z oznakama A ali B, namenjenih izpolnjevanju individualnih izobraževalnih zahtev glede na Pravilnik. Izobraževanja organizira Slovenski inštitut za revizijo. Poleg tega obstaja zahteva po udeležbi na vsaj 12 urah izobraževanj z oznako A na leto, ki morajo obsegati 6 ur s področja revidiranja in 6 ur s področja računovodenja. V triletnem obdobju se morajo pooblašчени revizorji udeležiti vsaj 60 ur izobraževanj z oznako A in največ 60 ur izobraževanj z oznako B. 36 ur obveznega izobraževanja (od 120 ur) je mogoče izpolniti z udeležbo na drugih izobraževalnih dogodkih in/ali s samostojnim učenjem.



Merila za kakovost revizij

- Povprečno število ur izobraževanja revizijskega strokovnjaka
- Obvezna udeležba na izobraževanju



Naša naložba v zaposlene na področju izobraževanja

Izobraževanje na področju revizije v PL22

Povprečne ure partnerjev, ključnih revizijskih partnerjev in zaposlenih

34

na spletu

47

v učilnici

81

skupaj

PL23 Skupno število izpolnjenih ur:

3.655

Izobraževanje na področju revizije v PL22

Povprečne ure partnerjev, ključnih revizijskih partnerjev in zaposlenih

23

na spletu

50

v učilnici

73

skupaj

PL22 Skupno število izpolnjenih ur:

3.784

Obvezna udeležba na izobraževanju

100 %

Partnerjev, ključnih revizijskih partnerjev in zaposlenih se je udeležilo obveznega usposabljanja v PL23



Naš pristop



[Sporočilo vodstva](#)



[Naš pristop h kakovosti](#)



[Kultura in vrednote](#)



[Naši zaposleni](#)



[Naš pristop](#)



[Nadzor](#)



[Mreža PwC](#)



[Pravna in upravljavska struktura](#)

Naš pristop



Naš pristop

Kakovost in učinkovitost revizije je ključnega pomena za vse interesne skupine. Zato intenzivno vlagamo v učinkovitost naših revizij, v večšine naših zaposlenih, v našo temeljno revizijsko metodologijo, tehnologijo, ki jo uporabljamo, in v omogočanje ustreznega časa in virov. Veliko pozornost namenjamo internim kazalnikom in procesom, s katerimi redno spremljamo učinkovitost naših procesov na področju tveganj in kakovosti, in s katerimi zagotavljamo pravočasne informacije o kakovosti našega revizijskega dela in morebitnih področjih za izboljšave.



Naša orodja

Kot članica mreže PwC ima družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. dostop do in možnost uporabe PwC Audit - skupne revizijske metodologije in postopka. Ta metodologija temelji na mednarodnih standardih revidiranja (MSR), z dodatnimi usmeritvami in smernicami PwC, kjer je ustrezno. Usmeritve in postopki PwC Audit so oblikovani z namenom podpore revizijam, ki potekajo v skladu z vsemi zahtevami mednarodnih standardov revidiranja, ki so relevantni za vsak posamezni revizijski posel. Naša skupna revizijska metodologija predstavlja okvir, ki družbam PwC omogoča, da v vseh pogledih delujejo dosledno v skladu z vsemi veljavnimi strokovnimi standardi, predpisi in zakonskimi zahtevami.

Orodja in tehnologije v podporo našemu revizijskemu delu



Naša tehnologija

Aura, naša globalna platforma za revizijsko dokumentacijo, se uporablja v celotni mreži PwC. Aura predstavlja osrčje našega snovanja in izvajanja revizijskih načrtov, saj podpira ekipe pri učinkoviti uporabi naše metodologije, ustvarja pregledne povezave med tveganji, zahtevanimi postopki, kontrolami in delom, opravljenim z namenom obravnave teh tveganj, obenem pa zagotavlja celovite zmožnosti usmerjanja in projektnega vodenja. Ciljni revizijski načrti določajo stopnje tveganja, opiranje na kontrole in vsebinska preverjanja. Pametne nadzorne plošče v realnem času revizijskim ekipam omogočajo hitrejši prikaz napredka in vpliva odločitve glede obsega.

Connect Audit Manager omogoča, standardizira in avtomatizira usklajevanje ekip za revizijo skupin in ekip za sestavne dele skupine za revizijo na več lokacijah in za obvezne revizije oz. revizije pravilnosti poslovanja. Zagotavlja enotno digitalno platformo za pregled celotnega odhodnega in dohodnega dela ter digitalizacijo celotnega usklajevalnega procesa, kar omogoča večjo preglednost, skladnost in kakovost v primeru zahtevnih revizij na več lokacijah.

Count poenostavlja celovit proces opazovanja popisa zaloge, kar našim projektnim ekipam omogoča ustvarjanje in upravljanje popisov, števce za beleženje rezultatov neposredno na njihovih mobilnih napravah ali tablicah ter izvažanje končnih rezultatov v sistem Aura.

PwC Confirmations, naša globalna, varna, spletna platforma za potrditve, ki zagotavlja vodeno izkušnjo pri pripravi, pošiljanju, spremljanju in prejemanju elektronskih in papirnih odgovorov za naše revizorje in potrjevalce tretjih oseb ter pregled nadzorne plošče za pomoč pri posodobitvah stanja. Potrditveni portal potrditeljem omogoča enostavno krmarjenje in posredovanje odgovorov.

