

### 簡介...

越南國民議會於2019年11月20日通過了新的第45/2019/QH14號的勞動法，以取代現行的勞動法。新的勞動法有17章和220條，將於明年生效。

## 詳細內容...

新的勞動法將於2021年1月1日生效。以下是部分要點：

### 勞動合同

- 以新的方式更廣泛認定勞動合同。一份合約的標題若不是“勞動合同”但內容有訂定工作範圍及工資，及一方受另方的管理、控制和監督的協議將被視為勞動合同。目前在越南，個人以某些合同或其他形式的合約受雇，而這些合約可能不屬《勞動法》的規定範圍，也不屬於社會保險要求的範圍。此變動對前述情況會有重要影響，也顯示了官方積極處理因工業4.0出現的新型雇傭模式。
- 新勞動法首次認可以電子形式訂立的勞動合同。
- 適用於企業法規定的管理職位，最長試用期可達180天，其中包括公司的總經理。目前公司總經理的試用期最長僅60天。
- 員工將有權無任何理由單方面終止其勞動合同，但必須遵守事先通知的要求。
- 雇主現在有更多權利單方面終止勞動合同，例如簽訂勞動合同時提供虛假信息的員工。
- 可以與外國僱員簽訂多個定期勞動合同。這解決了法令中不同規定之間的衝突情形。依目前規定，員工簽訂兩個連續的定期勞動合同之後，第三個勞動合同必須是無限期勞動合同。但法令也規定與外國員工簽訂的勞動合同期限，必須符合的工作許可證的到期日。

## 詳細內容...

### 薪資

- 僱主不得限制或干涉其僱員決定如何使用其工資的權利，並且不得用強制或脅迫其僱員將其工資用於從僱主那裡購買商品/服務。
- 如果薪資是支付入員工的銀行帳戶，則僱主必須付擔開設銀行帳戶和薪資轉帳的服務費。
- 新勞動法取消了必須與勞動主管部門註冊薪資表的要求。但是仍然需要與“代表僱員的組織”協商制定薪資表。

### 工時和加班

- 每年的最高加班時間仍不變，正常情況下仍為每年為200小時，依據新勞動法中所規定，在特殊情況下可為每年300小時。一個月內最高加班時數則從30個小時增加到40個小時。
- 增加一個國定假日（獨立紀念日 – 9月2日之前或之後的一天）。

### 工作許可證

- 外國僱員的工作許可證只能延期一次，其延期的期限最長不能超過兩年。因此，如果僱主希望繼續僱用該外國人，則必重新申請。

### 退休年齡

- 2021年開始勞工在正常工作條件下的退休年齡為男性60歲3個月，女性55歲4個月。男性的退休年齡將每年增加三個月，直到2028年達到62歲；女性的退休年齡將每年增加四個月，直到2035年達60歲。

## 詳細內容...

### 勞動紀律

- 內部勞工規章現在必須包括以下內容（除了現有要求的內容之外）：
  - ✓ 預防工作場所的性騷擾；以及在工作場所處理性騷擾的程序；
  - ✓ 雇主可以暫時調動僱員從事與勞動合同約定不同的工作。
  - ✓ 被授權實施紀律處分的人。
- 在不同地點有分支機構的企業無需在所有相應的當地勞工機關註冊其內部勞工規章。只需將有效/已註冊的內部勞工規章提交給各當地勞動機關作為通知。省/市級勞動主管機關可以授權郡級機關處理內部勞工規章註冊事宜。
- 新勞動法將性騷擾添加到了可以被解僱的行為清單中，前提是內部勞工規章中相應規定。

### 工會

- 根據越南在《跨太平洋夥伴關係全面進步協議》（CP-TPP）和《歐盟-越南自由貿易協議》（EVFTA）所作的承諾，對《勞動法》進行了修正，允許設立不屬於越南勞動總聯合會的員工代表組織，。
- 由員工獨立設立的組織在代表員工和保護員工權利方面可以發揮與內部工會類似的作用。但為了取得法律的承認，該組織必須具有章程並與主管機關註冊。政府將在這方面發佈進一步的指導。

### 過渡性規定

- 自新勞動法生效之日（即2021年1月1日），所有已簽署的勞動合同、集體勞動協議和其他法律協議的內容，在不違反新勞動法或現有合同提供員工較優權力及條件下，將繼續有效，除非雙方已同意對其進行修訂以符合新的勞工法。

## 聯繫我們

本要聞僅提供參考使用，並不構成專業建議。若需取得進一步信息，請與我們聯繫。



**廖御喆**

**Jason Liao**

主任-稅務和法律服務

+84 (28) 3823 0796

Mobile: + 84 702 806 085

[yu.che.liao@pwc.com](mailto:yu.che.liao@pwc.com)



**許麗明**

**Hua Le Minh**

律師-法律服務

+84 (28) 3823 0796, ext. 3169

[hua.le.minh@pwc.com](mailto:hua.le.minh@pwc.com)



**Phan Thi Thuy Duong**

合夥人-法律服務

+84 (28) 3823 0796, ext. 1508

[phan.thi.thuy.duong@pwc.com](mailto:phan.thi.thuy.duong@pwc.com)

[www.pwc.com/vn](http://www.pwc.com/vn)



[facebook.com/pwcvietnam](https://facebook.com/pwcvietnam)



[youtube.com/pwcvietnam](https://youtube.com/pwcvietnam)



[linkedin.com/company/pwc-vietnam](https://linkedin.com/company/pwc-vietnam)

在越南普華永道，我們的目標是建立社會對我們的信任和解決重要問題。我們是普華永道（PwC）公司網絡的成員，該公司在157個國家/地區擁有超過276,000名員工，致力於提供高質量的審計，諮詢，稅務和法律服務。通過參訪我們的網站[www.pwc.com/vn](http://www.pwc.com/vn)了解更多信息並告訴我們您在面對的問題。

©2020 PwC Legal (Vietnam) Co., Ltd. 版權所有。普華永道是指越南成員公司，有時可能是指普華永道網絡。每個成員所都是一個獨立的法人實體。有關更多詳細信息，請參見[www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure)。