

PwC Legal Insight *(No.02/2018)*

泰国劳动保护法修订

Issue 14 December 2018



.....
泰国立法单位已于 2018 年 12 月
13 日通过劳动保护法的修订案。
.....

泰国立法单位已于2018年12月13日通过劳动保护法的修订案，待经国王批准及泰国皇家公告后，预计将于2019年初生效。

本次主要修订的内容包括：

工资及报酬支付

- 下列逾期发放的报酬，亦须依15%的年利率设算计息：
 - 逾期发放之代通知金¹(payment in lieu of advance notice)；及
 - 逾期发放之暂时休业时期的工资
- 明确代通知金的发放日期为解雇生效日；
- 明确公司暂时休业期间的工资发放时点及地点；
- 增加遣散费上限：超过20年服务年资员工，资遣费为400天工资；
- 新增雇主须给予「相同工作价值」(same value of work)的员工平等的薪资计算、加班费、休假日及假日加班等待遇。

¹ 雇主在提出解除或终止劳动合同时应该提前(至少一个给薪周期)通知员工，如果雇主没有依法提前通知，须给付该期间的工资作为代替。

休假权利

- 带薪事假(Business Leave): 一年至少3日;
- 产假: 将产前检查纳入产假范围, 且产假天数由90天增加为98日。

员工转让或变更工作地点

- 在任何情况下进行员工转让时, 需取得员工书面同意;
- 雇主员工变更工作地点或公司搬迁前,

须事前公告搬迁地点及日期等具体变更说明。若员工不同意变更工作地点而离职者, 雇主须支付其相关遣散费。

刑事责任

- 违反办公室搬迁规定或经员工投诉的雇主若已依劳动单位或法院命令改正者, 可免除相关刑事责任;
- 新增违反上述规定的刑事处罚。

如您对以上泰国税务及法律更新有任何疑问, 欢迎咨询我们的服务团队以取得最实时及攸关之建议。

PricewaterhouseCoopers

服务团队:



Vunnipa Ruamrangsri
Partner
Tel: +66 (0) 2844 1284
vunnipa.ruamrangsri@pwc.com



Anuwat Ngamprasertkul
Director
Tel: +66 (0) 2844 1320
anuwat.ngamprasertkul@pwc.com



Thanakorn Busarasopitkul
Manager
Tel: +66 (0) 2844 1293
thanakorn.busarasopitkul@pwc.com

中文服务:

- Jo Chien at chien.lin-hui@pwc.com or +66 (0) 2844 1153.

此中文翻译仅供参考之用, 文义如有分歧概以英文版本為準, 英文版本请详见

<https://www.pwc.com/th/en/pwc-tax-legal-insights.html>

© 2018 PricewaterhouseCoopers Legal & Tax Consultants Ltd. All rights reserved. PwC refers to the Thailand member firm, and may sometimes refer to the PwC network. Each member firm is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.

This content is for general information purposes only, and should not be used as a substitute for consultation with professional advisors.

At PwC Thailand, our purpose is to build trust in society and solve important problems. We're a network of firms in 157 countries with more than 223,000 people who are committed to delivering quality in assurance, advisory and tax services. Find out more and tell us what matters to you by visiting us at www.pwc.com/th.