Halo Platform našim revizijskim ekipam omogoča, da upravljajo vse izvlečke, izvajanje in shranjevanje podatkov za vse aplikacije prek enega osrednjega mesta, kar našim revizijskim ekipam omogoča spremljanje stanja prenosa podatkov in uporabo pridobljenih podatkov strank za več aplikacij med revizijo.

Connect je naša sodelovalna platforma, ki naročnikom omogoča hitro in varno izmenjavo revizijskih dokumentov in končnih izdelkov. Ta platforma prav tako olajša sledenje statusu končne dokumentacije in reševanje težav s samodejnim označevanjem in sledenjem zapadlih postavk in težav, ugotovljenih v postopku revizije, za še hitrejšo pozornost in rešitev. Stranke si lahko v realnem času za vse lokacije ogledajo tudi revizijske prilagoditve, pomanjkljivosti nadzora in napredke pri izvajanju obveznih revizij.

Halo, naša orodja za revidiranje podatkov, obravnavajo obsežne količine podatkov, analizirajo celotne populacije, da izboljšajo oceno tveganja, analizo in testiranje. Orodje Halo for Journals, na primer, omogoča identifikacijo ustreznih vknjižb na podlagi opredeljenih meril, kar projektnim ekipam olajša pri raziskovanju in vizualizaciji podatkov za identifikacijo vnosov vknjižb strank za analizo in začetek postopka testiranja.

Klik, orodje za revidiranje podatkov v regiji CEE, ki dopolnjuje orodje Halo for Journals z identifikacijo ustreznih vknjižb in vizualizacijo rezultatov za nadaljnjo analizo in podporo računalniško podprte revizijske tehnike za obdelavo prihodkov (CAAT).



Naša revizija naslednje generacije

Mreža PwC v okviru svoje zavezanosti krepitvi zaupanja in doseganju trajnih rezultatov vlaga v večletna prizadevanja za vzpostavitev nove globalne revizijske platforme, ki bo poganjala našo revizijo naslednje generacije in sčasoma nadomestila starejše tehnologije, kot sta Aura in Connect. Z raziskovanjem in vlaganjem v nove tehnologije ter ponovno opredelitvijo temeljnih revizijskih postopkov bo PwC dodatno standardiziral, poenostavil, centraliziral in avtomatiziral svoje revizijsko delo. Naložba PwC bo pospešila nenehne inovacije in nam omogočila, da se odzovemo na spreminjajoče se potrebe interesnih skupin, hkrati pa izkoristimo prednosti nastajajočih tehnologij in zagotovimo preoblikovano revizijsko izkušnjo s poudarkom na nenehnem izboljševanju kakovosti. Vizija družbe PwC za revizijo naslednje generacije je zagotavljati učinkovita, trdna in neodvisna zagotovila ter revizijske vpogledne na področju finančnih in nefinančnih informacij ter tako pomagati pri krepitvi zaupanja v to, kar je pomembno za naše interesne skupine. Ker PwC pridobiva zagon v zvezi z revizijskim programom naslednje generacije, bomo še naprej sproti objavljali nove zmogljivosti za izboljšanje kakovosti in splošne revizijske izkušnje.



Zanesljivost in revizijska raba revizijskih tehnologij

Naša družba je zasnovala in uvedla postopke in kontrole, ki podpirajo zanesljivost opisanih revizijskih tehnologij. Slednje vključuje pojasnitev vlog in odgovornosti lastnikov in uporabnikov revizijskih tehnologij. Poleg tega so na voljo smernice, ki se osredotočajo na ustreznost revizijske dokumentacije, vključene v delovne papirje v zvezi z uporabo omenjenih revizijskih tehnologij, vključno z upoštevanjem zanesljivosti rešitve, pa tudi dokumentacije, ki je potrebna za pomoč ocenjevalcu pri izpolnjevanju njegovih odgovornosti v zvezi z nadzorom in pregledom kot del običajnega poteka revizije.



Zaupnost in informacijska varnost

Zaupnost in informacijska varnost sta ključna elementa naših poklicnih odgovornosti. Zloraba ali izguba zaupnih informacij o stranki ali osebnih podatkov lahko družbo izpostavi sodnim postopkom in škodljivo vpliva na njen ugled. Varovanje zaupnih in osebnih podatkov jemljemo zelo resno.

Naša osredotočenost na stranke zahteva celovit in sodelovalni pristop k zmanjšanju tveganj na področju varnosti, zasebnosti in zaupnosti, in sicer z intenzivnimi naložbami v ustrezne kontrole ter nadzor z namenom vgradnje učinkovitega modela s tremi linijami obrambe. S tem modelom smo okrepili organizacijo informacijske varnosti, se uskladili z dobro prakso v panogi in izboljšali naše okvirje notranje kontrole.



Zasebnost podatkov

Družba vzdržuje robusten in dosleden pristop k upravljanju vseh osebnih podatkov, pri čemer imajo vsi v naši organizaciji vlogo pri varovanju osebnih podatkov. Nadaljevali smo z izgradnjo obsežnega programa pripravljenosti na uredbo GDPR in se zavezali k vzpostavitvi dobrih praks na področju upravljanja podatkov v celotnem poslovanju.



