

Tiêu đề: Thị trường lao động trong đại dịch COVID-19: Nhu cầu về lao động có kỹ năng gia tăng không ngừng

Tác giả: Mỹ Trang – **Nguồn:** VOH đăng ngày 08-09-2020

Đường dẫn bài viết: <https://voh.com.vn/thi-truong/thi-truong-lao-dong-trong-dai-dich-covid-19-nhu-cau-ve-lao-dong-co-ky-nang-gia-tang-khong-ngung-376923.html>



Thị trường lao động trong đại dịch COVID-19: Nhu cầu về lao động có kỹ năng gia tăng không ngừng

(VOH) - Ngày 8/9, diễn ra hội thảo trực tuyến: "Chiến lược con người vượt qua đại dịch" do ManpowerGroup Việt Nam phối hợp với PwC và Dynamic Retail tổ chức.

Theo các diễn giả, cuộc khủng hoảng đang tái định hình những kỹ năng cần thiết cho cả lãnh đạo doanh nghiệp và người lao động. Đó là thị trường đang có nhu cầu rất lớn về kỹ năng chuyên môn và kỹ năng mềm.

Phân tích sâu hơn về nhu cầu kỹ năng này, bà Nguyễn Thị Thu Trang, Giám đốc Dịch vụ Tuyển dụng và Tư vấn Nhân sự ManpowerGroup Việt Nam cho rằng, tình trạng thiếu kỹ năng trong lĩnh vực công nghệ thông tin ngày càng trầm trọng, trong đó các vị trí như an ninh mạng, phát triển phần mềm, phân tích dữ liệu đang được săn đón gắt gao.

Những kỹ năng con người hay còn gọi là kỹ năng mềm ngày càng trở nên quan trọng đối với người lao động lẫn lãnh đạo doanh nghiệp. Các kỹ năng đó bao gồm kỹ năng giao tiếp, ưu tiên, thích ứng, khả năng đề xuất ý tưởng, sự chính trực, kỹ năng tư duy phản biện, xây dựng mối quan hệ, kỹ năng huấn luyện...

Còn theo diễn giả Thiệt Nguyễn, Giám đốc công ty Tư vấn PwC Việt Nam, đối với lãnh đạo doanh nghiệp, khả năng lãnh đạo bằng thấu cảm dựa trên giá trị và trí thông minh chính là điều cần thiết. Cần ưu



Các diễn giả chia sẻ về kỹ năng cần có của người lao động

tiên các phúc lợi về cảm xúc và thể chất cho người lao động. Đó là niềm tin, sự an toàn và sự linh hoạt khi làm việc. Vì theo khảo sát, có 8/10 người lao động được hỏi đều mong muốn có sự cân bằng giữa công việc và gia đình tốt hơn trong tương lai. 43% người lao động tin rằng đây là thời điểm kết thúc hình thức công việc văn phòng truyền thống theo kiểu bắt đầu từ 9 giờ sáng và kết thúc lúc 17 giờ chiều. Họ đề cao hình thức làm việc với 2-3 ngày/tuần tại công sở.

Tại hội thảo, từ chia sẻ của các diễn giả cũng cho thấy, thị trường lao động trong đại dịch cũng đang có sự dịch chuyển nghề nghiệp. Đó là việc chuyển sang một ngành nghề nào khác có thể sẽ diễn ra ở tất cả mọi người, mọi lĩnh vực. Vì vậy, họ cần được trang bị những kỹ năng cần thiết và không ngừng học hỏi để thích ứng với sự thay đổi của thị trường.

Mỹ Trang

theo dõi sản phẩm từ khâu sản xuất tới vận chuyển, và đảm bảo các đối tác cũng như nhà cung cấp hoạt động vững vàng trong khủng hoảng. Cùng với đó là thách thức đối với tiến trình quá trình toàn cầu hóa trong những thập kỷ vừa qua khi 39% các CEO tin rằng sẽ có sự dịch chuyển lâu dài sang sản xuất và gia công tại chỗ.

Bà Kristin Rivera, Lãnh đạo toàn cầu về Điều tra gian lận và Xử lý khủng hoảng của PwC trong khi đó nhận xét: "Đại dịch COVID-19 một lần nữa nhắc nhở các lãnh đạo doanh nghiệp về tầm quan trọng của việc xây dựng khả năng thích ứng cho mô hình vận hành. Những công ty có thể nhanh chóng ứng dụng các phương thức làm việc trên nền tảng số hoặc chuyển đổi chuỗi cung ứng sẽ có khả năng chống chịu tốt hơn trước những cú sốc từ bên ngoài.

Giờ đây các CEO vừa phải ứng phó với những diễn biến của đại dịch, đồng thời cân nhắc lại về cách thức vận hành của doanh nghiệp trong tương lai. Không phải sáng kiến nào được hình thành trong giai đoạn khủng hoảng cũng sẽ mang lại kết quả lâu dài, nhưng sẽ mang lại những bài học giá trị."

Những thay đổi do COVID-19 đã và đang làm dài thêm danh sách nhiệm vụ của các CEO. Biến đổi khí hậu tiếp tục là xu hướng có ảnh hưởng lớn đối với cả người tiêu dùng và các doanh nghiệp. Khi được hỏi liệu xu hướng ưu tiên giảm nhẹ các tác động gây biến đổi khí hậu có thể được duy trì về lâu dài, phần lớn lãnh đạo doanh nghiệp (47%) cho rằng điều này là khả thi. Các CEO tin rằng sự gia tăng việc sử dụng đồ dùng một lần (bao gồm chất khử trùng, khẩu trang) và việc nền kinh

tế chia sẻ (tiêu dùng chung) bị sụt giảm sẽ chỉ là tạm thời.

Ông Bob Moritz chia sẻ: "Một số CEO có thể cảm thấy như họ đã vượt qua một bài kiểm tra quan trọng. Hiện tại điều cốt yếu là làm sao ứng dụng những kiến thức quý báu mà họ thu được về tổ chức của mình một cách hiệu quả cho việc kinh doanh và cho cả xã hội. Sự chuyển dịch lâu dài nhất đến từ đại dịch này chính là thực tế sẽ không còn sự lựa chọn giữa dài hạn và ngắn hạn. Chúng ta cần phải giải quyết cả hai."

H. Kim

Theo Nhịp sống kinh tế