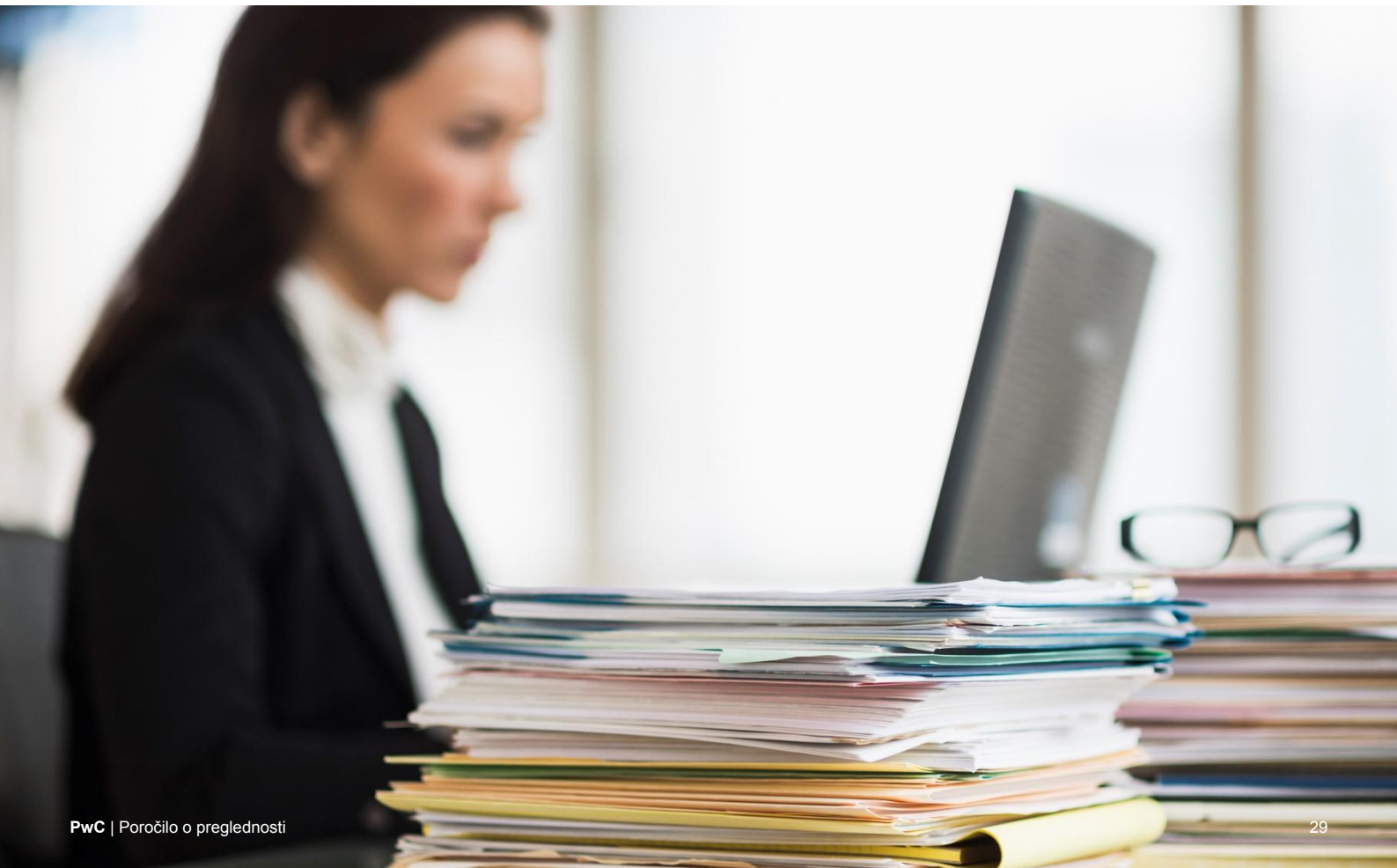
Informacijska varnost

Informacijska varnost je v mreži PwC pomembna prednostna naloga. Družbe PwC odgovarjajo svojim zaposlenim, naročnikom, dobaviteljem in drugim interesnim skupinam glede varovanja informacij, ki so jim zaupane.

Neuspešno varovanje informacij bi lahko škodovalo posameznikom, katerih podatke hranijo družbe PwC, povzročilo regulativne sankcije ali druge finančne izgube ter vplivalo na ugled in blagovno znamko družbe PwC. Politika o informacijski varnosti (ang. Information Security Policy, ISP) določa minimalne varnostne zahteve, ki jih mora izpolnjevati vsaka družba PwC.

Skladnost družb PwC s politiko ISP se meri s četrletnimi ocenami, ki temeljijo na podatkih, in letnimi ocenami na podlagi dokazov za vsako družbo PwC.

Odstopanja, ki izhajajo iz ocene ISP, se prednostno odpravijo po časovnih okvirih, dogovorjenih z vodstvom družbe.



Podpora pri izvedbi projektov



Razvijajoč se model zagotavljanja storitev

Še naprej razvijamo način zagotavljanja storitev, da lahko naši zaposleni naročnikom omogočijo še boljše izkušnje, še spodbudijo kakovost dela in ustvarijo gospodarsko zmogljivost za naložbe v prihodnosti. S pomočjo pospeševalnih centrov poenostavimo, standardiziramo, avtomatiziramo in centraliziramo dele revizije.



Usmerjanje, coaching in nadziranje

Ključni revizijski partnerji in višji člani revizijskih ekip, so pristojni in odgovorni za zagotavljanje kakovostnega coachinga v celotnem procesu revizije in za nadziranje dela, ki ga opravljajo manj izkušeni člani ekipe, ter za coaching ekipe in vzdrževanje kakovosti revizije. Ekipe uporabljajo sistem Aura, ki ima zmogljivosti za učinkovito spremljanje napredka revizijskega projekta, s čimer poskrbimo, da vsi ustrezni posamezniki opravijo in pregledajo delo, vključno s ključnimi revizijskimi partnerji.



Kultura posvetovanja

Posvetovanje je pri zagotavljanju revizijske kakovosti ključnega pomena. Z namenom zagotavljanja kakovosti imamo uradne protokole o obveznem posvetovanju. Naše revizijske ekipe se, na primer, posvetujejo z ustreznimi skupinami s področja davkov, tveganj, ocenjevanja vrednosti, aktuarskih storitev in drugih specializiranih storitev v sklopu našega regijskega oddelka strokovnjakov za tveganja in kakovost.



Tveganje in kakovost – tehnična funkcija

Upravljanje tveganj in kakovosti vključuje strokovnjake s področja računovodstva, revizije in finančnega poročanja. Ti strokovnjaki imajo ključno vlogo pri vzdrževanju in posodabljanju naših politik na teh področjih, saj spremljajo nove računovodske in revizijske zakone ter te informacije posredujejo zaposlenim.



Mreža partnerjev za kakovost revizije (AQP)

Naša mreža partnerjev za kakovost revizije obsega partnerje in strokovnjake, ki revizijskim ekipam pomagajo zasnovati učinkovite in uspešne revizijske pristope in utrjevati ključne učne točke izobraževanj in smernic na področju revizije. Naši partnerji za kakovost revizije prispevajo tudi k sestankom tržnih in panožnih skupin, ki se osredotočajo na teme kakovosti revizij in podajajo nasvete glede revizijskih zadev, in sicer s pregledom določenih vidikov izbranih revizijskih poslov pred zaključkom teh revizij.



Razlike v mnenjih

Protokoli so vzpostavljeni z namenom reševanja situacij, v katerih prihaja do razlik v mnenjih ključnega revizijskega partnerja in pregledovalca kakovosti poslov, drugega revizijskega partnerja ali regijskih služb, kot je svetovalna služba za računovodska vprašanja. Vključujejo uporabo tehničnih odborov, katerih del so partnerji, ki so neodvisni od revizijskega posla.



Nadzor



[Sporočilo vodstva](#)



[Naš pristop h kakovosti](#)



[Kultura in vrednote](#)



[Naši zaposleni](#)



[Naš pristop](#)



[Nadzor](#)



[Mreža PwC](#)



[Pravna in upravljavska struktura](#)

Nadzor



Merila za kakovost revizij

- Skupno število pregledov kakovosti poslov
- Število pregledov kakovosti poslov, ki so bili ocenjeni kot skladni, skladni, a potrebni izboljšav, ter neskladni
- Pregledi kakovosti poslov, ki so bili ocenjeni kot skladni, skladni, a potrebni izboljšav, ter neskladni, povezani s skupnim številom pregledov kakovosti poslov (%)
- Število revizij subjektov javnega interesa, kjer je bil PwC revizor tudi v prejšnjem letu, s popravljenimi računovodskimi izkazi iz naslova pomembnih napak
- Pogostost in vpliv računovodskih napak (ki morda ne bodo povzročile popravljenih prikazov)



Nadzor kakovosti revizije

Zavedamo se, da je kakovost revizijskih storitev, ki jih opravljamo za naše naročnike, ključnega pomena za ohranjanje zaupanja vlagateljev in drugih interesnih skupin v integriteto našega dela. Je ključni element naše revizijske strategije.

Odgovornost za ustrezno upravljanje kakovosti nosi vodstvo družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. To vključuje zasnovano in delovanje učinkovitega sistema upravljanja kakovosti (SoQM), ki se odziva na naša specifična tveganja v zvezi z zagotavljanjem kakovostnih revizijskih poslov, pri čemer uporabljamo okvir mreže za upravljanje kakovosti za doseganje odličnosti storitev (QMSE).

Poglaviti cilj na področju kakovosti v okviru mreže QMSE je imeti potrebne zmogljivosti v naši družbi in naše

zaposlene usmeriti, da dosledno uporabljajo naše metodologije, procese in tehnologijo pri opravljanju storitev revidiranja na učinkovit in uspešen način, ki izpolnjuje utemeljena pričakovanja naših naročnikov in drugih interesnih skupin.

Postopki nadzora naše družbe vključujejo stalno ocenjevanje, namenjeno presoji, ali so usmeritve in postopki, ki tvorijo naš sistem upravljanja kakovosti, ustrezno zasnovani in učinkoviti pri podajanju razumnega zagotovila, da so naši revizijski in drugi posli revidiranja opravljeni v skladu z zakoni, predpisi in strokovnimi standardi (imenovano tudi naše stalno spremljanje). To vključuje uporabo pregledov revizijskega spisa v realnem času (ang. Real Time Assurance).



Stremimo k preprečevanju: Pregledovanje revizijskega spisa v realnem času

Razvili smo program dajanja zagotovil v realnem času (RTA – Real Time Quality Assurance), ki je zasnovan kot preventivni program spremljanja in dodatno podpira revizijske ekipe pri dokončanju 'pravega dela' v času revizije.

Poleg našega spremljanja, omenjenega zgoraj, naše spremljanje vključuje tudi redno ocenjevanje našega SoQM, ki vključuje ocenjevanje zaključenih poslov (pregled kakovosti poslov - EQR) ter redno spremljanje našega SoQM s strani objektivne ekipe znotraj naše družbe. Rezultati teh postopkov skupaj z našim stalnim spremljanjem predstavljajo osnovo za nenehne izboljšave našega sistema upravljanja kakovosti. EQR se izvajajo v okviru inšpekcijskega programa za celotno omrežje, ki temelji na strokovnih standardih in revizijski metodologiji PwC.

Pregledi kakovosti revizij – notranji pregledi



Popravljeni prikaz računovodski izkazov

0

Število revizij subjektov javnega interesa, kjer je bil PwC revizor tudi v prejšnjem letu, s popravljenimi računovodskimi izkazi iz naslova pomembnih napak

Pregledi kakovosti posla so redni, na tveganja osredotočeni pregledi dokončanih poslov, ki pokrivajo posameznike v naši družbi, ki so pooblaščen za podpisovanje revizijskih poročil oziroma poročil poslov revidiranja. Pregled ocenjuje, ali je bil posel opravljen v skladu s smernicami PwC Audit, veljavnimi strokovnimi standardi in drugimi veljavnimi usmeritvami in postopki, ki veljajo za izbrane pregledane posle. Vsak podpisnik je pregledan vsaj vsakih pet let, razen če so zahtevani pogostejši pregledi na podlagi profila poslov za naročnike tega podpisnika oziroma na podlagi lokalnih regulativnih zahtev.

Preglede vodijo izkušeni revizijski partnerji ob podpori neodvisnih ekip partnerjev, direktorjev in višjih vodij projektov ter drugih strokovnjakov. Pregledovalce kakovosti posla je mogoče angažirati iz drugih družb članic, če je to potrebno za zagotovitev ustreznega strokovnega znanja ali objektivnosti. Ekipa za pregled so deležne izobraževanja, ki jim je v pomoč pri izpolnjevanju njihovih odgovornosti, pri izvajanju postopkov pregleda pa uporabljajo vrsto kontrolnih seznamov in orodij, razvitih na ravni mreže. Ekipa v mreži PwC, odgovorna za nadzor nad kakovostjo, nudi podporo ekipam za pregled s stalnim spremljanjem dosledne uporabe smernic na področju razvrščanja ugotovitev in sklepov v okviru posla po celotni mreži.

Poleg tega mreža PwC izvaja redne preglede, da bi ocenila nekatere elemente sistemov vodenja kakovosti družb PwC. Mreža obravnava tudi lastno oceno vodstva družbe PwC o uspešnosti njihovega sistema vodenja kakovosti in njihovo ugotovitev, ali je bil dosežen splošni cilj na področju kakovosti.

Pri zadnjem pregledu mreže so bila ugotovljena področja za izboljšave v zvezi s preizkušanjem kontrol, povezanih z IT, sprejetjem nekaterih elementov MSUK 1 in dokumentiranjem dejavnosti spremljanja. Te ugotovitve so bile nemudoma odpravljene in/ali vključene v naš načrt za izboljšanje kakovosti.

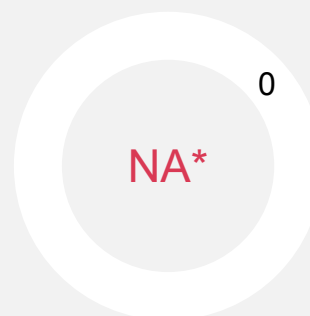
Rezultati pregledov se poročajo vodstvu naše družbe, ki je odgovorno za njihovo analizo, obenem pa tudi ugotovitve vseh relevantnih virov informacij, in izvedbo sanacijskih ukrepov, če je to potrebno. V primerih, ko so ugotovljene negativne posledice v povezavi s kakovostjo posla, utegne biti glede na naravo in okoliščine ugotovljenih posledic odgovornemu partnerju oziroma vodstvenemu kadru v oddelku za revizijo naše družbe določeno dodatno mentorstvo, izobraževanje ali dodatne sankcije v skladu z okvirom za priznavanje kakovosti in odgovornosti naše družbe.

Revizijski partnerji, ključni revizijski partnerji in zaposleni naše družbe za dajanje zagotovil prejmejo informacije o rezultatih programa pregleda mreže, ki so namenjene uporabi pri ocenjevanju obsega revizijskega dela, za katerega določijo, da ga je treba opraviti, in njihovega zanašanja na delo, ki so ga opravile družbe PwC v zvezi z revizijo konsolidiranih računovodskih izkazov stranke.

Pregled kakovosti revizij – zunanji pregled

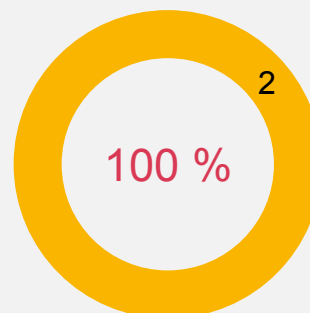
Rezultati pregledov kakovosti revizij, opravljeni s strani Agencije za javni nadzor nad revidiranjem – število pregledov, vključno s skupnim številom pregledov, kjer je bila ugotovljena neskladnost

PL23



* V tem obdobju ni bil predmet pregleda

PL22



■ Skladni ■ Neskladni



Merila za kakovost revizij

- Skupno število pregledov spisov s strani zunanjih regulatorjev
- Število pregledov spisov s strani PCAOB (če je ustrezno)
- Število pregledov spisov s strani drugih zunanjih regulatorjev, kjer je bila ugotovljena neskladnost (ali enakovredno)



Naučiti se: Analiza temeljnih vzrokov

Analize opravljamo z namenom prepoznavanja potencialnih dejavnikov, ki prispevajo h kakovosti revizije naše družbe, da bi lahko sprejeli potrebne ukrepe za nadaljnje izboljšave. Naši primarni cilji pri teh analizah so razumeti, kaj nam ugotovitve povedo o našem sistemu nadzora kakovosti (SoQM) in dognati, kako lahko naša družba zagotavlja najboljše možno okolje, v katerem naše revizijske ekipe opravljajo kakovostno revizijo. Analiziramo ugotovitve v zvezi s kakovostjo iz vseh virov, ki so na voljo, vključno z lastnim neprestanim spremljanjem našega sistema nadzora kakovosti (SoQM) kot tudi pregledom SoQM sistema s strani naše mreže, analiziramo tako revizije z kot revizije brez pomanjkljivosti – določenih s pomočjo našega notranjega pregleda ali zunanje pregleda ter drugih virov, kot so naša globalna raziskava med zaposlenimi in popravljeni računovodski izkazi ter računovodske napake – da bi prepoznali možne razlike in priložnosti za učenje.

V primeru posamičnih revizij objektivna ekipa pregledovalcev pregleda potencialne dejavnike, ki prispevajo k splošni kakovosti revizije. Upoštevamo dejavnike, ki so med drugim pomembni za tehnično znanje, nadzor in pregled, poklicno nezaupljivost, člane revizijske ekipe in izobraževanje. Potencialni vzročni dejavniki so prepoznani s pomočjo ocenjevanja informacij o poslu, opravljanja razgovorov in pregledovanja izbranih revizijskih delovnih dokumentov za razumevanje dejavnikov, ki so morda prispevali h kakovosti revizije.

Poleg tega se podatki, zbrani za revizije z in brez ugotovitev na ravni projekta, primerjajo in vzporejajo z namenom prepoznavanja, ali se določeni dejavniki pojavljajo v povezavi s kakovostjo revizije.

Naš cilj je razumeti, kako se kakovostne revizije razlikujejo od tistih z ugotovitvami na ravni projekta, in to razumevanje uporabiti pri nadaljnjih izboljšavah naših revizij. Rezultate teh analiz ocenjujemo z namenom določanja izboljšav, ki bi jih bilo smiselno uvesti v revizijsko prakso. Menimo, da te analize znatno prispevajo k stalni učinkovitosti našega upravljanja kakovosti.

Naše analize temeljnih vzrokov se izvajajo ne le na podlagi rezultatov zunanjega (predvsem regulativnega, če je v danem letu primerno) in notranjega pregleda opravljenih revizij. Izvajamo tudi analizo temeljnih vzrokov za zadeve, ki jih opazimo pri pregledih revizijskih spisov v realnem času, in preizkušanje našega sistema upravljanja kakovosti. Vodstvo področja revizije je nato odgovorno za posodobitev navodil, komunikacije, usposabljanja itd., da se tovrstne zadeve v prihodnje ne bi več pojavljale.





Mreža PwC



[Sporočilo vodstva](#)



[Naš pristop h kakovosti](#)



[Kultura in vrednote](#)



[Naši zaposleni](#)



[Naš pristop](#)



[Nadzor](#)



[Mreža PwC](#)



[Pravna in upravljavska struktura](#)

Mreža PwC



PricewaterhouseCoopers International Limited

Družbe v mreži PwC so članice oziroma so kako drugače povezane s PwCIL, zasebno angleško družbo, omejeno z jamstvom. PwCIL ne prakticira računovodstva in ne opravlja storitev za stranke. Njen namen je delovati kot koordinacijska družba za družbe članice v mreži PwC. Z osredotočanjem na ključna področja, kot so strategija, blagovna znamka, tveganje in kakovost, PwCIL usklajuje razvoj in izvajanje usmeritev in pobud za doseganje skupnega in usklajenega pristopa med posameznimi družbami članicami, kjer je to ustrezno. Družbe članice PwCIL lahko uporabljajo ime PwC in črpajo sredstva in metodologije mreže PwC. Prav tako lahko družbe članice črpajo sredstva drugih družb članic in/ali zagotovijo izvajanje strokovnih storitev s strani drugih družb članic in/ali drugih pravnih oseb. V zameno so družbe članice obvezane spoštovati določene skupne usmeritve in ohranjati standarde mreže PwC, kot jih določa PwCIL.

Mreža PwC ni eno mednarodno partnerstvo. Družba članica ne more delovati kot zastopnik za PwCIL ali katerokoli drugo družbo članico, ne more obvezati PwCIL ali katerekoli družbe članice in je odgovorna zgolj za lastna dejanja ali opustitve in ne za tiste PwCIL ali drugih družb članic. Družba članica ne more delovati kot zastopnik za nobeno družbo članico, ne more obvezati nobene družbe članice in je odgovorna zgolj za lastna dejanja ali opustitve. PwCIL nima pravice ali zmožnosti nadzorovati izvajanja strokovne presoje družbe članice.



Organi upravljanja PwCIL so:

- **Globalni odbor** (Global Board), ki je odgovoren za upravljanje PwCIL, nadzor nad vodstvom mreže in odobritev standardov mreže. Odbor nima zunanje vloge. Odbor sestavlja 20 članov. Dva sta imenovana za zunanja, neodvisna direktorja, preostalih 18 članov upravnega odbora pa vsaka štiri leta izvolijo partnerji iz vseh družb PwC po svetu.
- **Vodstvo mreže** (Network Leadership Team) je odgovorno za določanje skupne strategije mreže PwC in standardov, za katere se družbe PwC zavežejo, da jih bodo upoštevale.
- **Strateški svet** (Strategy Council), ki ga sestavljajo vodje največjih družb PwC in regij mreže, določi strateško usmeritev mreže in omogoča usklajevanje za izvedbo strategije.
- **Globalno vodstvo** (Global Leadership Team), je imenovano s strani vodstva mreže in predsednik mreže PwC, katerim tudi poroča. Njeni člani so odgovorni za vodenje ekip iz družb mreže za namen usklajevanja dejavnosti na vseh področjih našega poslovanja.

Izvršni direktor mreže PwC v Srednji in Vzhodni Evropi (CEE), Adam Krasoň, zastopa vse družbe PwC v regiji CEE v strateškem svetu in ohranja naše odnose z vodstvom mreže.





Pravna in upravljavska struktura



[Sporočilo vodstva](#)



[Naš pristop h kakovosti](#)



[Kultura in vrednote](#)



[Naši zaposleni](#)



[Naš pristop](#)



[Nadzor](#)



[Mreža PwC](#)



[Pravna in upravljavska struktura](#)

Pravna in upravljalvska struktura

Pravna struktura in lastništvo družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o.

PricewaterhouseCoopers d.o.o. je družba z omejeno odgovornostjo, registrirana v Sloveniji in v:

- 75,18 % lasti družbe PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt spółka komandytowa, registrirane v Varšavi, na Poljskem. Končni lastniki te družbe so partnerji in nekateri direktorji družb članic PricewaterhouseCoopers
- 24,48 % lasti družbe PricewaterhouseCoopers Eastern Europe B.V., registrirane v Rotterdamu, na Nizozemskem
- 0,17 % lasti Primoža Kovačiča
- 0,17 % lasti Thomasa Magilla

Končni lastniki te družbe so partnerji družb članic PricewaterhouseCoopers. PricewaterhouseCoopers d.o.o. je družba članica PricewaterhouseCoopers International Limited.

PricewaterhouseCoopers d.o.o. sodeluje z ostalimi družbami članicami mreže v Srednji in Vzhodni Evropi pri izvajanju storitev za lokalne in skupne mednarodne stranke, ki delujejo v naši regiji. Sodelovanje je organizirano preko regionalnega vodstva, ki poleg zagotavljanja upoštevanja usmeritev in postopkov PwC International s strani teh regionalnih članic omogoča tudi delitev virov ter uveljavljanje politik upravljanja tveganj in standardov kakovosti.

Vsaka družba članica v posamezni državi ima tudi lokalno vodstveno strukturo, skladno z veljavnimi pravnimi in poslovnimi zahtevami. Ta pravna struktura in mrežna organizacija omogoča vsaki družbi članici fleksibilnost in avtonomijo pri hitrem in učinkovitem odzivanju na pogoje na lokalnem trgu. Pri tem je upoštevano tudi dejstvo, da državni organi v nekaterih državah podeljujejo pravico za delovanje v dejavnosti revizije le lokalno registriranim družbam, v katerih imajo lokalni pooblašeni revizorji (ali v Evropski uniji kombinacija revizorjev in/ali revizijskih družb) vsaj večinsko lastništvo ali vpliv.

Upravljalvska struktura družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o.

Znotraj skupine družb članic mreže PwC v Srednji in Vzhodni Evropi, ki vključuje 27 držav, je vzpostavljen matrični sistem vodenja. Vsi partnerji imajo glasovalno pravico pri 4-letnem glasovanju o izbiri izvršnega direktorja družbe PwC v Srednji in Vzhodni Evropi, ki imenuje člane uprave, vključno z lokalnimi predsedniki uprav in operativnimi vodji poslovnih dejavnosti. Ta uprava je odgovorna za postavljanje širših poslovnih ciljev in za zagotavljanje skladnosti delovanja z usmeritvami PwC International.

Usmeritve in poslovne cilje vsake od glavnih poslovnih dejavnosti (revizija, davki, pravo in svetovanje) določa vodstvena ekipa posamezne dejavnosti.

Nadzor regijske uprave v imenu partnerjev izvaja izvoljen regijski svet partnerjev, ki odobri ključne usmeritve in odločitve, ki zadevajo partnerje in družbo.

PricewaterhouseCoopers d.o.o. ima tri zakonite zastopnike, to so Thomas Magill, Primož Kovačič in Damjan Ahčin, ki jih imenuje skupščina delničarjev. Vsak zakoniti zastopnik upravlja družbo PricewaterhouseCoopers d.o.o. v skladu z družbeno pogodbo družbe PricewaterhouseCoopers d.o.o. in slovensko zakonodajo. Vsak zakoniti zastopnik družbo zastopa samostojno in brez omejitev.



Prejemki partnerjev

Partnerji so izplačani iz dobička družbe in so osebno odgovorni za prispevke za pokojninsko zavarovanje in druge ugodnosti, kot npr. zdravstveno varstvo. Postopek ocenjevanja in dodelitve sredstev partnerjem je povsem skladen z zahtevami glede neodvisnosti Kodeksa etike za računovodske strokovnjake Odbora za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (IESBA), ki ne dopušča ocenjevanja ali nagrajevanja partnerja na podlagi prodaje nerevizijskih storitev lastnim revizijskim strankam. Razporeditev partnerjevih prejemkov temelji na partnerjevem prispevku družbi skozi leto in po zaključku letnih revizij družb v posameznih državah. Razporeditev prejemkov pregleda in odobri partnerski svet regije CEE. Prejemki vsakega posameznega partnerja temeljijo na ravni njegove odgovornosti, pri čemer so enote lastniškega kapitala dodeljene na podlagi matrice, ki upošteva predvsem trenutno vlogo partnerja znotraj družbe. Obstaja tudi spremenljivka (element uspešnosti), ki razkriva, kako uspešni so bili partner in ekipa, s katero sodeluje, v določenem letu.

Slednje je določeno z oceno partnerjevih dosežkov v primerjavi z individualno zasnovanim usklajenim pregledom rezultatov ciljev na podlagi partnerjeve vloge. Ti cilji vključujejo realizacijo standardov družbe glede kakovosti revizije ter absolutno skladnost z našimi predpisi na področju integritete in neodvisnosti.



Finančni podatki za leto, ki se je končalo 30. junija 2023



Prihodki (nerevidirani)	Valuta območja
Obvezne revizije letnih in konsolidiranih računovodskih poročil subjektov javnega interesa in subjektov, ki spadajo v skupino podjetij, katerih matično podjetje je subjekt javnega interesa;	1.832.230,09
Obvezne revizije letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov drugih subjektov	1.793.582,86
Skupna cena revizij	3.625.812,95
Dopustne nerevizijske storitve revidiranim subjektom	387.051,10
Nerevizijske storitve drugim subjektom	839.382,37
Skupaj prihodki	4.852.246,42



Priloga 1

Seznam revidiranih subjektov javnega interesa

Priloga 1:

Seznam subjektov javnega interesa, revidiranih med letom, ki se je končalo 30. 6. 2023

Avrio zavarovalnica d.d.

Avtenta, d.o.o.

Banka Sparkasse d.d.

GVO, d.o.o.

Kapitalska družba, d.d.

Modra zavarovalnica, d.d.

Petrol d.d., Ljubljana

Soline, d.o.o.

Telekom Slovenije, d.d.

Vzajemna d.v.z.



Priloga 2

Družbe mreže PwC

Priloga 2:

Celoten promet zakonitih revizorjev in revizijskih podjetij iz držav članic EGP, ki so članice mreže PwC, ki je v največji možni meri rezultat obvezne revizije letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov, znaša približno **2,8 milijarde** evrov. Ta številka predstavlja promet zadnjega poslovnega leta vsake posamezne družbe članice, pretvorjene v evre, po menjalnih tečajih, ki so veljali na dan 30. 6. 2023.

Spodnja tabela vsebuje ime vsakega zakonitega revizorja, ki opravlja samostojni poklic ali revizijsko družbo, ki je na dan 30. 6. 2023 članica mreže PwC iz držav članic EU ali EGP, ter držav, v katerih se vsak zakoniti revizor, ki opravlja samostojni poklic ali revizijska družba, ki je članica mreže PwC, smatra kot zakoniti revizor ali ima svoj sedež, centralno upravo oz. glavni sedež podjetja.



Država članica	Naziv družbe
Avstrija	PwC Wirtschaftsprüfung GmbH, Wien
Avstrija	PwC Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft GmbH, Linz
Avstrija	PwC Tax & Audit Services Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Graz
Avstrija	PwC Österreich GmbH, Wien
Belgija	PwC Bedrijfsrevisoren bv/Reviseurs d'enterprises srl
Bolgarija	PricewaterhouseCoopers Audit OOD
Hrvaška	PricewaterhouseCoopers d.o.o
Hrvaška	PricewaterhouseCoopers Savjetovanje d.o.o
Ciper	PricewaterhouseCoopers Limited
Češka	PricewaterhouseCoopers Audit s.r.o.
Danska	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Estonija	AS PricewaterhouseCoopers
Finska	PricewaterhouseCoopers Oy
Francija	PricewaterhouseCoopers Audit
Francija	PricewaterhouseCoopers Entreprises
Francija	PricewaterhouseCoopers France
Francija	M. Antoine Priollaud

Priloga 2:



Država članica	Naziv družbe
Nemčija	PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Nemčija	Wibera WPG AG
Grčija	PricewaterhouseCoopers Auditing Company SA
Madžarska	PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.
Islandija	PricewaterhouseCoopers ehf
Irska	PricewaterhouseCoopers
Italy	PricewaterhouseCoopers Spa
Latvija	PricewaterhouseCoopers SIA
Liechtenstein	PricewaterhouseCoopers GmbH, Ruggell
Litva	PricewaterhouseCoopers UAB
Luksemburg	PricewaterhouseCoopers, Société coopérative
Malta	PricewaterhouseCoopers
Nizozemska	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.
Norveška	PricewaterhouseCoopers AS
Poljska	PricewaterhouseCoopers Polska sp. z. o.o.
Poljska	PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.
Poljska	PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
Portugalska	PricewaterhouseCoopers & Associados - Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda
Romunija	PricewaterhouseCoopers Audit S.R.L.
Slovaška	PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Slovenija	PricewaterhouseCoopers d.o.o.
Španija	PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.
Švedska	PricewaterhouseCoopers AB
Švedska	Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



[pwc.com](https://www.pwc.com)

© 2023 PwC. Vse pravice pridržane. PwC se nanaša na slovensko družbo članico in včasih na mrežo PwC. Vsaka družba je ločena pravna oseba. Za več informacij obiščite www.pwc.com/structure.